

VŒUX DE PHILIPPE AUGIER
Lundi 16 janvier 2017 à 19h
Centre International de Deauville

Merci Dominique pour ces mots agréables qui traduisent la complicité et l'estime réciproque qui animent notre équipe.

Avec ce discours introductif du 1^{er} adjoint dans cette cérémonie des vœux, qui peut faire s'interroger certains, nous avons poursuivi une tradition établie par Michel et Anne d'Ornano qui pourrait laisser penser que c'est le Maire qui a tous les mérites d'une politique. Alors, Chers Amis, sachez que c'est loin d'être le cas : le Maire impulse, il est un animateur, un manager qui s'appuie sur une équipe qu'il a choisie. Et chaque jour, je me dis que j'ai vraiment bien choisi mon équipe.

Nous rentrons d'ailleurs, de notre séminaire annuel (comme dans une entreprise) au cours duquel nous avons passé en revue tous les dossiers en cours et les nouvelles idées à mettre en œuvre.

Et vos mots, Dominique, traduisent bien l'excellente ambiance et la confiance qui constituent le cadre de notre mobilisation commune au service de Deauville.

★ ★ ★

Merci à vous tous, ici présents, d'être venus, toujours aussi nombreux, pour célébrer cette nouvelle année que nous voulons porteuse d'espoir après les épreuves de toutes natures que notre pays a subies en 2016, et sur lesquelles je ne reviendrai pas, ce soir, si ce n'est pour avoir une pensée à l'égard de tous ceux qui souffrent ou ont souffert dans ces épreuves tragiques.

En tout état de cause, la vie collective continue, et c'est elle qui nous rassemble ce soir, comme chaque année, pour faire le bilan de l'année qui vient de s'achever, et tracer les perspectives de celle qui s'annonce. ...

Je voudrais tout d'abord saluer certains des présents qui accompagnent la vie de Deauville et ses projets tout au long de leurs développements, et sur l'action desquels je reviendrai :

- Monsieur le Directeur Départemental de la Sécurité Publique, M. PAPINEAU (et son adjoint Julien MINICONI, à qui je souhaite la bienvenue puisqu'il vient d'arriver)
- Monsieur le Commandant de la Compagnie de Gendarmerie, M. AVDEEW
- Monsieur le Commissaire de Police, M. MARTINEZ
- Monsieur le Commandant des Pompiers, M. MORETTI,
- Monsieur le Capitaine des Pompiers, M. RAHAIN,
- Madame la Conseillère Régionale, Nathalie PORTE, qui représente Hervé Morin, Président de Région Normandie,
- Monsieur le Directeur de Cabinet de la Préfecture du Calvados, M. PICHARD,
- MM. et Mmes les Conseillers Départementaux, au premier rang desquels Hubert COURSEAUX, 1^{er} Vice-Président du Conseil Départemental du Calvados,
- Monsieur le Président de la délégation Pays d'Auge de la CCI de l'Estuaire, M. TONON,

- Madame la Provisoire, Mme LE CLEACH,
- Mes Chers Amis Maires et Elus de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie,
- Et tous les élus des territoires environnants, et notamment du Pôle Métropolitain de l'Estuaire,
- Monsieur le Pasteur Grégory FRANCO,
- Mmes et MM. Les Présidents d'Associations.

Je voudrais également saluer l'ensemble des représentants des services de la Ville, son Directeur Général des Services et ses Directrices Générales Adjointes.

Enfin, je vous salue tous, Deauvillais ou Amis de Deauville.

Votre présence à tous est une des raisons pour lesquelles j'apprécie particulièrement cette cérémonie des vœux qui réunit ainsi tout à la fois les Deauvillaises et les Deauvillais, les élus de Deauville et des territoires environnants, les responsables des services de l'Etat, du Territoire et de la Ville, ainsi que toutes les forces économiques, sociales et associatives.

Je suis ainsi entouré des maires adjoints et conseillers municipaux qui œuvrent au quotidien pour le bien-être de nos administrés de façon bénévole (et il faut s'en souvenir avant de les engueuler parce que tel ou tel aspect de son confort personnel et individuel pose problème), par le Conseil des Sages dont il m'arrive souvent de me nourrir des avis, et sous la surveillance de tous nos responsables de services, répartis dans la salle, et que je salue eux aussi.

Ils sont sans cesse dans la recherche de l'amélioration de leur efficacité et , sous la houlette de Dominique Merlin et Laurent Bellenger, notre Directeur Général des Services, ils s'appliquent à adapter les services aux nouveaux besoins, aux nouvelles technologies afin de rendre notre organisation toujours plus performante, et de maintenir ainsi l'attractivité de notre ville au plus haut niveau pour les besoins de notre économie touristique, et la qualité de vie de tous ceux qui habitent Deauville, résidents principaux ou secondaires. Ce matin, j'étais d'ailleurs avec tous les agents des services municipaux, auxquels le Directeur Général des Services présentait ses vœux.

Cela m'a permis de les remercier du remarquable travail qu'ils accomplissent dans notre petite ville si attractive, et qui développe tant d'activité.

Il règne ainsi, entre la Municipalité et les agents, un esprit de dialogue qui prend toute sa force dans le comité technique (ex comité paritaire) qui s'applique à faire converger les intérêts des agents et ceux de la collectivité dans une logique positive, celle de l'équilibre entre les exigences municipales et le bien-être des agents.

Merci à tous ceux qui s'y emploient, et notamment Dominique Merlin et Laurent Bellenger, dans une conjoncture financière difficile dont je voudrais maintenant vous

dire quelques mots avant de vous parler des actions que nous menons, comme chaque année, à l'aune du développement durable : l'économie, moteur du développement, la cohésion sociale, l'environnement, la qualité de vie.

Nous avançons donc dans un cadre financier difficile, puisque les indicateurs sont à la baisse concernant les plus importantes recettes municipales :

- **DGF (Dotation Globale de Fonctionnement)** : Baisse à nouveau de quelques centaines de milliers d'euros,
- **FPIC (Fonds national de Péréquation des ressources Intercommunales et Communes)** : Hausse à nouveau de ce qu'on nous prend,
- Casino : Baisse de prélèvement d'environ 600 K €. en 2016.

Ainsi l'Etat se fait-il financer son déficit et sa mauvaise gestion, ce qui met évidemment les collectivités bien gérées en situation de moins investir, ce qui est la solution de facilité.

Pour notre part, notre situation étant saine, comme l'a indiqué le dernier rapport de la CRC (Chambre Régionale des Comptes), nous gardons notre volonté farouche de poursuivre nos investissements qui sont les garants du développement économique et de l'emploi, et de l'amélioration constante de la qualité de vie des Deauvillais.

Et pour cela, nous devons adopter la plus grande rigueur financière :

- Un budget 2017 sur la base de -10% de frais de fonctionnement, hors masse salariale. Merci aux services, de cet effort qui nous amène bien sûr à réduire la voilure concernant certaines actions.
- Maîtrise des dépenses courantes, avec des contrôles réguliers et de la mise en place d'alerte de consommation, grâce à une gestion très analytique et transversale et à de nouveaux logiciels.
- Priorisation des investissements, et élaboration de plans pluriannuels,
- Développement de nos recettes non fiscales : valorisation de notre patrimoine, exploitation de notre marque Deauville, et partenariats privés pour pouvoir maintenir à son niveau notre effort culturel (nécessaire comme la culture),
- Et enfin, il faudra malheureusement ajouter, un effort fiscal pour compenser les 3 millions de recettes en moins par rapport à 2007 (hors casino), nous attendons les chiffres de la DGF (Dotation Globale de Fonctionnement) et du FPIC (Fonds national de Péréquation des ressources Intercommunales et Communes) avant d'en fixer le montant exact.

C'est la seule façon de pouvoir, malgré la crise, continuer à investir dans des équipements, dans la voirie, et dans des actions de prospection et d'animation qui créent de l'attractivité, et permettent de développer notre activité économique, productrice d'emplois.

Nous devons garder Deauville au top des destinations touristiques, ce qui bénéficie, non seulement à notre ville et ses habitants, mais aussi à l'ensemble du territoire qui nous entoure : 3,6 emplois/1 actif à Deauville.

Cette politique volontariste : réduction des dépenses, augmentation des recettes non fiscales est menée par Guillaume CAPARD, adjoint qui s'occupe désormais des Finances, accompagné par M. LHUILLIER, notre responsable financier. Leur gestion fine

nous permet de pouvoir continuer à investir et de garder des finances saines, ce qui n'est pas le cas de toutes les villes semblables à la nôtre...

