

**VŒUX DE PHILIPPE AUGIER**  
**Lundi 15 janvier 2018 à 19h**  
**Centre International de Deauville**

Merci Dominique pour ces mots agréables qui traduisent la complicité, l'estime réciproque et l'amitié qui animent notre équipe.

Je tiens à rappeler qu'avec ce discours introductif du 1<sup>er</sup> adjoint dans cette cérémonie des vœux, qui peut faire s'interroger certains, nous poursuivons une tradition établie par Michel et Anne d'Ornano qui pourrait laisser penser que c'est le Maire qui a tous les mérites d'une politique. Alors, Chers Amis, sachez que c'est loin d'être le cas : le Maire impulse, il est un animateur, un manager qui s'appuie sur une équipe qu'il a choisie. Et chaque jour, je me dis que j'ai vraiment bien choisi mon équipe, qu'il s'agisse des élus ou des agents municipaux.

Nous fonctionnons comme un comité exécutif d'entreprise et nous rentrons d'ailleurs de notre séminaire annuel au cours duquel nous avons passé en revue tous les dossiers en cours, les nouvelles idées et les priorités à mettre en œuvre.

Et nous allons en parler ce soir.

★ ★ ★

Merci à vous tous, ici présents, d'être venus, toujours aussi nombreux, pour célébrer cette nouvelle année que nous voulons porteuse d'espoir après les bouleversements politiques que nous avons connus en 2017 et qui semblent donner une nouvelle énergie aux Français, et une belle image de la France à l'étranger, ce qui est bon pour l'attractivité dont nous vivons.

En tout état de cause, la vie collective continue, et c'est elle qui nous rassemble ce soir, comme chaque année, pour faire le bilan de l'année qui vient de s'achever, et tracer les perspectives de celle qui s'annonce. ...

Je voudrais tout d'abord saluer certains des présents qui accompagnent la vie de Deauville et ses projets tout au long de leurs développements, et sur l'action desquels je reviendrai :

- Monsieur le Sous-Préfet de Lisieux, Monsieur Patrick VENANT,
- Madame Marie-Agnès POUSSIER-WINSBACK, Vice-Présidente de la Région Normandie. Ma complice pour développer l'attractivité de la Normandie,
- MM. et Mmes les Conseillers Départementaux, au premier rang desquels Hubert COURSEAUX, 1<sup>er</sup> Vice-Président du Conseil Départemental du Calvados, Audrey GADENNE,
- Monsieur le Directeur Départemental de la Sécurité Publique, Cédric ESSON à qui je souhaite la bienvenue puisqu'il vient d'arriver,
- Monsieur le Commissaire de Police, Pierre MARTINEZ
- Monsieur le Colonel Frédéric AUBANEL, commandant adjoint la région de gendarmerie de Normandie, commandant le groupement de gendarmerie départementale du Calvados,
- Monsieur le Commandant de la Compagnie de Gendarmerie, Eric AVDEEW
- Monsieur le Colonel des Pompiers, Frédéric MORETTI,

- Monsieur le Capitaine des Pompiers, Pierre MARTIN, à qui je souhaite également la bienvenue,
- Nos amis de la SNSM,
- Monsieur Mathias BOUVIER, Directeur de l'Académie et Thierry POTDEVIN, Inspecteur de l'Académie, son représentant sur le territoire,
- Monsieur Olivier PAZ, Président de l'Union Amicale des Maires, Président de la Communauté de Communes voisine,
- Mes Chers Amis Maires et Elus de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie,
- Et tous les élus des territoires environnants, et notamment du Pôle Métropolitain de l'Estuaire,
- Madame la Présidente de la CCI Seine Estuaire, Léa LASSARAT et le Directeur Général Eric LEHERICY,
- Monsieur Jacques CHEVALIER, Directeur de la Chambre régionale d'Agriculture de Normandie,
- Monsieur Olivier ROBERT, Président du MEDEF Calvados,
- Madame Sylvie LEMEE-ROUSSEAU, Directrice territoriale de la Caisse des Dépôts et Consignations,
- Monsieur Christian FOUGERAY, Président du Groupement Industriel Lexoviens et du Pays d'Auge (GIL),
- Madame Valérie NATIVELLE, Trésorière de la Trésorerie principale,
- Madame la Provisoire, Mme CHENART, avec Mesdames BOISBOURDIN et Laurence MOULIN ses adjointes,
- Monsieur le Curé Jean-Parfait CAKPO, et Monsieur le Pasteur Grégory FRANCO,
- Mesdames et Messieurs les Présidents d'Associations.

Je voudrais également saluer l'ensemble des représentants des services de la Ville, son Directeur Général des Services et ses Directrices Générales Adjointes.

Enfin, je vous salue tous, Deauvillais ou Amis de Deauville.

Votre présence à tous est une des raisons pour lesquelles j'apprécie particulièrement cette cérémonie des vœux qui réunit ainsi tout à la fois les Deauvillaises et les Deauvillais, les élus de Deauville et des territoires environnants, les responsables des services de l'Etat, du Territoire et de la Ville, ainsi que toutes les forces économiques, sociales et associatives.

Je suis entouré des maires adjoints et conseillers municipaux qui œuvrent au quotidien pour le bien-être de nos administrés de façon bénévole et par le Conseil des Sages dont il m'arrive souvent de me nourrir des avis, et sous la surveillance de tous nos responsables de services, répartis dans la salle, et que je salue eux aussi.

Ils sont sans cesse dans la recherche de l'amélioration de leur efficacité et, sous la houlette de Dominique Merlin, en charge du personnel et de l'administration générale, et de Laurent Bellenger, notre Directeur Général des Services, ils s'appliquent à adapter les services aux nouveaux besoins, aux nouvelles technologies (j'y reviendrai) afin de rendre notre organisation toujours plus performante, et de maintenir ainsi l'attractivité de notre ville au plus haut niveau pour les besoins de notre économie touristique, et la qualité de vie de tous ceux qui habitent Deauville, résidents principaux ou secondaires. Ce matin, j'étais d'ailleurs avec tous les agents des services municipaux, auxquels le Directeur Général des Services présentait ses vœux.

Cela m'a permis de les remercier du remarquable travail qu'ils accomplissent dans notre petite ville si attractive, et qui développe tant d'activité.

Il règne ainsi, entre la Municipalité et les agents, un esprit de dialogue qui prend toute sa force dans le comité technique (ex comité paritaire) qui s'applique à faire converger les intérêts des agents et ceux de la collectivité dans une logique positive, celle de l'équilibre entre les exigences municipales et le bien-être des agents.

Cette année 2017, nous avons, par exemple, ajusté à la hausse la participation employeur pour la protection sociale. De même que nous portons une attention particulière aux agents déclarés inaptes pour raisons médicales en organisant des reclassements. Et nous avons préparé un nouveau régime indemnitaire fondé sur les fonctions des agents, leurs contraintes, l'expertise et l'engagement professionnel (RIFSEEP).

Merci à tous ceux qui s'emploient ainsi à manager nos quelques 300 agents, et notamment Dominique Merlin et Laurent Bellenger, dans une conjoncture financière difficile dont je voudrais maintenant vous dire quelques mots avant de vous parler des actions que nous menons.

Nous avançons donc dans un cadre financier difficile.

Je ne vais pas revenir sur la DGF (Dotation globale de Fonctionnement) en baisse, le FPIC (Fonds national de Péréquation des ressources Intercommunales et Communales) en hausse (- 3 M en 3 ans) (légère baisse DGF due à l'écrêtement).

Nous avons connu en 2017 un léger redressement des recettes casinos et droits de mutation, mais qui sont loin de compenser les énormes baisses (- 2,5 M) que nous avons subies durant les années de crise.

Nous avons donc à continuer à assurer les meilleurs services à notre population avec des recettes moindres, et à poursuivre avec la plus grande détermination nos investissements qui sont indispensables au développement économique, au maintien de l'emploi, au maintien de notre niveau d'attractivité, et surtout à l'amélioration constante de la qualité de vie des Deuvillais.

Et pour cela, nous devons adopter la plus grande rigueur financière :

- Un budget 2018 sur la base d'à nouveau -10% de frais de fonctionnement (comme 2017), hors masse salariale. Merci aux services, de cet effort qui nous amène bien sûr à réduire la voilure concernant certaines actions.
- Maîtrise des dépenses courantes, avec des contrôles réguliers et de la mise en place d'alerte de consommation, grâce à une gestion très analytique et transversale et à de nouveaux logiciels.
- Priorisation des investissements, et élaboration de plans pluriannuels,
- Développement de nos recettes non fiscales : valorisation de notre patrimoine (politique équilibrée de loyers, achats et ventes, politique menée très finement par Pascal Leblanc), exploitation de notre marque Deuville (gérée également par Pascal Leblanc, protection et exploitation, co-branding, produits de luxe, etc...), et enfin partenariats privés pour pouvoir maintenir à son niveau notre effort culturel (nécessaire comme la culture), Pascal Leblanc traque les recettes non fiscales.
- Déploiement d'une politique de mécénat autour des Franciscaines (un mot sur cet investissement).

- Enfin, il faudra à nouveau faire un effort fiscal cette année, qui se ralentira nettement dans les années à venir.

C'est la seule façon de pouvoir, malgré la crise, continuer à investir dans des équipements, dans la voirie, et dans des actions de prospection et d'animation qui créent de l'attractivité, et permettent de développer notre activité économique, productrice d'emplois.

Nous devons garder Deauville au top des destinations touristiques, ce qui bénéficie, non seulement à notre ville et ses habitants, mais aussi à l'ensemble du territoire qui nous entoure : 3,6 emplois/1 actif à Deauville.

Cette politique volontariste est menée par Guillaume CAPARD, adjoint aux Finances, accompagné par Jean-Philippe LHUILLIER, notre responsable financier. Leur gestion fine nous permet de pouvoir continuer à investir et de garder des finances saines reconnues lors du dernier contrôle de la CRC (Chambre Régionale des Comptes), ce qui n'est pas le cas de toutes les villes semblables à la nôtre...

★ ★ ★

Venons-en maintenant à l'économie qui, pour nous, est essentiellement touristique, et que nous essayons de diversifier.

Deauville reste l'une des stations françaises les plus en vue, du fait de la stratégie que nous développons depuis 15 ans maintenant, après avoir compris que le tourisme changeait de nature et que les touristes changeaient de comportements.

Les clés de notre modèle ont été :

- ✓ L'élaboration d'une véritable politique de marketing territorial fondé sur une stratégie événementielle consistant à créer, ou à encourager la création d'événements dans de nombreux domaines : culturel, sportif, économique, etc... à forte attractivité et faisant évoluer l'image de la ville. Nous allons encore développer ce marketing territorial en développant nos partenariats autour de la marque. J'y reviendrai, car le périmètre de nos actions a changé avec le transfert de la promotion touristique à l'Interco et, pour notre territoire, la création d'une SPL (Société Publique Locale) réunissant 10 communes.
- ✓ La création de nouveaux équipements, utiles pour les Deauvillais d'une part, et susceptibles d'accueillir de nouveaux événements d'autre part. C'est l'esprit des Franciscaines, projet sur lequel je reviendrai.
- ✓ Investissement et marketing territorial fondamentaux : Deauville est un exemple qui gagne et c'est la raison pour laquelle m'a nommé au Comité Interministériel du Tourisme (12 ministres) et confié une mission : comment développer l'investissement touristique en France.
- ✓ Le développement de la promotion de la ville et la prospection de nouvelles clientèles sur la base des nouveaux éléments d'attractivité : jolie ville protégée, certes de villégiature, mais qui accueille de nombreux événements dans de magnifiques équipements. C'est un vrai positionnement.
- ✓ Une politique forte de communication par réseaux sociaux, films et vidéos (classement Google).
- ✓ Bien sûr, le développement des réseaux sociaux nous a bien aidés et nous allons continuer à nous appuyer sur les nouvelles technologies pour poursuivre notre développement. Ça a été le sens de notre gros investissement dans notre site internet.

Utilisez-le autant que vous le souhaitez en en faisant un outil de votre quotidien.

Ainsi, notre objectif pour la ville est-il de maintenir et développer la qualité de vie, en utilisant les progrès technologiques et en les canalisant : c'est un bel exercice d'anticipation pour les responsables de collectivités, qu'elles soient publiques ou privées.

Quelques mots sur les nouvelles technologies. LE MONDE CHANGE RADICALEMENT.

- Nouvelle façon de vivre, de communiquer.
- Nouveaux comportements.
- Nouveaux besoins.
- Nouveaux métiers.

Nous avons à nous interroger et à faire en sorte que les collectivités publiques soient à jour.

NOS ACTIONS :

### **1/ Infrastructures :**

- Fibre-THD (initiative Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie/Marc Bourhis),
- Wifi territorial (Test Planches/Communauté de Communes)
- Candélabres intelligents ⇒ caméras (Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie + 4 Place Morny, + 9 Port).