En tenant bon dans les circonstances actuelles, et en continuant à investir, nous gagnons des parts de marché et nous en serons d'autant plus forts quand la crise cessera.

★ ★ ★

Venons-en maintenant à l'économie qui, pour nous, est essentiellement touristique, mais que nous essayons de diversifier.

Deauville reste l'une des stations françaises les plus en vue, du fait de la stratégie que nous développons depuis 15 ans maintenant, après avoir compris que le tourisme changeait de nature et que les touristes changeaient de comportements.

Les clés de notre modèle ont été :

- ✓ L'élaboration d'une véritable politique de marketing territorial fondé sur une stratégie événementielle consistant à créer, ou à encourager la création d'événements dans de nombreux domaines : culturel, sportif, économique, etc... à forte attractivité et faisant évoluer l'image de la ville. Nous allons encore développer ce marketing territorial en développant nos partenariats autour de la marque. J'y reviendrai, car le périmètre de nos actions a changé.
- ✓ La création de nouveaux équipements, utiles pour les Deauvillais d'une part, et susceptibles d'accueillir de nouveaux événements d'autre part. C'est l'esprit des Franciscaines.
- ✓ Le développement de la promotion de la ville et la prospection de nouvelles clientèles sur la base des nouveaux éléments d'attractivité : jolie ville protégée, certes de villégiature, mais qui accueille de nombreux événements dans de magnifiques équipements. C'est un vrai positionnement.
- ✓ Une politique forte de communication par réseaux sociaux, films et vidéos.
- ✓ Bien sûr, le développement des réseaux sociaux nous a bien aidés et nous allons continuer à nous appuyer sur les nouvelles technologies pour poursuivre notre développement.

Ainsi, nous avons ouvert en 2016 un nouveau site internet central ultra-performant, très interactif, avec toutes les fonctionnalités utiles aussi bien à la vie quotidienne des Deauvillais qu'à la gestion de la vie touristique et à l'attractivité.

Nous vous avons annoncé et présenté ce site lors de la même soirée l'année dernière : eh bien il est désormais opérationnel, fruit de la remise à plat de notre stratégie digitale pour gagner en efficacité et en qualité. Cela a été un investissement lourd, tant financièrement qu'en temps humain.

Mais nous avons désormais une « maison numérique » pour tous.

Maintenant à vous de vous l'approprier et d'en faire un outil de votre quotidien.

Ainsi, notre objectif pour la ville est-il de maintenir et développer la qualité de vie, en utilisant les progrès technologiques et en les canalisant : c'est un bel exercice d'anticipation pour les responsables de collectivités, qu'elles soient publiques ou privées.

★ ★ ★

Toujours pour notre attractivité, nous maintenons notre politique événementielle à un haut niveau :

- En 2016, nous avons retrouvé le départ de la Solitaire du Figaro, formidable animation pour la Ville, et qui plus est, porteuse d'image.
- L'Euro 2016 (Equipe de Croatie).
- Notre jeune triathlon est devenu le 3^{ème} de France avec ses 4 300 participants.
- 80 jours de concours au PIC Pôle International du Cheval avec 7 concours internationaux. 40 000 entrées. Et une belle soirée : médaillés olympiques.
- Notre Festival Photos, Planche(s) Contact est le seul en France à présenter des expositions sur la base de commandes publiques.

En matière culturelle toujours :

- Une 20^e édition du Festival de Pâques spectaculaire,
- Un 42^e Festival Américain (Sécurité),
- Un Festival Livres et Musiques très attractif, notamment auprès des jeunes (+ 2 000 adolescents, + 3 000 jeunes visiteurs),
- L'exposition Jacques-Emile Blanche (Normandie Impressionniste),
- Au C.I.D (Centre International de Deauville) :
 - Women's Forum (un fleuron) (12^e)
 - Tourisme Numérique (4^e)
 - So Home début novembre (4^e)

Au passage : la bonne réputation du C.I.D,
Equipes Top,
Année moyenne : équilibre.

Je voudrais également remercier et féliciter toutes celles et ceux qui participent à l'organisation de ces événements importants :

Isabelle PATRY-SANTOS, Pierre-Alain DUPLAIS, Caroline CLEMENSAT, Sandra OUSSELIN (pour toute la partie juridique et il y en a beaucoup), Philippe NORMAND (n'oublions pas qu'à nos festivals s'ajoute une saison culturelle d'une grande qualité qui fédère plus de 6 000 personnes, et de multiples opérations qui font rayonner Deauville et son histoire), Gwenaëlle LANCELOT, Annie MADET-VACHE, Raphaëlle RIVIERE, Amélie SAMSON, Marie-Dominique LEPRINCE, Delphine BARRE et tout le service communication – Daniel NORBERT et tout le service logistique, mobilisé à longueur d'année. Un mot sur le service logistique : cheville ouvrière de l'événementiel à Deauville. 300 événements associations, privés, Ville. Son expertise, ses conseils et le dynamisme de ses agents permettent l'aboutissement de tous les projets. Ainsi que Patrice ALABARBE et tous les services techniques sans lesquels rien ne serait possible (au passage un événement jamais ressenti comme tel mais qui constitue un élément d'attractivité en soi : les illuminations qui ajoutées au bain du 1^{er} janvier, donnent de la joie aux fêtes de fin d'année). Je les ai vus ce matin et leur ai dit le rôle qu'ils jouent dans la réussite de la Ville.

N'oublions pas que c'est dans une ville de 3 700 habitants que se déroulent tous ces événements. Auxquels il faudrait d'ailleurs ajouter une multitude d'animations organisées par la Ville ou par les associations (diner).

Nous sommes fiers de ces équipes, parmi les meilleures en France, constituées au fil des années, sous la houlette de Laurent BELLENGER, notre Directeur Général des Services qui a su adapter les méthodes de travail d'une administration à nos objectifs et à nos ambitions, accompagné de deux solides DGA : Sandra OUSSELIN et Caroline CLEMENSAT.

Quelques mots sur la Vie Associative (+ diner). Si vous voulez être tenus au courant de tout ce qui se passe, je vous rappelle que vous pouvez vous abonner gratuitement à la lettre hebdo, envoyée par mail : Ma Semaine à Deauville (près de 10 000 abonnés).

Tout cela fait que Deauville est la seule grande station balnéaire à vivre toute l'année et à faire vivre toute l'année le territoire qui l'entoure, et notamment les villes voisines. 2016 : Plutôt bonne (développer).

Sachez que désormais, c'est Pascal LEBLANC qui suivra à mes côtés, l'ensemble de la politique touristique et de la marque territoriale.

★ ★ ★

En ce qui concerne les équipements :

- Les Franciscaines vont constituer un nouvel élément d'attractivité. Je ne développe pas, nous l'avons déjà fait. Ouverture 2019. C'est un gros investissement.
- 2016 a vu l'ouverture du Wimbledon Normand (Lawn Tennis Club Deauville Normandie),
- 2017 va voir s'ouvrir notre nouvel Office de Tourisme (BIT, j'expliquerai pourquoi...),
- La Presqu'île de la Touques continue à se réurbaniser. Plus : Promenade, bientôt Immeuble de bureaux, Pierre & Vacances, etc... Batiment DYC et Obélisques.
- Nous investissons également toujours sur un lieu que l'on ne perçoit pas comme un équipement : le Front de Mer, notre tête de gondole.

Sur l'ensemble des services proposés quelques chiffres 2016 :

- 1M de Recettes (Piscine, Tennis, Parasols, Cabines, etc...) +13%.
- Fréquentation : + 2% (après + 10% en 2015).
- Entre 10 et 20 000 personnes par jour (il faut le gérer).
- 450 cabines louées / 600 parasols.
- Club Ados Plage (20/jour).
- 180 Accueils de groupes (notre plage c'est la France).
- Wifi – Appli mobile.
- Entretien : plan pluriannuel : Planches/Cabines/Nettoyage toit piscine/Courts de Tennis.
- C'est une véritable entreprise.
- Certifiée qualité ISO 9001, comme une entreprise + Qualité Eaux de Baignade, gérée par la Communauté de Communes.

Bravo à Pierre-Alain DUPLAIS et aux équipes (80 l'été) de nous tenir cela en ordre et d'assurer la possibilité de tous les événements, j'y reviendrai.

Enfin, un dernier lieu : le Marché, un marché c'est très difficile à tenir. Généralement, les villes s'en débarrassent et le confient à un privé, avec toutes les dérives habituelles. A Deauville, c'est tenu, grâce à la rigueur et au sérieux de notre placier Christian OMNES (il en bave parfois mais il est solide).

Autant d'équipements d'animations, et d'événements qui créent de l'attractivité, relayés par toute la politique de promotion et de prospection menée par notre Office de Tourisme à travers le monde, (13 pays visités – 18 eductours accueillis – plus de 50 voyages de presse).

D'ores et déjà, je félicite Nathalie GARCIA et son équipe pour le travail fourni et Jacques BELIN et la sienne qui permettent que le C.I.D développe notre Tourisme d'affaires et reste un des Palais des Congrès les plus convoités en France, même si les années peuvent être inégales, à 2 ou 3 gros événements près (expliquer).

A noter que nos deux chefs d'équipes sont tellement reconnus nationalement que, je l'ai déjà dit mais le rappelle :

- **Nathalie** est Présidente du Cluster Tourisme Littoral d'Atout France.
- **Jacques** est membre du CESER (Conseil Economique Social et Environnemental de la Région), rapport sur Tourisme et Culture, et Président du Pôle TES : Tourisme Numérique.

Tourisme Numérique, me permet de vous parler de notre dernière création touchant les nouvelles technologies : DEAUVILLE TOURISM UP (Expliquer).

Pour terminer avec le tourisme, et avant d'en parler plus précisément le 23 janvier, jour de la présentation des vœux touristiques, je voudrais vous faire part de la nouvelle organisation de la promotion touristique que nous avons dû mettre en place du fait des exigences de la loi NOTRe, votée en 2015, qui transfère la promotion du tourisme des communes aux intercommunalités. La loi NOTRe n'est pas la mienne !

(Raconter la création de la SPL : Loi – Villers – 3 O.T. – 10/11 communes – Mutualisation – Plus de moyens – Tout le territoire gagnant – Territoire de Deauville – Marque territoriale).

Cette société, dédiée au développement du tourisme, sera dirigée par Nathalie GARCIA et Karine BOUTILLIER.

Voilà un bel exemple d'entente de plusieurs collectivités, acceptant de travailler, sous une marque commune, en gardant leur identité, autour d'un objectif commun : le développement d'un territoire commun.

Bravo aux équipes qui ont réussi cette création en si peu de temps... Laurent BELLENGER et Didier TAJAN.

★ ★ ★

Ce développement économique auquel nous consacrons beaucoup d'énergie et de moyens a, bien sûr, pour objectif principal d'améliorer la situation et la vie quotidienne

de chacun, habitant permanent, résident secondaire, commerçants, et de donner du bonheur au quotidien à nos concitoyens, en développant les services à la population : enseignement, santé, aides sociales, aides à domicile, culture, sport, etc, etc...

Tout cela est le fruit d'une économie qui marche.

Ainsi la cohabitation résidents permanents- Touristes a du sens : les seconds assurant la qualité de vie des premiers...

Et cette qualité de vie passe évidemment avant tout, par l'emploi et le logement.

Je vous l'ai déjà dit, mais nous devons le répéter sans cesse, je considère que l'emploi est la première aide sociale que nous pouvons donner à une personne et c'est pourquoi nous accordons une telle priorité au développement économique qui, seul, peut créer des emplois. Cela doit d'ailleurs pousser les collectivités publiques à mieux accompagner les entreprises dans leur développement, et notamment les PME qui sont les premières créatrices d'emplois. Nous essayons toujours de vanter les atouts de nos entreprises locales auprès de clients potentiels, notamment dans le bâtiment.

Pour fixer nos jeunes sur le territoire, et pour en attirer d'autres, nous devons diversifier notre économie et leur offrir un choix d'emplois, d'où notre objectif de créer des bureaux :

Ça a été des bureaux à l'entrée de ville :

- Pavillon Saint Pierre, ouvert comme prévu en 2015 et qui est plein aujourd'hui.
- Projet Immeuble sur Presqu'Ile de la Touques (Normandie Aménagement) avec co-working. Un peu de retard mais va arriver + Fenetral (Startups).

Par ailleurs, nous travaillons en étroite collaboration, par l'intermédiaire de notre CCAS, avec la Mission Locale de la Baie de Seine, avec Pôle Emploi et avec le PLIE. Le CCAS aide à la mobilité, à la formation et à la sociabilisation des bénéficiaires du RSA et organise des journées santé. Bac Emploi travaille sur le retour à l'emploi et à l'insertion, autant d'organismes participant à une véritable politique de l'emploi.

Quant à la création de logements, vous savez à quel point nous y sommes attachés, qu'ils soient sociaux ou intermédiaires. Là encore, nous jonglons avec nos réserves foncières, et Thérèse FARBOS, notre discrète mais efficace adjointe aux affaires sociales suit ces dossiers de très près, et elle a traité, cette année, une centaine de demandes dont près de la moitié ont été satisfaites.

En 2016 : le programme de démolition-reconstruction de la rue de Verdun suit son cours, avec une livraison prévue en 2017. Et nous travaillons sur la construction d'un nouvel ensemble au Coteau, et sur des rénovations dans le cadre de Pact Arim.

Au-delà du logement, nous devons être attentifs à cultiver les équilibres entre les générations, entre les catégories sociales, entre les quartiers, entre résidents permanents et secondaires, entre toutes les composantes de la communauté Deauvillaise.

Nous vivons dans une petite ville où nous connaissons tous ceux qui ont besoin d'aide et nous ne voulons laisser personne dans la difficulté.

Thérèse FARBOS y est très attentive et s'appuie sur tous les relais dont nous disposons pour faire face aux nécessités et répondre aux 260 personnes qu'elle a reçues dans sa permanence en 2016. Nombre de familles ou personnes seules ont été aidées par le CCAS : En baisse. Après déjà une baisse de 2012 à 2015. Bon signe !

En 2016, nous avons augmenté la subvention du CCAS à 280 000 € pour les aides directes. Le CCAS finance aussi des actions favorisant l'égalité des chances. Je pense par exemple aux classes de neige et aux cotisations sportives pour lesquelles nous aidons les familles qui en ont besoin.

Ainsi, notre CCAS joue-t-il un rôle très important au-delà des aides directes et je remercie tous ceux qui l'animent, salariés, bénévoles et tout spécialement Mme LEMIRE. Ses aides sont très diverses : aide alimentaire, aide pour payer cantines, loyers, énergie, frais médicaux, chauffage, colonies, sports, séjours scolaires, etc... 274 demandes. Plus le voyage des aînés (143), plus le gouter des anciens aux Ambassadeurs(350), plus les 600 colis.

Une autre entité majeure pour le développement de notre action sociale est l'ADAPAF que préside Sylvie AUDRIEU avec beaucoup de générosité, aidée par 14 salariées qui ont effectué 12 000 h de travail en 2016, mais aussi par une équipe de bénévoles que je remercie. L'ADAPAF a reçu une subvention de 180 000 € et 150 personnes bénéficient des services d'une aide-ménagère.

Le CCAS accueille, par convention, la permanence hebdomadaire de la Mission Locale de la Baie de Seine pour l'insertion des 16-25 ans, et avec Pôle Emploi, affiche 2 fois par semaine les mises à jour internet des offres d'emploi dans dix cantons environnants ; une dizaine de personnes par jour viennent les consulter.

Les personnes accueillies bénéficient aussi de la mise à disposition de deux lignes téléphoniques, d'une aide à la rédaction des CV, lettres de motivation, déclarations d'impôts et aussi de mise en relation avec les fournisseurs d'énergie ou les bailleurs sociaux, le dialogue avec ceux-ci étant ainsi grandement facilité. Les déplacements vers les entretiens professionnels sont aidés par une convention avec la SNCF ou les Bus Verts du Conseil Départemental, le coût étant pris en charge par le CCAS.

Nous avons poursuivi en 2016 la venue d'une psychologue de la maison des addictions de Lisieux, qui tient permanence 1 fois par semaine pour rencontrer des personnes relevant de cette problématique. N'hésitez pas à faire connaître tout cela : ça peut rendre service.

Des subventions très importantes ont été accordées à des associations. Pour certaines, leur hébergement est pris en charge par la ville, aide sans laquelle elles n'auraient pas les moyens de mener leur action (Croix-Rouge et Restos du Cœur). Le soutien du CCAS et de la ville a permis aussi à une cinquantaine d'handicapés de participer aux croisières *Handimer* organisée par le Marina Deauville Club et *R'hand et Vous avec la mer* organisée par le Deauville Sailing Club.