### **2/ Le fonctionnement :**

- Applications = Tourisme-Culture
- Comme vous le savez, nous sommes très attachés au rapport au citoyen et à vous retrouver souvent au travers de cérémonie comme celle que nous vivons aujourd'hui, de réunions de quartiers ou d'inaugurations. Mais nous pensons qu'il nous faut plus de dialogue au quotidien. Aussi nous avons travaillé avec City2gether, une plateforme d'appli conçue pour les villes. En la téléchargeant, vous allez retrouver toutes les informations pratiques sur Deauville, les invitations, les actualités de la ville. Vous pourrez aussi vous exprimer sur des sondages ou pour témoigner de ce qui dysfonctionne dans la rue. Vous pouvez aussi en profiter pour nous dire ce qui est bien, c'est toujours bon pour le moral...  
L'équipe de la communication peut vous aider à télécharger cet outil tout à l'heure lorsque vous partagerez la galette. Allez vers eux avec votre smartphone et ils vous expliqueront.
- Matériel dans les écoles + codages.

Nous ne maintiendrons notre niveau de compétitivité et de qualité de vie que si nous développons ces nouvelles technologies (elles seront d'ailleurs éminemment présentes aux Franciscaines).

(Il faut que tout le monde participe à la promotion de la Ville à travers les réseaux sociaux).  
JFK.

### **3/ La création de la résidence Deauville Tourism Up**

Bien sûr, les nouvelles technologies ne doivent pas effacer les contacts humains, et l'attractivité c'est aussi l'événementiel qui rassemble.

Je ne vais pas revenir cette année sur notre véritable arsenal en la matière (vous l'avez vu sur le diaporama que nous vous avons présenté tout à l'heure) : Festivals culturels, grandes manifestations sportives, salons, forums, etc...

2018 va nous voir accueillir deux nouvelles séries de rassemblements intellectuels et culturels :

- Université Populaire de Michel Onfray (développer / 21-28 janvier, 4-18-25 février, 4-11 mars, 1<sup>er</sup>-8-22-29 avril, 13 mai et 3-17 juin 2018).
- Collège des Mondes Possibles (développer – du 9 au 11 février 2018)

Je voudrais remercier et féliciter toutes celles et ceux qui participent à l'organisation de ces événements importants :

Isabelle PATRY-SANTOS, Pierre-Alain DUPLAIS, Caroline CLEMENSAT, Sandra OUSSELIN (pour toute la partie juridique et il y en a beaucoup), Philippe NORMAND (n'oublions pas qu'à nos festivals s'ajoute une saison culturelle d'une grande qualité qui fédère plus de 6 000 personnes, et de multiples opérations qui font rayonner Deauville et son histoire), Gwenaëlle LANCELOT, Annie MADET-VACHE et Raphaëlle RIVIERE qui nous ont malheureusement quittés l'été dernier pour rejoindre leurs compagnons à Paris, Amélie SAMSON, Marie-Dominique LEPRINCE, Delphine BARRE et tout le service communication – Daniel NORBERT et tout le service logistique, mobilisé à longueur d'année sur tous nos événements. Ainsi que Patrice ALABARBE et tous les services techniques sans lesquels rien ne serait possible (au passage un événement jamais ressenti comme tel mais qui constitue un élément d'attractivité en soi : les illuminations qui ajoutées au bain du 1<sup>er</sup> janvier, donnent de la joie aux fêtes de fin d'année).

N'oublions pas que c'est dans une ville de 3 700 habitants que se déroulent tous ces événements. Auxquels il faudrait d'ailleurs ajouter une multitude d'animations organisées par la Ville ou par les associations.

Nous sommes fiers de ces équipes, parmi les meilleures en France, constituées au fil des années, sous la houlette de Laurent BELLENGER, notre Directeur Général des Services qui a su adapter les méthodes de travail d'une administration à nos objectifs et à nos ambitions, (mode projet, management par les compétences) accompagné de deux solides DGA : Sandra OUSSELIN et Caroline CLEMENSAT.

J'ai parlé de la vie associative, élément majeur de la vie Deauvillaise. Si vous voulez être tenus au courant de tout ce qui se passe, je vous rappelle que vous pouvez vous abonner gratuitement à la lettre hebdo, envoyée par mail : Ma Semaine à Deauville (plus de 10 000 abonnés).

Tout cela fait que Deauville est la seule station balnéaire de cette taille, vivant du tourisme, à vivre et à faire vivre toute l'année le territoire qui l'entoure, et notamment les villes voisines. De ce point de vue, 2017 a été plutôt bonne malgré un été climatiquement défavorable.

Sachez que désormais, Pascal LEBLANC m'accompagne dans le suivi de la politique touristique et de la marque territoriale Deauville.

★ ★ ★

En ce qui concerne les équipements :

- Les Franciscaines vont constituer un nouvel élément d'attractivité. Je ne développe pas la description de l'équipement, nous l'avons déjà fait. Ouverture 2019-2020. C'est un gros investissement (développer - qui ne bloquera pas les autres projets).
- Je reviendrai sur les Franciscaines en parlant de la politique culturelle.
- 2017 a vu s'ouvrir notre nouvel Office de Tourisme (développer),
- La Presqu'île de la Touques continue à se réurbaniser. Bientôt un immeuble de bureaux, Bâtiment DYC et Obélisques.
- Nous investissons également toujours sur un lieu que l'on ne perçoit pas comme un équipement : le Front de Mer, notre tête de gondole.

Sur l'ensemble des services proposés sur le Front de Mer quelques chiffres 2017 :

- Recettes (Piscine, Tennis, Parasols, Cabines, etc...) en baisse cette année du fait du climat (+13 % en 2016).
- Fréquentation : + 2% (après + 10% en 2015).
- Entre 10 et 20 000 personnes par jour (il faut le gérer) quand il fait beau.
- 450 cabines louées / 450 parasols.
- Club Ados Plage (23/jour).
- 180 Accueils de groupes (notre plage c'est la France).
- Wifi – Appli mobile.
- Entretien : plan pluriannuel : Planches/Cabines/Nettoyage toit piscine/Courts de Tennis.
- C'est une véritable entreprise.
- Certifiée qualité ISO 9001 (Dominique Merlin), comme une entreprise + Qualité Eaux de Baignade (Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie).
- Nouveautés 2017 :
  - Création de stages pour enfants à la piscine.
  - Accueil du Secours Populaire (5 000 enfants).

Bravo à Pierre-Alain DUPLAIS et aux équipes (80 l'été) de nous tenir cela en ordre et d'assurer la possibilité de tous les événements, j'y reviendrai.

Enfin, un dernier lieu : le Marché, un marché c'est très difficile à tenir. Je vous l'ai déjà dit : généralement, les villes s'en débarrassent et le confient à un privé, avec toutes les dérives habituelles. A Deauville, c'est tenu, grâce à la rigueur et au sérieux de notre placier Christian OMNES.

Il faut également signaler la création de notre marché bio, square de l'Eglise. Peu d'exposants pour l'instant car la ville n'accepte que les producteurs et pas les revendeurs.