Toujours dans l'action sociale, il faut rappeler le rôle très actif de la Croix-Rouge, présidée par Thérèse FARBOS et animée par une équipe de bénévoles formidablement dévouée.

Ainsi que des Restos du Cœur, soutenus par la ville, et animés par une équipe bénévole très motivée, et toujours en recherche de nouvelles vocations...

Sans oublier l'Institution Saint Vincent de Paul qui mène son action tout au long de l'année.

Ajoutons également, toujours dans les délégations de Thérèse FARBOS : le restaurant municipal qui a servi 60 000 repas. En poursuivant l'introduction d'une alimentation bio ou d'origine locale dans les menus de la cantine et en privilégiant les producteurs normands. A noter que le restaurant scolaire a pu bénéficier en outre de légumes plantés et récoltés par des élèves de l'école Fracasse, ainsi que les fruits des pommiers plantés à la Villa Strassburger.

Le progrès social passe aussi par la formation continue. Et la ville veut donner l'exemple. C'est pourquoi les plans de formation annuels pour notre personnel, suivis par Dominique MERLIN et Laurent BELLENGER, se poursuivent toujours dans le dialogue social dont j'ai parlé. Cela les aide à mieux vivre et à mieux préparer la retraite. EN 2016 : 803 jours de formation ont été programmés pour 320 actions de formation.

Mais la cohésion sociale n'est pas conditionnée que par l'aide sociale. Elle passe aussi par la mixité sociale (logements, école, quartiers, associations) et par l'organisation d'une véritable égalité des chances dans tous les domaines de la vie. On confond souvent égalité et égalité des chances. Notre rôle c'est d'organiser l'égalité des chances.

Nous sommes notamment convaincus que le nœud de l'évolution de notre société se trouve dans l'éducation.

Notre attention commence dès la crèche, dans laquelle nous mettons beaucoup de moyens, et qui, malgré la nouvelle politique gouvernementale a réalisé un travail remarquable. Puis, toutes nos actions d'accompagnement pour les enfants du primaire et de maternelle, dans le cadre scolaire et hors de l'école, constituent pour nous des priorités, assurées par des équipes menées par Isabelle PATRY-SANTOS, Pierre-Alain DUPLAIS, Caroline CLEMENSAT, Sébastien DELANOE et Virginie VERIS. Une équipe qui multiplie les activités au service de nos jeunes.

A l'égard de l'école, notre accompagnement est constant, avec de nombreux projets pédagogiques, culturels ou sportifs, proposés aux professeurs sans avoir besoin de rappeler notre service d'Anglais à partir de la maternelle. Là aussi, il s'agit d'organiser l'égalité des chances.

Mais tout cela avait été considérablement chahuté en 2013 par cette étonnante réforme gouvernementale concernant les rythmes scolaires pour laquelle une fois de plus on s'en remet aux collectivités locales non seulement pour l'organisation (c'est dire si c'est maîtrisé) mais aussi pour le financement !

Bref cela a été un gros chantier car il s'agissait d'être plus concrets et efficaces que le Ministre et ses équipes, surtout penser aux enfants plutôt qu'aux effets d'annonce.

Grâce à une réflexion de fond, sur le temps de l'enfant, avec tous les acteurs concernés par l'éducation, des enseignants aux associations en passant par les parents d'élèves, notre volonté politique a été dès le départ de faire de cette réforme, très discutable, un nouveau levier pour enrichir les enfants, malgré tout.

Aussi, avons-nous essayé de :

- développer de nouvelles activités propices à l'épanouissement des enfants.
- et surtout d'en donner l'accès au plus grand nombre, avec une gratuité des activités. Ainsi plus de 200 enfants en bénéficient-ils chaque jour.

Guidés par des principes forts plaçant toujours l'enfant au cœur du dispositif, ayant à cœur d'éveiller les enfants, de leur transmettre l'envie de découvrir, de développer leur créativité et de favoriser les échanges et le partage, et enfin parce que l'enseignement du primaire est primordial pour la suite, créer un dispositif d'aide aux élèves les plus en difficultés.

Je vous épargne les activités proposées qui sont très diverses (Théâtre, photo, chorégraphie, dessiner en 3D, le trompe l'œil, les échecs, la cuisine, la musique, le hand ball, le flag rugby, peindre à la manière de Picasso, chorale, la country, construction d'un mini haras, découverte des indiens...).

Il faut y ajouter notre volonté d'introduire le numérique à l'école, mais de façon active.

Nouvel atelier proposé de codage informatique (Agir et Créer au lieu de subir) qui marche bien et la demande a été doublée à la rentrée 2015.

Début d'équipement de classes et tableaux numériques et vidéoprojecteurs. Tout cela a nécessité le réaménagement de 6 classes !

Nos efforts sur le développement des équipements numériques à l'école se sont poursuivis en 2016 pour près de 60 000 € : Câblage de l'école – Environnement Numérique de Travail (ENT). Achat de 32 PC/Tablettes – Formation des enseignants.

Catherine PERCHEY, la directrice du Pôle Breney Fracasse, est entourée d'une excellente équipe d'enseignants et d'une kyrielle d'ATSEM auxquels j'adresse bien sûr des remerciements, car ces métiers (contrairement à ce que l'on en dit souvent) sont de plus en plus difficiles.

Dans l'enseignement secondaire, bien que notre cité scolaire « collège- lycée André Maurois » ne relève pas directement de notre compétence municipale, nous nous appliquons, dans la mesure évidemment de la volonté de ses responsables, à proposer des activités complémentaires à celles que l'Education Nationale met en œuvre. Ces activités touchent essentiellement les manifestations culturelles que la Ville organise, ainsi que certaines activités sportives (allant jusqu'à la participation de lycéens à la Cowes Deauville). Le Lycée est en train d'essayer de créer une classe consacrée à la Voile, et un lien étroit s'est tissé avec notre école de Voile.

La municipalité joue maintenant un rôle essentiel dans notre école et nos services y sont présents plus de 60 % du temps. Notre équipe gérée par Ivan ROUAULT c'est : 7 ATSEM, 6 animateurs, 3 assistantes de langue américaines et 2 éducateurs sportifs. Ainsi : une école dynamique qui réussit à maintenir ses effectifs (370 élèves) malgré une conjoncture difficile. Faites sa publicité car nous aurons du mal à maintenir le nombre de classes !

Par ailleurs, la Ville de Deauville a développé depuis plusieurs années différents temps pour permettre aux familles de partager des temps forts avec les équipes enseignantes et les animateurs municipaux.

Ainsi les temps suivants ont rythmé l'année 2016 :

- carnaval des écoles aux accents Italiens,
- le festival livres et musiques aux couleurs Italiennes,
- la fête des familles organisée à la Villa Strassburger,
- le triathlon scolaire, la fête de l'école au Pom's,
- la remise des prix à la salle des fêtes,
- la rentrée scolaire en septembre,
- la soirée Halloween à la villa Strassburger
- les fêtes de Noël autour de la magie.

Ces temps viennent compléter les temps de valorisation des travaux réalisés au sein des Activités Péri Educatives à la fin de chaque trimestre.

En 2016, les enfants ont ainsi pu travailler autour de l'Italie, de la Mer et du cinéma.

★ ★ ★

Si emploi, logement, éducation sont des éléments essentiels de la cohésion sociale, il faut avoir à cœur également d'accompagner tous ceux qui n'ont pas la chance de pouvoir accéder à tout ce qui fait la vie quotidienne. Je veux parler des personnes handicapées, physiquement ou mentalement. Nous essayons de les aider du mieux que nous pouvons : pour les P.M.R. (personnes à mobilité réduite) en continuant à dérouler notre plan pluriannuel d'amélioration de la circulation sur les trottoirs (pas aidés par les commerçants) ; pour d'autres en accompagnant financièrement les initiatives des 2 clubs nautiques de Port Deauville dont les promenades en mer organisées pour les personnes handicapées ont de plus en plus de succès tant elles donnent du bonheur à ceux qui ont ainsi le sentiment de vivre comme les autres.

Enfin au cœur de la cohésion sociale se trouvent les associations, lieux de rencontres et de partage de passions communes. Et aussi, pour les associations sportives, lieu de transmission des valeurs.

Nous avons plus de 130 associations, certaines avec des centaines d'adhérents.

Nous les accompagnons autant que nous le pouvons, avec des subventions très fortes servant d'ailleurs à de nombreuses communes voisines. Nous sommes convaincus en effet que les associations font partie du ciment social de notre ville (cf. dîner de 1 200 personnes avec une ambiance formidable).