Autant d'équipements d'animations, et d'événements qui créent de l'attractivité, relayés par toute la politique de promotion et de prospection menée par notre Office de Tourisme à travers le monde. Mais nous en parlerons aux vœux de la SPL.

D'ores et déjà, je félicite Nathalie GARCIA et son équipe pour le travail fourni et toute l'équipe du C.I.D qui développe notre Tourisme d'affaires. Le C.I.D reste un des Palais des Congrès les plus convoités en France. Nouveauté 2018 : Arrivée de Carine Fouquier (quelques mots sur Jacques Belin).

Pour terminer avec le tourisme, et avant d'en parler plus précisément le 22 janvier, jour de la présentation des vœux touristiques, je voudrais vous dire que la mise en place de la SPL annoncée ici-même l'année dernière s'est très bien déroulée.

Voilà un bel exemple d'entente de plusieurs collectivités, acceptant de travailler, sous une marque commune, en gardant leur identité, autour d'un objectif commun : le développement d'un territoire commun.

Bravo aux équipes qui ont réussi cette création en si peu de temps... Laurent BELLENGER et Didier TAJAN, Directeur Général des Services de Villers-sur-Mer, Nathalie GARCIA et Karine BOUTILLIER qui en constituent le Directoire et Delphine BARRÉ qui mène un travail remarquable de marketing territorial.

★ ★ ★

Ce développement économique auquel nous consacrons beaucoup d'énergie et de moyens a, bien sûr, pour objectif principal tout d'abord de maintenir un bon niveau d'emploi, et d'améliorer la situation et la vie quotidienne de chacun, habitant permanent, résident secondaire, commerçants, et de donner du bonheur au quotidien à nos concitoyens, en développant les services à la population : enseignement, santé, aides sociales, aides à domicile, culture, sport, etc...

Pour ce qui concerne l'emploi, la bonne marche de notre économie est complétée par une politique volontariste de notre CCAS qui travaille avec la Mission Locale, le PLIE, Bac Emploi et accompagne très concrètement les personnes privées d'emploi dans leurs recherches.

Pour la diversification de notre économie, nous poursuivons notre politique de création de bureaux (Presqu'île de la Touques).

Quant à la création de logements, vous savez à quel point nous y sommes attachés, qu'ils soient sociaux ou intermédiaires. Là encore, nous jonglons avec nos réserves foncières, et Thérèse FARBOS, notre discrète mais efficace adjointe aux affaires sociales suit ces dossiers de très près, et elle a traité, cette année, 80 demandes. 76 logements Partélios ont été attribués cette année, en particulier dans les immeubles neufs de la rue de Verdun et de la rue des Pavillons.

Nous travaillons maintenant sur la construction d'un nouvel ensemble au Coteau, et sur des rénovations dans le cadre de Pact Arim.

Au-delà du logement, nous devons être attentifs à cultiver les équilibres entre les générations, entre les catégories sociales, entre les quartiers, entre résidents permanents et secondaires, entre toutes les composantes de la communauté Deauvillaise.

Nous vivons dans une petite ville où nous connaissons tous ceux qui ont besoin d'aide et nous ne voulons laisser personne dans la difficulté.

Thérèse FARBOS y est très attentive et s'appuie sur tous les relais dont nous disposons pour faire face aux nécessités et répondre aux 150 personnes qu'elle a reçues dans sa permanence en

2017. Nombre de familles ou personnes seules ont été aidées par le CCAS : En baisse. Après déjà une baisse de 2012 à 2016. Bon signe !

Notre CCAS joue également un rôle très important en matière d'aides directes et je remercie tous ceux qui l'animent, salariés, bénévoles et tout spécialement Mme LEMIRE. Ses aides sont très diverses : aide alimentaire, aide pour payer cantines, loyers, énergie, frais médicaux, chauffage, colonies, sports, séjours scolaires, etc... 242 demandes. Plus le voyage des aînés (143), plus le goûter des anciens aux Ambassadeurs(310), plus les 600 colis de Noël. CCAS : le foyer (60 personnes), 5 350 repas + 650 goûters.

Une autre entité majeure pour le développement de notre action sociale est l'ADAPAF que dirige Emma CANATAR, assistée de Laurence KRILION, et présidée par Sylvie AUDRIEU avec beaucoup de générosité, aidée par 10 salariées qui ont effectué 11 000 h de travail en 2017, mais aussi par une équipe de bénévoles que je remercie. L'ADAPAF a reçu une subvention de 180 000 € et 105 personnes bénéficient des services d'une aide-ménagère, 4 500 repas servis à domicile.

Je vous ai parlé à plusieurs reprises de repas (servis au foyer, à domicile ou dans nos écoles). Ils sont conçus par notre restaurant municipal qui prépare 60 000 repas par an, en privilégiant circuits courts et producteurs normands.

L'action du CCAS et de l'ADAPAF est également relayée par des associations que nous aidons.

Pour certaines, leur hébergement est pris en charge par la ville, aide sans laquelle elles n'auraient pas les moyens de mener leur action (Croix-Rouge et Restos du Cœur). Le soutien du CCAS et de la ville a permis aussi à une cinquantaine d'handicapés de participer aux croisières *Handimer* organisée par le Marina Deauville Club et *R'hand et Vous avec la mer* organisée par le Deauville Sailing Club.

Toujours dans l'action sociale, il faut rappeler le rôle très actif de la Croix-Rouge, présidée désormais par Florence GALLERAND et animée par une équipe de bénévoles formidablement dévouée.

Ainsi que des Restos du Cœur, soutenus par la ville, et animés par une équipe bénévole très motivée, et toujours en recherche de nouvelles vocations...

Sans oublier l'Institution Saint Vincent de Paul qui mène son action tout au long de l'année.

Mais la cohésion sociale n'est pas conditionnée que par l'aide sociale. Elle passe aussi par la mixité sociale (logements, école, quartiers, associations) et par l'organisation d'une véritable égalité des chances dans tous les domaines de la vie. On confond souvent égalité et égalité des chances. Notre rôle c'est d'organiser l'égalité des chances.

Et c'est dès le plus jeune âge qu'il faut intervenir car la clef de l'évolution de notre société se trouve dans l'éducation.

Notre attention commence dès la crèche, dans laquelle nous mettons beaucoup de moyens. Puis, toutes nos actions d'accompagnement pour les enfants du primaire et de maternelle, dans le cadre scolaire et hors de l'école, constituent pour nous des priorités, assurées par des équipes menées par Isabelle PATRY-SANTOS, Pierre-Alain DUPLAIS, Caroline CLEMENSAT, Sébastien DELANOE et Virginie VERIS. Une équipe totalement dévouée à offrir à nos jeunes le meilleur en matière d'éducation et d'éveil à la vie.