De plus, certaines d'entre elles jouent un rôle très important dans l'organisation de nos événements et de nos animations auxquelles elles participent activement. Merci à tous les bénévoles.

Bien sûr nous intervenons dans l'entretien de tous les équipements utilisés par ces associations, notamment sportives. En 2016 : Rénovation toiture et agrès de la salle de gym. Construction de 2 vestiaires au stade (mise aux normes). Réparation parquet gymnase Fracasse.

Voilà, Chers Amis, un aperçu de ce qu'est la vie de Deauville sur le plan économique et social, avec la préoccupation permanente d'améliorer sans cesse la vie des Deauvillais, conscients également que tous ces efforts sont utiles aux habitants d'un territoire qui dépasse largement Deauville.

★ ★ ★

Après l'économie et le social, le 3e volet du développement durable, c'est l'environnement, pas seulement au sens écologique du terme mais aussi dans le sens de la qualité de la vie.

Et bien sûr, dans une ville comme la nôtre, et si nous voulons que Deauville reste Deauville, tout en se développant harmonieusement, nous devons être très vigilants pour tout ce qui touche à l'urbanisme, à la voirie, et aux interventions sur les bâtiments communaux.

Pour ce qui concerne l'urbanisme que Véronique BOURNÉ supervise, nous poursuivons notre politique de rigueur et de grande vigilance. Nous avons mis en place une AVAP (Aire de Mise en Valeur de l'Architecture et du Patrimoine), qui se substitue à la ZPPAUP, et constitue notre garde-fou contre toutes les dérives que pourrait subir notre belle ville, et avec lequel nous avons sauvé l'âme de Deauville en protégeant ses villas et les bâtiments qui en font l'identité. C'est ce qui en fait aujourd'hui la valeur.

Vous avez vu l'évolution de la rue Gambetta : rigueur, plus locations locaux ville, de la vie et de qualité ! Beaucoup de choses passent par l'urbanisme.

L'élaboration de cette AVAP a été un travail de fond passionnant, de protection de notre patrimoine.

Au-delà de ce travail de fond, le service Urbanisme c'est aussi en 2016 : l'étude de 250 déclarations préalables, 27 permis de construire et 444 certificats d'urbanisme. Un service qui ne chôme pas : bravo. Notre nouvelle organisation (Fusion urbanisme et Foncier-Patrimoine) fonctionne bien sous la houlette de Marie DESFONTAINE et Bénédicte VACQUEREL à l'instruction.

Véronique BOURNÉ s'occupe également des travaux sur les bâtiments communaux, assurant leur entretien ou leurs améliorations.

Je ne peux évidemment tous les citer, mais relevons notamment pour 2016 deux axes essentiels :

1/ La poursuite des travaux d'économie d'énergie sur les logements et les bâtiments communaux : passage au gaz et mise en place de chaudières à condensation moins consommatrices en énergie et plus en conformité avec les normes de respect de rejet des fumées.

- Télégestion permettant un suivi rigoureux des périodes chauffées
- Mise en place de détecteurs de présence pour éclairages.
- Changement de menuiseries.
- Passage à l'éclairage LED, etc...

2/ Lancement d'un Agenda d'Accessibilité Programmé, présentant un projet stratégique de la mise en accessibilité.

Programmation pluriannuelle d'investissement : 420 000 € sur 3 ans.

En 2016 : travaux de mise en accessibilité des écoles Fracasse et du restaurant municipal.

A souligner l'excellent travail de nos services (Xavier Gournay, Dominique Lefèvre et Karine Lefèvre) pour la mise en forme de ce dossier de mise en accessibilité et de son suivi, dossier très complexe.

A ces 2 axes, il faut ajouter une multitude d'autres opérations petites ou grandes :

- Dernière tranche des travaux de rénovation de la gendarmerie : mise aux normes des bureaux administratifs.
- Maintenance C.I.D (environ 500 000 € par an) : Etudes mise aux normes (encore normes) sécurité et incendie, Etudes et diagnostics infiltrations.
- Etudes et diagnostics structure des cabines Front de mer (ligne de 70 000 € en 2016).
- Rénovation de 20 cabines (pluriannuelles).
- Rénovation des sanitaires à l'unité B de Fracasse.
- Travaux de maintenance Piscine.
- Travaux de maintenance classes des écoles.
- Détecteur de fumée dans les logements de la ville.
- Rénovation d'un logement sis 9 boulevard des Sports.
- Réfection des peintures de l'église.
- Travaux aux tennis.
- Isolation thermique d'une partie de la mairie.
- Etc, etc...

C'est une liste longue, mais je cite pour que vous vous rendiez compte combien les élus et les services doivent s'investir pour gérer cette collectivité, votre collectivité...

Si vous saviez tout ce qu'il faut faire pour que tout se passe bien, soit propre et digne de Deauville !

Et puis, il y a les bâtiments du futur :

- Locaux de la Poste : bureaux Mairie, en lien avec un immeuble face à l'actuel Office de Tourisme (étude de programmation en 2017).
- Logements intermédiaires rue du Stade.
- Les deux bâtiments autour de la passerelle (problèmes avec les quais).
- Un bâtiment réservé aux agents des services techniques à Touques : vestiaires – douches – lieu de vie digne de Deauville.
- Plus d'adaptation de Fenetral, à l'arrivée des Startups et à un plateau de commerces au rez-de-chaussée ou bureaux.

Et à tout cela s'ajoute bien sûr tous les travaux effectués en régie, par nos équipes très compétentes (il n'y a qu'à voir nos magnifiques décorations lumineuses de Noël réalisées par nos électriciens et ferronniers) que je félicite et remercie une fois de plus comme je l'ai fait ce matin.

En ce qui concerne la voirie, dont Guillaume Capard à la charge, qu'il assume avec courage et détermination, et le manque de civisme y oblige, nos premières priorités sont la propreté et le fleurissement qui reçoivent les compliments de tous.

Ainsi, **poursuivant les objectifs de la Municipalité, et afin d'offrir aux Deauvillais et Deauvillaises et à nos visiteurs des trottoirs et des espaces publics propres**, agréables et bien entretenus, de nouveaux moyens ont été mis en œuvre :

- Acquisition de deux camions avec bennes pour les services techniques.
- Mise en œuvre après autorisation accordée et poursuite des tests avec effaroucheurs sur les toits des immeubles communaux.
- De nouveaux conteneurs ont été installés dans des zones où les résidences ne disposaient pas de locaux communs ou de jardins.
- **Le 1^{er} janvier, la collecte des ordures ménagères, des déchets verts, et encombrants est devenue une compétence de la Communauté de Communes : Pour ou contre : pas de discussion puisque c'est imposé par la loi Notre du 07 août 2015.**

Comme tout changement, il peut naître un peu de désordre,... voire de nostalgie et même de la peur !

La préoccupation de la Communauté de Communes est identique à celle de la Ville : offrir un environnement et un cadre de vie agréable et propre.

Mais à 11, il faut harmoniser les pratiques ...et les cadences de ramassage.

A Deauville, elles étaient au maximum (7/7).

Harmoniser sur ces bases, sur la totalité du territoire communautaire aurait été d'un coût insupportable.

Certains quartiers voient donc la fréquence de ramassage diminuer. Il faut en accepter les raisons et se mettre également en marche pour le tri sélectif, qui, s'il est bien pratiqué, divise par deux, voire 3 le volume de déchets à collecter. Pour y parvenir, les emballages sont désormais collectés en sacs jaune et bac jaune.

Merci de votre compréhension et de votre participation et en cas de difficulté : un seul numéro : 02.31.88.5000.

- La tarification des conditions de stationnement payant a été reconduite et permet à chaque résidant ou travailleur Deauvillais, d'avoir un abonnement mensuel, tout en maintenant la première heure gratuite au Parking souterrain du Marché.
- Les services voirie et espaces verts ont mis en œuvre **les illuminations et décorations** de Noël pour le plaisir des yeux des petits et des grands, avec notamment un nouveau décor pour la place Yves Saint Laurent.
- **Le programme de rénovation des trottoirs et chaussées** s'est poursuivi dans diverses rues : Boulevard Mauger, secteur des Lais de Mer, avenue de la République, rue Gambetta, rue Désiré le Hoc, rue du Général Leclerc, rue Fossorier ...etc
Plus de 2.000 m² de revêtements de trottoirs remis à neuf.
- Poursuite des démarches administratives pour la liaison douce (piétons cyclistes et cavaliers) entre le PIC et le Boulevard Mauger.

- Un indicateur pédagogique mobile de vitesse a été installé, sur les rues où nous rencontrons des problématiques de vitesse excessive. (avenue du Golf, avenue Rousseau, rue Hocquart de Turtot, rue de l'Avenir, Boulevard Cornuché) pour un accroissement de la sécurité routière, et répondant ainsi à une sollicitation exprimée en réunion de quartier.
- Le radar fixe du boulevard des Sports a été changé.
- 25 points lumineux ont été remplacés dans les quartiers du Stade et Verdun, ainsi que Boulevard Cornuché aux abords de la Cité Lycée-Collège.
- Ces nouveaux candélabres, par la technologie « led » sont peu consommateurs d'énergie : c'était inscrit dans la charte du Développement Durable adoptée par le Conseil Municipal en juillet 2010, et fil conducteur de notre action quotidienne.
- Dans le cadre du Plan Pluri Annuel des Investissements, le Cabinet de Maitrise d'œuvre a été retenu pour la refonte complète des réseaux d'éclairage public : **La quasi-totalité du réseau d'éclairage public est souterrain à Deauville. Ce réseau est devenu vétuste, et doit être changé pour un réseau performant. Ces travaux, (près de 2 millions d'euros) sont inscrits dans le programme pluri annuel. Au-delà des études propres à ce réseau, le travail de coordination avec les autres concessionnaires est colossal. Les premiers travaux devraient être entrepris au second semestre 2017 là où le réseau est le plus fragilisé et les pannes sont récurrentes (quartiers des Villas et Boudin). Les entreprises et les services techniques font de leur mieux pour limiter les temps d'interruption de service.**
- Le service Espaces Verts a poursuivi son plan d'élagage pluri-annuel dans tous les quartiers de Deauville et dans les parcs Gulbenkian et Strassburger. J'ai peur qu'après la tempête il y ait quelques nouvelles nécessités...
- Ce service a fleuri Deauville à chaque saison, et a permis la production de plus de 250 kg de miel, dont celui issu des ruches positionnées sur le domaine des Franciscaïnes, lauréat de la médaille d'or au concours départemental et 1 300 bouteilles de cidre : Deauville : une terre de production en Pays d'Auge !!!!

La ZAC de la presqu'île de la Touques :

- Les travaux VRD de la ZAC PIT qui ont démarré en mai 2010, permettent de visualiser une partie de l'aménagement des espaces publics et le respect des engagements pris durant les phases de concertation : aménagement du quai piétonnier en bordure du bassin Morny. promenade piétonne et cyclable le long de la Touques,
- Outre les photographies de Planche(s) Contact, les enfants nés en 2014 et 2015 peuvent y voir leur arbre prendre racine.
- L'Esplanade, les quais, le parking paysager du quai de la Marine, sont devenus des lieux de promenades appréciées, et ont accueilli les milliers de visiteurs du Village de la Solitaire Bompard le Figaro.
- Les travaux de voirie, pour l'aménagement de la Place des Marins, reprendront dès la fin de la construction des immeubles Eugénie et Pierre & Vacances.
- Les sondages de sols ont été affinés pour pouvoir débuter en 2017, la construction des 2 tours et des bâtiments pour le DYC et les plaisanciers aux abords de la passerelle.
- Les études pour l'amélioration des abords et accès à Port Deauville ont également été poursuivies en 2016. Le résultat de ce travail a été présenté aux membres du bureau de l'Union, à l'équipe de Direction du Lycée Collège, et au public aux cours d'une réunion en Avril dernier.

- **C'est un beau projet qui allie sécurisation et mise en valeur qui débutera en 2017.**

Le Port Municipal :

- La dépense principale a été consacrée au **dragage** des deux Bassins : 48.000m³ pour une somme totale de 800.000 €.
- **Pour la bonne exécution de dragage, indispensable à la circulation des navires, l'autorisation des services de l'Etat est indispensable.**
- **La ville a obtenu de la DDTM, l'autorisation de clapper, c'est-à-dire de déposer les sédiments dans une zone à 2,7 milles de nos côtes.**
- **Dans notre pays, où le principe de précaution est désormais constitutionnel, ce type d'autorisation ne peut s'obtenir, qu'après de longues et minutieuses études d'impact, pour la faune et la flore et bien sûr nos plages et nos baigneurs.**
- **A ce titre, la Ville, le Département et Port Deauville sont désormais liés, par convention pour un suivi permanent de la zone de rejet.**
- **Tout cela pour un rejet de 80.000 m³ tous les 10 ans.**
- **Il faut donc ne pas fantasmer et agiter les peurs, lorsque le Port de Rouen, sollicite une autorisation de rejet, sur la zone du Machu à 11,5 km de nos côtes.**
- **Ce n'est pas le seul intérêt économique, qui permet de ne pas s'opposer à ce type de demande.**
- **C'est parce qu'en 2010, les responsables des collectivités, parmi lesquelles le département du Calvados, la Ville de Deauville et la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie ont demandé des études complémentaires, sur le suivi hydrosédimentaire, sur la qualité des sédiments dragués, sur la qualité de l'eau, sur le peuplement halieutique, sur la bioaccumulation (risque d'absorption de substance chimique par les coquillages et les poissons), sur la qualité de sédiments déposés, sur le suivi Biosédimentaire dans la zone Natura 200, « baie de Seine Orientale), parce que la Ville a participé aux séances de travail de restitution sur les résultats de ces études, qu'il n'est pas apparu nécessaire de s'opposer à la nouvelle demande présentée par le Port de Rouen.**
- Enfin, la grue est désormais opérationnelle et permet le développement des activités nautiques à Deauville et de **l'école de Voile.**

Chaque année, je souligne la difficulté de gérer les questions touchant à la voirie et à l'urbanisme. Les 2 plus concernés par cet exercice, Guillaume Capard et Véronique Bourné, sont sollicités en permanence, et pas toujours avec le respect et l'écoute que mérite leur engagement. Je les remercie ainsi que nos équipes et nos services techniques, de la constance qu'ils mettent à protéger, développer et entretenir notre ville qui fait l'admiration de tous nos visiteurs, ... Il y a peu de villes d'une telle notoriété qui ne soit défigurée, par appât du gain ou par laxisme... ou les deux à la fois ! La rigueur permet d'éviter ces dérives et protège à terme, à la fois la ville et la valeur des biens.

★ ★ ★

La qualité de la vie, c'est aussi la sécurité. Et de ce point de vue, l'année 2016 a encore été satisfaisante et les statistiques sont plutôt rassurantes dans la mesure où la délinquance est en baisse, même si quelques mauvais cas spectaculaires peuvent créer un sentiment d'insécurité parfois.

Alors, bien sûr, il y a ceux qui subissent ! Ils sont rares, mais ont forcément la voix forte. Je les comprends, mais ils n'expliquent pas la réalité.

Je tiens à remercier toutes les équipes du commissariat pour les actions qu'ils ont continué à mener avec des priorités qui nous conviennent bien, et des réponses à nos demandes toujours satisfaisantes.

2017 verra enfin avec un peu de retard, et après expérimentation à Blonville, l'implantation par la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie de 49 caméras vidéo-protection aux limites de notre territoire en concertation avec l'ensemble des forces de sécurité, Police Nationale, Gendarmerie et Police Municipale. Je pense d'ailleurs, que les récents événements dramatiques que notre pays a vécus devraient faire évoluer les esprits sur l'utilité des caméras. A ce sujet, je voudrais dire que Deauville en comprend déjà plusieurs dizaines, privées et que la municipalité est en train d'étudier la mise en place d'un réseau supplémentaire qui devrait notamment protéger les grands axes commerciaux.

Je souhaite bien sûr que la collaboration continue à se développer entre Police Nationale, Gendarmerie, et Police Municipale, notamment en matière de lutte contre les cambriolages divisés par deux en cinq ans. Prévention : Opération Tranquillité Vacances.

Nous sommes certes en zone Police, mais bénéficions de la Gendarmerie à nos entrées de ville et... à cheval ! De plus, nous sommes heureux de loger nos gendarmes.

Merci à chacune et chacun d'entre vous qui assurez notre sécurité.

Quand on parle de sécurité, il faut aussi saluer le travail remarquable de nos Sapeurs-Pompiers, courageux et dévoués à la population dont nous présentons les performances, chaque année le 14 juillet, je n'y reviens pas en détail. Sachez simplement : Centre de Touques : près de 3 000 interventions : feux -accidents route. Près de 2 000 assistances à la personne. 418 opérations diverses.

Merci Capitaine RAHAIN à vous-même et à toutes vos équipes.