A l'égard de l'école, notre accompagnement est constant, avec de nombreux projets pédagogiques, culturels ou sportifs, proposés aux professeurs sans avoir besoin de rappeler notre service d'Anglais à partir de la maternelle. Là aussi, il s'agit d'organiser l'égalité des chances.

Mais tout cela avait été considérablement chahuté en 2013 par cette étonnante réforme gouvernementale concernant les rythmes scolaires.

Nous avons alors décidé d'en faire un atout pour les enfants et nous avons mis en place une offre d'activités très utile à l'éveil des enfants, en prenant soin de faire en sorte que cette nouvelle organisation sur quatre jours et demi de scolarité hebdomadaire ne perturbe ni les enfants, ni les familles.

Ce fut un succès, salué quasi unanimement par l'Académie et les familles, puisque plus de 200 enfants en bénéficient gratuitement chaque jour.

C'est pourquoi, et selon les nouveaux textes laissant aux municipalités le choix d'une nouvelle organisation des rythmes scolaires, nous n'avons pas demandé à l'Inspection d'Académie de revenir en arrière, et cela après une concertation très minutieuse comme très peu de communes en ont menée.

Nous poursuivrons donc dans cette voie, convaincus qu'elle est la bonne pour l'éducation des enfants et la vie des familles.

Et nous allons continuer à réfléchir à l'avenir de nos écoles, décidés à faire toujours mieux au regard de l'évolution du monde, des comportements et des besoins.

Pour vous donner deux exemples de nouveautés :

2017 : création d'une section Voile au Lycée Maurois dont je vous avais parlé l'année dernière...

2018 : Préparation d'un Erasmus + (Enseignement international) à Maurois, alors que c'était jusqu'à maintenant réservé à l'enseignement supérieur.

Tous les progrès que nous réalisons tiennent à un travail collectif entre enseignants, inspecteurs, Académie, rectorat et services de la mairie.

Je remercie ici Monsieur le Recteur, Denis Rolland, Mathias Bouvier, Directeur d'Académie et M. POTDEVIN, son représentant sur notre territoire, notre nouvelle proviseure, Mme CHENART et notre très dévouée Directrice d'écoles, Catherine PERCHEY, ainsi que toutes leurs équipes respectives, et bien sûr nos équipes municipales gérées par Ivan ROUAULT (7 ATSEM, 6 animateurs, 3 assistants de langue américaine, 2 éducateurs sportifs).

Encore merci à tous.

★ ★ ★

Je voudrais également dire un petit mot de notre crèche pour saluer le professionnalisme et le travail de qualité de la Directrice, Mme LEGRIX et de son équipe, en saluant son adaptabilité

intelligente et fine aux changements légaux imposés par la CAF. 43 inscrits, 23 en fréquentation moyenne, 32 000 h de présence. Merci.

★ ★ ★

Si emploi, logement, éducation sont des éléments essentiels de la cohésion sociale, il faut avoir à cœur également d'accompagner tous ceux qui n'ont pas la chance de pouvoir accéder à tout ce qui fait la vie quotidienne. Je veux parler des personnes handicapées, physiquement ou mentalement. Nous essayons de les aider du mieux que nous pouvons : pour les P.M.R. (personnes à mobilité réduite) en continuant à dérouler notre plan pluriannuel d'amélioration de la circulation sur les trottoirs (pas aidé par les commerçants) ; pour d'autres en accompagnant financièrement les initiatives des 2 clubs nautiques de Port Deauville dont les promenades en mer organisées pour les personnes handicapées, dont je vous ai parlé, ont de plus en plus de succès tant elles donnent du bonheur à ceux qui ont ainsi le sentiment de vivre comme les autres.

Enfin au cœur de la cohésion sociale se trouvent les associations, lieux de rencontres et de partage de passions communes. Et aussi, pour les associations sportives, lieu de transmission des valeurs (développer).

Nous avons plus de 130 associations, certaines avec des centaines d'adhérents.

Nous les accompagnons autant que nous le pouvons, avec des subventions très fortes, dont profitent de nombreuses communes voisines. Nous sommes convaincus en effet que les associations font partie du ciment social de notre ville (cf. dîner de 1 000 personnes avec une ambiance formidable, une vraie mixité sociale, une vraie rencontre intergénérationnelle).

De plus, certaines d'entre elles jouent un rôle très important dans l'organisation de nos événements et de nos animations auxquelles elles participent activement. Merci à tous les bénévoles.

Bien sûr nous intervenons dans l'entretien de tous les équipements utilisés par ces associations, notamment sportives. En 2017 : construction de 2 vestiaires au stade et d'un club House. En 2018, nous allons rénover les installations du boulodrome, et bien sûr continuer d'assurer la maintenance de tous les équipements.

Voilà, Chers Amis, un aperçu de ce qu'est la vie de Deauville sur le plan économique et social, avec la préoccupation permanente d'améliorer sans cesse la vie des Deauvillais, conscients également que tous ces efforts sont utiles aux habitants d'un territoire qui dépasse largement Deauville.

★ ★ ★

Après l'économie et le social, le 3e volet du développement durable, c'est l'environnement, pas seulement au sens écologique du terme mais aussi dans le sens de la qualité de la vie.

Et bien sûr, dans une ville comme la nôtre, et si nous voulons que Deauville reste Deauville, tout en se développant harmonieusement, nous devons être très vigilants pour tout ce qui touche à l'urbanisme, à la voirie, et aux interventions sur les bâtiments communaux.

Pour ce qui concerne l'urbanisme que Véronique BOURNÉ supervise, nous poursuivons notre politique de rigueur et de grande vigilance. Nous avons mis en place une AVAP (Aire de Mise en Valeur de l'Architecture et du Patrimoine), qui se substitue à la ZPPAUP, et constitue notre garde-fou contre toutes les dérives que pourrait subir notre belle ville, et avec lequel nous avons sauvé l'âme de Deauville en protégeant ses villas et les bâtiments qui en font l'identité. C'est ce qui en fait aujourd'hui la valeur.

Nous avons calmé les promoteurs, nous les avons canalisés, et les orientons aujourd'hui sur des programmes correspondant à notre stratégie en matière d'urbanisme : Presqu'île de la Touques, Mont Canisy, Franciscaines, petits programmes rue du Général Leclerc dans des dents creuses. Que des programmes de qualité.

De même que vous avez vu l'évolution de la rue Gambetta : rigueur, plus locations locaux ville, de la vie et de qualité ! Beaucoup de choses passent par l'urbanisme.

L'élaboration de cette AVAP a été un travail de fond passionnant, de protection de notre patrimoine.

La prochaine étape est la publication d'un RLPI qui va nous protéger de l'anarchie en matière d'affichage publicitaire.