Je salue à nouveau le Lieutenant-Colonel MORETTI qui supervise notre territoire. La sécurité c'est aussi la sécurité en mer : SNSM qui sont encore intervenus de nombreuses fois en 2016 et qui jouent un rôle très important pour notre collectivité à laquelle ils sont très attachés.

★ ★ ★

La qualité de la vie, c'est également l'offre culturelle et sportive que nous ne cessons de développer, sous la responsabilité d'Isabelle PATRY-SANTOS et de Pierre-Alain DUPLAIS qui sont très engagés, notamment au bénéfice des scolaires et des associations.

Avec une très large politique Jeunesse.

SPORT (le domaine de Pierre-Alain DUPLAIS)

Notre fort attachement au Sport car, au-delà de la simple pratique et du rôle qu'il joue pour la santé : Le sport est un lieu de transmission des valeurs (développer).

D'où nos efforts :

= vers le sport scolaire : Triathlon (CM1-CM2-6^e), Cross (CP-CE1-CE2), une journée découverte Golf (CM2) + un cycle découverte Equitation au PIC.
= Vers les associations : Subventions importantes.
= Mise à dispositions des salles (gestion fine) et de matériels (30 000 h d'activités sur les 4 gymnases, POM'S : 18 associations, 6 établissements scolaires).
= Il faudrait ajouter : Mercredi Loisirs et Deauville Plein Air (vacances).
= Gestion des bénévoles sur événements.
Le service Sport c'est un budget de fonctionnement de 480 000 € et 160 000 € de subventions (nécessité de mutualiser).

Nous avons des clubs sportifs et des dirigeants de clubs de qualité, qui cherchent à développer, et notamment vers les très jeunes, et qui méritent donc d'être aidés.

En 2016, nous avons commencé à étudier certaines mutualisations entre communes, et notamment en ce qui concerne les structures d'accueil jeunesse. Par exemple, le Mercredi Loisirs accueille de 20 à 30 enfants encadrés par 6 animateurs, mais voit ses effectifs en baisse en 2016 du fait de l'évolution du temps scolaire sur 4,5 jours et donc de l'attente des familles.

En matière sportive, 2016 aura vu la confirmation du fait que le POM'S, en gestion intercommunale Trouville-Deauville joue pleinement son rôle : pratique permanente de nos habitants et de leurs enfants, ce qui est notre 1^{er} objectif, mais aussi accueil d'équipes nationales et d'événements internationaux et de nombreuses manifestations sportives régionales et départementales du fait de la qualité de nos installations.

Ainsi le POM'S est-il un lieu de rassemblement de tous ceux qui aiment le sport, mais il est aussi un véritable outil économique.

2016 a vu le début des travaux des nouveaux vestiaires au stade (budgétés par Deauville et Trouville) à la fois pour répondre à la nécessité de mise aux normes fédérales et pour un plus grand confort des pratiquants. Nous devrions les inaugurer bientôt ; en 2016 aussi : Une équipe de l'Euro comme je l'ai déjà indiqué.

★ ★ ★

En matière culturelle, au-delà de nos grands festivals dont j'ai déjà parlé, 2016 aura été marquée par une très belle saison culturelle construite par Philippe NORMAND, avec toujours cette diversité et cette qualité qui explique le nombre d'abonnés, et avec aussi cette volonté de nous faire découvrir des univers que nous ne connaissons pas toujours et c'est le rôle de ce que l'on appelle une « saison culturelle », en dehors des Festivals.

Des expositions ont été organisées, en plus de Planche(s) Contact. Et notamment la magnifique exposition Jacques-Emile BLANCHE au Point de Vue, dans le cadre de Normandie Impressionniste, dont le thème était le portrait, ce qui nous a permis de montrer sur les Planches certaines des œuvres de la collection des Franciscaines, avec la supervision d'Annie MADET-VACHE, la conservatrice de notre futur musée.

C'est elle aussi qui, en 2017, va préparer cette exposition d'été qui sera consacrée à André HAMBOURG pour mieux connaître son œuvre (de 1925 à 1999) (développer).

Toutes nos manifestations sont organisées avec le souci de la sensibilisation des publics (notamment des jeunes publics) et de la médiation culturelle (intervention dans les établissements scolaires pour chaque Festival).

Je voudrais également vous dire quelques mots sur l'activité de la Bibliothek managée par Gwenaëlle LANCELOT, toujours à la pointe de la modernité : le tech (épeler) plus que jamais justifié :

- 2016, année de numérisation accrue : 120 000 documents du département cheval. Notre fond Cheval bientôt sur le site BNF Gallica (ce qui constitue une reconnaissance institutionnelle forte).
- 65 000 prêts dans l'année,
- 1 million de connexions,
- Service tant de lecture publique que service ressource pour tous les acteurs de la politique de la ville,
- Installation d'une antenne jeunesse à l'école pour une proximité plus grande du service avec nos scolaires,
- Succès confirmé du Kiosque Lire à la Plage.
- Nous allons vers les lecteurs, jeunes ou adultes.
- En attendant notre lieu de vie culturelle permanente que seront les Franciscaines, projet soutenu par toutes les institutions, et notamment par la DRAC dont le Directeur et les services nous accompagnent efficacement.
- Il faut ajouter à cette activité, les acquisitions pour enrichir les collections de notre musée : DUFY, LAURENCIN, SEEBERGER, LHOTE, etc...

Je voudrais féliciter et remercier à nouveau tous les acteurs de cette belle ville culturelle de Deauville que j'ai cités tout à l'heure. Et qui sont maintenant en charge du développement des Franciscaines, sous la houlette de Caroline CLEMENSAT. Tout le monde est à fond et cela va être une belle réussite...

Et puis, un grand merci aussi au service communication dirigé par Delphine BARRÉ qui intervient sur toutes nos activités bien sûr, mais qui met de plus en plus la vie culturelle et la vie sportive de Deauville en lumière et fait ainsi évoluer l'image de la ville en la complétant par l'omniprésence de la culture, du sport et de la créativité. Quatre points de développement de notre communication :

- Ma semaine à Deauville (abonnez-vous) :
 - Flash Actus
 - Rencontres de Deauville Tourisme (le point avec les forces vives...)
 - Lettre de communication interne qui fonctionne très bien.
 - Et puis le site Internet, dont j'ai déjà parlé.
- Enfin en 2016 : Nouveau Marketing Territorial autour de la marque territoriale dont j'ai déjà parlé.

Voilà donc un panorama (très résumé même s'il vous a paru long) de ce qui a animé les équipes d'élus et de collaborateurs à Deauville en 2016 et dans la préparation de 2017. C'est évidemment beaucoup au regard de la taille de la Ville et donc de ses moyens, et c'est ce qui fait la qualité de vie de tous ceux qui vivent ici.

★ ★ ★

Mais Deauville ne vit pas isolée, même si certains, sur la base de vieux clichés, en feraient volontiers une principauté.

Elle vie sur un territoire, avec des partenaires avec lesquels elle partage des ambitions de développement : la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie (dite 4CF), le Pays d'Auge, l'Estuaire de la Seine et son axe avec Paris, la Normandie.

- La 4 CF : la Loi Notre du fait du transfert obligatoire de 2 nouvelles compétences au 1^{er} janvier 2017 (Ordures Ménagères et promotion du tourisme) nous a obligés à une performance difficile : il s'agit là de deux domaines dans lesquels chaque commune avait sa propre politique, et il a donc fallu mettre en place des solutions satisfaisant les uns et les autres en l'espace d'un an (ce gouvernement fait tout dans la précipitation) avec des transferts de personnel très délicats à organiser.

Tout change sans cesse : non seulement du fait des nouvelles technologies qui font basculer toutes nos habitudes et comportements mais aussi les lois : Organisation territoriale, Urbanisme, Fiscalité, Social, etc... Tout change en permanence, ce qui complique évidemment la mise en place de politiques d'avenir.

En tous cas nos deux transferts de compétences sont réalisés au 1^{er} janvier 2017, grâce à l'investissement total de nos équipes : Directeur Général des Services de la 4CF, Marc BOURHIS, Direction Générales des Communes (tout spécialement Laurent BELLENGER et Didier TAJAN), et pour ce qui concerne les Ordures Ménagères, l' élu à qui j'avais confié ce dossier éminemment complexe : Guillaume CAPARD qui a su fédérer l'ensemble des élus et équipes concernées.

La nouvelle organisation est en place depuis le 1^{er} janvier. Bien sûr il y a des petits bugs et il faut la rôder mais cela semble globalement bien marcher.

Bravo à tous.

Pour le tourisme, je vous ai déjà parlé de la création de la SPL (Société Publique Locale), avec transfert de tous les personnels des anciens Offices de Tourisme (à l'exception de Trouville qui a souhaité garder son EPIC communal) mais l'exercice est un peu plus facile dans la mesure où les changements sont moins radicaux et vont s'étaler dans le temps.

Au-delà de ces transferts de compétences nous sommes, dans la 4CF, à la recherche de nouvelles mutualisations, là où elles se justifient, afin d'unifier nos politiques et, surtout, de réduire nos coûts de fonctionnement. Nous avançons utilement.

En ce qui concerne le Pays d'Auge, l'évolution de la structure Pays d'Auge Expansion n'a pu être maîtrisée, comme je vous le disais l'année dernière, et l'association a donc disparu au 1^{er} janvier.

Heureusement, pour ce qui concerne notre Communauté de Communes, nous avons d'emblée adhéré au Pôle Métropolitain de l'Estuaire de la Seine, encourageant d'ailleurs l'ensemble du Pays d'Auge à faire de même, ce qui avait été combattu par certains, les mêmes qui ont dû mettre fin à Pays d'Auge Expansion.

Le Pôle Métropolitain, communauté de projets et non feuille administrative de plus dans le mille feuilles, continue à nous paraître couvrir un territoire pertinent dans lequel le Pays d'Auge dans son ensemble devrait se situer s'il veut garder sa cohérence. La Préfète de Région vient de reconnaître officiellement l'existence du Pôle plus que

jamais utile dans le cadre du développement de l'Axe Seine, et au moment même où la Présidente de l'Île de France et le Président de Normandie, dans une convention qu'ils viennent de signer, reconnaissent le Havre comme Port de Paris, et donc l'Axe Seine comme axe de développement majeur.

Deauville se sent bien en Normandie (encore plus depuis qu'elle est réunifiée) et tout particulièrement dans le Pays d'Auge où elle tisse de plus en plus de liens avec d'autres collectivités, comme elle le fait avec la rive droite de l'Estuaire de la Seine, façade maritime de Paris, « ville-monde », territoire promis à un grand avenir, tant il est légitime à l'aune du développement économique et social de notre ville capitale, et tant il se valorisera avec la LNPN (Ligne Nouvelle Paris Normandie) pour laquelle nous nous battons tous ! La vallée de la Seine c'est 35% du PIB Français !

Vous savez ce que je pense : la politique freine l'économie.

Et c'est bien parce que nous ne nous arrêtons pas à des considérations politiciennes que Deauville avance vite par rapport à d'autres.

Ceux qui mettent la politique au 1er rang avancent moins vite (quand ils avancent), vous pouvez le constater facilement, sans chercher loin...

Pour ma part, je pense depuis longtemps que la gestion territoriale devrait s'affranchir des enjeux partisans nationaux, et c'est ce que nous faisons ici. C'est d'ailleurs une des raisons qui m'ont fait renoncer à me présenter aux dernières élections régionales, ce qui ne m'empêche d'ailleurs pas de participer largement et activement aux actions de développement de la Normandie, mais autrement que dans un cadre politique.

C'est le sens de mon engagement auprès d'Hervé MORIN pour développer l'attractivité de la Normandie comme nous l'avons fait ici à Deauville.

Chers Amis, j'ai la conviction que la renaissance de notre pays viendra des Territoires et non de la Techno-structure nationale.

Et ce sera un de mes critères de choix pour mon vote à l'élection présidentielle.

Nous sommes dans un pays jacobin (toutes les décisions se prennent tout en haut), et je veux savoir où chaque candidat mettra le curseur de son jacobinisme.

De la même façon que joueront pour moi la vision et l'aptitude à libérer l'économie. Il faut libérer l'économie pour qu'elle produise si l'on veut pouvoir redistribuer socialement.

Certains d'entre vous le savent : en 1974, après l'élection de Giscard, et alors que je présidais les jeunes Giscardiens qui s'appelaient les JRI, (ce qui voulait rien dire), j'ai créé un mouvement qui s'appelait Génération Sociale et Libérale.

Je pourrais faire la même chose aujourd'hui. Donner de la liberté à l'économie : Liberté d'ouverture des commerces le dimanche (ça gêne qui si c'est sur la base du volontariat), liberté de négocier entre employeur et salariés au niveau de l'entreprise, en fonction de sa nature et de son activité me paraît plus logique que de passer par

les fourches caudines de négociations nationales souvent politisées, avec des syndicats qui ne représentent que 6% des salariés.

Le temps de travail : ce n'est pas le principe des 35h qui gêne, c'est la façon de l'appliquer et c'est la possibilité de faire des heures supplémentaires qui comptent.

Ce ne sont que des exemples mais voilà le type de mesures qui m'intéressent.

On m'interroge sur mon choix présidentiel. Pour moi, un Président de la République doit être un homme qui rassemble autour d'une vision et d'un projet, celui-ci libérant l'économie pour pouvoir assurer la redistribution sociale dans de bonnes conditions, c'est-à-dire pas pénalisantes financièrement.

Pas un homme qui clive en cultivant les communautarismes et en stigmatisant telle ou telle partie de la société Française, ou telle ou telle religion. Ce qui évidemment aura pour conséquences d'opposer les uns aux autres et donc de finir mal.

Un autre critère pour moi est celui de la vision et de la volonté en matière d'éducation, car c'est là que tout commence.

Bref, je ne vais pas vous faire un programme électoral (n'étant pas candidat moi-même) mais c'est ce type de critères qui va déterminer mon choix.

Pour moi ce ne sont pas les partis, lieux de déchirement et d'ambitions personnelles, qui m'influenceront, ni la notion de droite-gauche, que je considère dépassée.

Ce sera la vision d'un homme, à l'aune de la modernité car le monde change radicalement, notamment du fait des nouvelles technologies dont très peu de politiques parlent, et la propension de cet homme à favoriser la libération des énergies et notamment des jeunes qui veulent retrouver l'espoir...

Je suis donc à l'écoute, dans l'observation, et je choisirai dans quelques semaines, sans la précipitation de ceux qui sont passés de l'un à l'autre le soir même de la Primaire, motivés avant tout par les jeux politiques et leur carrière personnelle.

Je reviens au Territoire : participer à la gestion et au développement d'un territoire au bénéfice de ses habitants, c'est passionnant et, croyez-moi, j'y prends beaucoup de plaisir, même s'il est parfois difficile de franchir les obstacles pour de mauvaises raisons. C'est un sport auquel nous sommes maintenant entraînés, et nous n'y sommes pas mauvais.

Et cette passion nous la partageons avec mes adjoints et conseillers municipaux, avec la majorité de mes collègues à la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, avec Laurent BELLENGER et toutes les équipes municipales, et bien sûr, avec les Deauvillais qui participent à l'action d'une manière ou d'une autre, et avec lesquels j'ai tissé en 20 ans de véritables liens affectifs.

Nous travaillons tous ensemble, tous les jours, avec enthousiasme et détermination, quels que soient les obstacles et les difficultés.

Je voudrais donc remercier à nouveau tous ceux qui ont participé à la réalisation de ce bilan 2016 et qui sont sur le terrain pour 2017 : services de l'Etat, élus, équipes administratives et techniques de la Ville (250 personnes dirigées de main de maître par Laurent BELLENGER et suivies régulièrement par Dominique MERLIN, et par le Comité Technique).

Merci au Conseil des Sages, et à tous les animateurs des associations.
Merci à mon cabinet mené avec autorité par Audrey, attachée elle aussi au territoire au point de s'y être fait élire, et à Virginie et Stéphanie qui répondent à toutes mes demandes avec agilité.

Merci aussi à tous les conjoints de ceux qui s'engagent et dont la vie est évidemment impactée par cet engagement.

Je remercie notamment Béatrice, mon épouse, pour sa patience, mais aussi pour son engagement dans certaines activités deauvillaises (notamment la promotion de la ville grâce à ses photos) et pour ses précieux conseils. Elle vient de me surprendre : elle s'est décidée plus vite que moi pour le choix présidentiel ! Et pourtant, elle n'est pas facile à séduire...

A toutes ces personnes, à vous tous qui vivez Deauville, qui aimez notre Ville, j'adresse mes vœux les plus sincères pour que cette année 2017 vous garde en bonne santé, et vous apporte joies et bonheur à partager avec tous ceux que vous aimez.

Je vous souhaite tout simplement une heureuse année 2017.

Je vous remercie.