Au-delà de ce travail de fond, le service Urbanisme c'est aussi en 2017 : l'étude de 266 déclarations préalables, 53 permis de construire et 444 certificats d'urbanisme. Un service qui ne chôme pas : bravo. Notre nouvelle organisation (Fusion urbanisme et Foncier-Patrimoine) fonctionne bien sous la houlette globale de Marie DESFONTAINE et de Bénédicte VACQUEREL à l'instruction.

Véronique BOURNÉ s'occupe également des travaux sur les bâtiments communaux, assurant leur entretien ou leurs améliorations.

Je ne peux évidemment tous les citer, mais relevons notamment deux axes essentiels :

**1/ La poursuite des travaux d'économie d'énergie sur les logements et les bâtiments communaux** : passage au gaz et mise en place de chaudières moins consommatrices en énergie et plus en conformité avec les normes de rejet des fumées.

- Télégestion permettant un suivi rigoureux des périodes chauffées
- Mise en place de détecteurs de présence pour éclairages.
- Changement de menuiseries.
- Passage à l'éclairage LED, etc...

**2/ Poursuite de l'Agenda d'Accessibilité Programmé,**

Je rappelle qu'il s'agit d'une programmation pluriannuelle d'investissement : 420 000 € sur 3 ans.

A ces 2 axes, il faut ajouter une multitude d'autres opérations petites ou grandes :

- Nouveaux locaux sur la Presqu'île de la Touques pour notre office de tourisme, j'en ai parlé.
- Dernière tranche des travaux de rénovation de la gendarmerie : mise aux normes des bureaux administratifs.

- Maintenance C.I.D (environ 500 000 € par an) : Etudes mise aux normes (encore normes) sécurité et incendie, Etudes et diagnostics infiltrations.
- Vestiaires et club House du stade.
- Rénovation de 20 cabines (pluriannuelles).
- Maison annexe Strassburger.
- Travaux de maintenance Piscine.
- Travaux de maintenance classes des écoles.
- Détecteur de fumée dans les logements de la ville.
- Restructuration de l'immeuble Fenetral pour accueillir des entreprises.
- Travaux aux tennis.
- Isolation thermique d'une partie de la mairie.
- Travaux de couverture au Cercle.
- Etc, etc...

C'est une liste longue, mais je cite pour que vous vous rendiez compte combien les élus et les services doivent s'investir pour gérer cette collectivité, votre collectivité...

Il faudrait d'ailleurs ajouter tous les travaux effectués en régie, par nos équipes très compétentes (il n'y a qu'à voir nos magnifiques décorations lumineuses de Noël réalisées par nos électriciens et ferronniers) que je félicite et remercie une fois de plus comme je l'ai fait ce matin lors des vœux du Directeur Général des Services au personnel.

Prochain objectif : Bâtiment des Services Techniques (développer).

Si vous saviez tout ce qu'il faut faire pour que tout se passe bien, soit propre et digne de Deauville !

En ce qui concerne la voirie, dont Guillaume Capard à la charge, qu'il assume avec courage et détermination, et le manque de civisme y oblige, nos premières priorités sont la propreté et le fleurissement qui reçoivent les compliments de tous.

Mais la grande nouveauté 2017 : transfert collecte des Ordures Ménagères à la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie :

- Le 1<sup>er</sup> janvier, la collecte des ordures ménagères, des déchets verts, et encombrants est devenue une compétence de la Communauté de Communes : Pour ou contre : pas de discussion puisque c'est imposé par la loi **NOTRe** du 07 août 2015.

Comme tout changement, il peut naître un peu de désordre,... voire de nostalgie ou de résistance au changement des habitudes.

Mais la préoccupation de la Communauté de Communes est identique à celle de la Ville : offrir un environnement et un cadre de vie agréable et propre.

Mais à 11, il faut harmoniser les pratiques ...et les cadences de ramassage.

A Deauville, elles étaient au maximum (7/7).

Harmoniser sur ces bases, sur la totalité du territoire communautaire aurait été d'un coût insupportable.

Certains quartiers voient donc la fréquence de ramassage diminuer. Il faut en accepter les raisons et se mettre également en marche pour le tri sélectif, qui, s'il est bien pratiqué, divise par deux, voire 3 le volume de déchets à collecter.

Pour y parvenir, les emballages sont désormais collectés en sacs jaune et bac jaune.

Merci de votre compréhension et de votre participation car il y a eu globalement peu de dysfonctionnement.

- Les équipes ont été très réactives et tous les problèmes rencontrés les premières semaines ont été résolus.

- Merci à mon collègue maire de Bénerville, Jacques MARIE, qui a suivi ce dossier à la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, avec Guillaume CAPARD, spécialiste de la chose à Deauville.

Passons à la Voirie, proprement dite :

- Le programme de rénovation des trottoirs et chaussées s'est poursuivi dans diverses rues : c'est 1 000 m<sup>2</sup> de trottoirs qui ont été remis à neuf.
- Une promenade pour cycles et piétons a été créée avenue Strassburger.
- Et le plan vélo avance bien, en complicité avec le Conseil départemental et la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie (M. PEDRONO). Seine à vélo : Paris Deauville.
- L'accès à Port Deauville a été modifié, rénové et paysagé. Conçu pour éviter stationnement des camping-cars et des autocars, tout en facilitant le fonctionnement des transports scolaires.
- A cette occasion, les terrains de sport de la cour du Collège ont été refaits à neuf.
- Les éclairages de la promenade Michel d'Ornano ont été changés, de même que les lisses et les poteaux de bois.
- Dans le cadre du Plan Pluri Annuel des Investissements, nous avons mis en œuvre la refonte complète des réseaux d'éclairage public :  
La quasi-totalité du réseau d'éclairage public est souterrain à Deauville. Ce réseau est devenu vétuste, et doit être changé pour un réseau performant. Ces travaux, (près de 2 millions d'euros) sont inscrits dans le programme pluri annuel.  
Au-delà des études propres à ce réseau, le travail de coordination avec les autres concessionnaires est colossal. Les premiers travaux ont été entrepris au second semestre 2017 là où le réseau est le plus fragilisé et les pannes sont récurrentes (quartiers des Villas, Boudin et avenue du Golf). Les entreprises et les services techniques font de leur mieux pour limiter les temps d'interruption de service (Pardonnez ! Il faut souffrir pour être belle).
- Le service Espaces Verts a poursuivi son plan d'élagage pluri-annuel dans tous les quartiers de Deauville et dans les parcs Gulbenkian et Strassburger. J'ai peur qu'après la tempête il y ait quelques nouvelles nécessités...
- Ce service a fleuri Deauville à chaque saison, et a permis la production de plus de 400 kg de miel, dans 22 ruches, 1 100 bouteilles de cidre : Deauville : une terre de production en Pays d'Auge !!!!
- Deux informations supplémentaires :
  - Evènements : 10 km de barrières
  - Paiement stationnement : smartphone. PaynGo.

Quelques mots de la voirie de la ZAC de la presqu'île de la Touques :

- Les travaux VRD de la Presqu'île de la Touques qui ont démarré en mai 2010, permettent de visualiser une partie de l'aménagement des espaces publics et le respect des engagements pris durant les phases de concertation : aménagement du quai piétonnier en bordure du bassin Morny. promenade piétonne et cyclable le long de la Touques,
- L'Esplanade, les quais, le parking paysager du quai de la Marine, sont devenus des lieux de promenades appréciées.
- Les travaux de voirie, pour l'aménagement de la Place des Marins, reprendront dès la fin de la construction des immeubles Eugénie et Pierre & Vacances.
- Les sondages de sols ont été affinés pour pouvoir débiter en 2018, la construction des 2 tours et des bâtiments pour le DYC et les plaisanciers aux abords de la passerelle. Ce

sera un plus considérable pour l'image de notre port dont les locaux sont vétustes ainsi que pour le DYC.

- A noter que nous accueillons désormais le bateau de notre jeune champion, Eric Delamare, dans le cadre de la convention de parrainage que nous avons signée avec lui.

Enfin, Guillaume CAPARD suit également le dossier des goélands – problème européen – Expliquer la stérilisation.

114 nids traités, 211 œufs stérilisés. 330 couples inventoriés par le GON en 2017 (-5%).

Enfin chaque année, je souligne la difficulté de gérer la voirie et l'urbanisme, du fait de l'incivisme ou des exigences individuelles. Nous y répondons par beaucoup de rigueur, merci à Guillaume et Véronique pour leur solidité car, seule, cette rigueur peut permettre de protéger, développer et entretenir notre ville qui fait l'admiration de tous nos visiteurs.

Je le répète : il y a peu de villes d'une telle notoriété qui ne soit pas défigurée par appât du gain ou par laxisme... ou les deux à la fois ! La rigueur permet d'éviter ces dérives et protège à terme, à la fois la ville et la valeur des biens.

★ ★ ★

La qualité de la vie, c'est aussi la sécurité. Et de ce point de vue, l'année 2017 a encore été satisfaisante et les statistiques sont plutôt rassurantes dans la mesure où la délinquance est en baisse, même si quelques mauvais cas isolés mais spectaculaires peuvent créer un sentiment d'insécurité parfois.

Alors, bien sûr, il y a ceux qui subissent ! Ils sont rares, mais ont forcément la voix forte. Je les comprends, mais ils n'expliquent pas la réalité. Les statistiques sont là.

Je tiens à remercier toutes les équipes du commissariat pour les actions qu'elles ont continué à mener, notamment en matière de prévention, avec des priorités qui nous conviennent bien, et des réponses à nos demandes toujours satisfaisantes.

2018 verra enfin avec un peu de retard, et après expérimentation à Blonville, la mise en service par la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie de 49 caméras vidéo-protection aux limites de notre territoire (lignes de fuite) en concertation avec l'ensemble des forces de sécurité, Police Nationale, Gendarmerie et Police Municipale.

Comme je l'avais annoncé l'année dernière, Deauville a installé des caméras supplémentaires sur les grands axes commerciaux et sur le port.

Je souhaite bien sûr que la collaboration continue à se développer entre Police Nationale, Gendarmerie, et Police Municipale, notamment en matière de lutte contre les cambriolages qui après avoir été divisés par deux en cinq ans ont encore diminué cette année. Prévention : Opération Tranquillité Vacances.

Nous sommes certes en zone Police, mais bénéficions de la Gendarmerie à nos entrées de ville et... à cheval ! De plus, nous sommes heureux de loger nos gendarmes.

Merci donc à nos gendarmes pour leur implication dans la vie Deauvillaise.

Merci à chacune et chacun d'entre vous qui assurez notre sécurité.

Quand on parle de sécurité, il faut aussi saluer le travail remarquable de nos Sapeurs-Pompiers, courageux et dévoués à la population dont nous présentons les performances, chaque année le 14 juillet, je n'y reviens pas en détail. Sachez simplement : Centre de Touques : près de 2 881 interventions : feux – accidents route dont 2 228 assistances à la personne. 418 opérations diverses.

Interventions en hausse : intempéries. Touques 4<sup>e</sup>/48 derrière Caen et Lisieux.

Merci au Capitaine RAHAIN qui a été promu et nous a quittés courant 2017 et bienvenue au Capitaine Pierre MARTIN et à toutes les équipes de Sapeurs-Pompiers.

Je salue à nouveau le Lieutenant-Colonel MORETTI qui supervise notre territoire.

Et je salue les jeunes Sapeurs-Pompiers qui prouvent que l'engagement citoyen est encore d'actualité.

La sécurité c'est aussi la sécurité en mer : SNSM qui sont encore intervenus de nombreuses fois en 2017 et qui jouent un rôle très important pour notre collectivité à laquelle ils sont très attachés.

★ ★ ★

La qualité de la vie, c'est également l'offre culturelle et sportive que nous ne cessons de développer, sous la responsabilité d'Isabelle PATRY-SANTOS et de Pierre-Alain DUPLAIS qui sont très engagés, notamment au bénéfice des scolaires et des associations.

Avec une très large politique Jeunesse.

### **SPORT** (le domaine de Pierre-Alain DUPLAIS)

Notre fort attachement au Sport car, au-delà de la simple pratique et du rôle qu'il joue pour la santé : Le sport est un lieu de transmission des valeurs, je l'ai déjà dit.

D'où nos efforts :

= vers le sport scolaire : Triathlon (CM1-CM2-6<sup>e</sup>), Cross (CP-CE1-CE2), une journée découverte Golf (CM2) + un cycle découverte Equitation au PIC.

= Vers les associations : Subventions importantes.

= Mise à dispositions des salles (gestion fine) et de matériels (3 000 créneaux sportifs, 22 000 h d'activités sur les 4 gymnases, POM'S : 18 associations, 6 établissements scolaires).

= Il faudrait ajouter : le Mercredi Loisirs (3-12 ans/30 à 40 enfants depuis septembre) et Deauville Plein Air (vacances, capacité maximale à chaque fois car centre de grande qualité).

= Gestion des bénévoles sur événements.

Le service Sport c'est un budget de fonctionnement de 480 000 € et 160 000 € de subventions (nécessité de mutualiser).

Nous avons des clubs sportifs et des dirigeants de clubs de qualité, qui cherchent à développer, et notamment vers les très jeunes, et qui méritent donc d'être aidés.

Prochain objectif 2018 : Skate Park du Front de Mer.

En matière sportive, 2017 aura vu la confirmation du fait que le POM'S, en gestion intercommunale Trouville-Deauville joue pleinement son rôle : pratique permanente de nos habitants et de leurs enfants, ce qui est notre 1<sup>er</sup> objectif, mais aussi accueil d'équipes nationales et d'événements internationaux et de nombreuses manifestations sportives régionales et départementales du fait de la qualité de nos installations.

Nous préparons nos propres performers : Eric DELAMARE, Astier NICOLAS, Logan FONTAINE.

Nos nouveaux objectifs : Foot féminin 2019 et JO 2024.

Ainsi le POM'S est-il un lieu de rassemblement de tous ceux qui aiment le sport, mais il est aussi un véritable outil économique.

Quant au stade, il a pris un coup de jeunesse : vestiaires, club House, afficheur de scores.

Heureux de faire confiance à notre club de foot qui subit actuellement le comportement du nouveau président du Club de Villers qui pense qu'on peut tout acheter. Expliquer Granturco + Mécène ASTD.

★ ★ ★

En matière culturelle, au-delà de nos grands festivals dont j'ai déjà parlé, 2016 aura été marquée par une très belle saison culturelle construite par Philippe NORMAND, avec toujours cette diversité et cette qualité qui explique le nombre d'abonnés, et avec aussi cette volonté de nous faire découvrir des univers que nous ne connaissons pas toujours et c'est le rôle de ce que l'on appelle une « saison culturelle », en dehors des Festivals.

Des expositions ont été organisées, en plus de Planche(s) Contact. Et notamment la magnifique exposition André HAMBourg au Point de Vue, préfiguration de l'Espace Hambourg aux Franciscaines. Annie MADET-VACHE nous a quittés (beau travail). Bienvenue à Lynda FRENOIS.

Toutes nos manifestations sont organisées avec le souci de la sensibilisation des publics (notamment des jeunes publics) et de la médiation culturelle (intervention dans les établissements scolaires pour chaque Festival).

Quelques mots de nos fleurons culturels :

### **1/ Les Franciscaines en 2017**

Rapidement (je ne résiste pas car ça avance bien).

Je ne reviens pas sur le projet architectural.

#### **Démarrage des travaux le 9 janvier 2018 et élaboration de la construction intellectuelle, culturelle et numérique du projet –**

- Finalisation des marchés et signatures et désignations des entreprises
- Recrutement du DSI
- Contact et accompagnement de la RMN pour boutique
- Contact et accompagnement « Philantropia » pour recherches de Mécénat
- Récupération de Peindre en Normandie.

## Service DSI

### **Quelles installations, quels choix pour les systèmes numériques intra et extra**

Trois chantiers principaux :

- Elaboration du système d'information destiné aux publics
- Mise en place et pérennisation du matériel numérique
- Construction du système d'information métier.

## Service Musée

### **Poursuite des acquisitions, de la numérisation de nos collections pour être en mesure de donner à voir et à savoir et aussi exposition en préfiguration de l'ouverture de l'équipement -**

- 215 œuvres ont intégré les collections dont un Boudin : sortie de la Touques.
- Acquisition d'un logiciel de collections pour mise en ligne de ces collections.
- Poursuite de la numérisation.
- **Exposition d'été « A.H. Ombre et Lumière »** (6 500 visiteurs + 550 conférences + 480 scolaires de la maternelle au lycée + belles retombées presse).
- Recrutement d'une nouvelle conservatrice.

## Biblio'tech

- Gwenaëlle LANCELOT

### **Des nouveautés dans un fonctionnement maintenant habituel -**

- Les nuits Harry Potter pour petits et grands (600 visiteurs) > déjà 700 inscrits cette année.
- Les mardis connectés de l'O.T. présentation objets connectés et de nouvelles technologies.
- Les boîtes à livre avec la collaboration du Lion's club.
- La Grande de Jeux Ephémère qui va ouvrir ses portes entre Noël et Jour de l'an proposant contes, lectures, jeux divers et création numérique : succès 1 991 entrées.
- Commando de catalogueurs (6) pour la numérisation notamment du fonds spécialisé de France Galop qui intéresse la BNF.
- Lire à la plage.
- Ouverture 2019-2020.
- Labellisation Musée de France en mai.
- J'ai rencontré la Ministre. Enthousiaste, politique photo.

Un mot aussi sur

## **2/ Planche(s) Contact**

### **Renouvellement du concept du festival en partie -**

- Edition inventive.
- Médiatisation inégalée.
- Un des dix festivals français majeurs de la Photographie.
- Beauté des installations et des photographies de Lindbergh sur la plage.
- Exploration de nouvelles facettes de la ville (populaires ou sociétales).
- Direction artistique partagée avec Agnès B.
- Nouvelle orientation « Jeunes tremplins ».

Enfin, un autre formidable

## **3/ Festival Livres & Musiques**

*Evènement attendu et reconnu, stable dans son positionnement et ses résultats avec une croissance incessante du temps **prix des Ados** –*

- Edition qui encore une fois à trouver son public – **9 000 visiteurs.**
- Engouement continu et unique en France pour le prix des ados – 3 400 en ½ journée en 2018.
- Une présence de E.Leclerc enthousiaste lui aussi lors de la remise du prix.
- Jury de personnalités littéraires fidèles mais avec un renouvellement des jeunes plumes de la scène littéraire.
- En 2018 : la Révolte dans l'Art (mai 68).

#### **4/ Service Culturel**

##### **Positionnement d'une offre culturelle de service public avec exigence de s'adresser au plus grand nombre dans une volonté d'éducation du spectateur**

- Les 20 ans de la saison culturelle Deauvillaise (97).
- Une proposition éclectique et découvreuse de talents – alliant audace de la proposition et envie de partager les monuments littéraires du répertoire.
- Journée du patrimoine suivie sur la Presqu'île.
- Une projection du festival russe avec humour et romantisme.

Je voudrais féliciter et remercier à nouveau tous les acteurs de cette belle vie culturelle de Deauville que j'ai cités tout à l'heure. Et qui sont maintenant en charge du développement des Franciscaines, sous la houlette de Caroline CLEMENSAT. Tout le monde est à fond et cela va être une belle réussite...

Et puis, un grand merci aussi au service communication dirigé par Delphine BARRÉ qui intervient sur toutes nos activités bien sûr, mais qui met de plus en plus la vie culturelle et la vie sportive de Deauville en lumière et fait ainsi évoluer l'image de la ville en la complétant par l'omniprésence de la culture, du sport et de la créativité. Quatre points de développement de notre communication :

- Ma semaine à Deauville (abonnez-vous) et faites s'abonner ceux qui disent qu'ils ne sont pas au courant,
- Flash Actus
- Rencontres de Deauville Tourisme (le point avec les forces vives...)
- Lettre de communication interne qui fonctionne très bien.
- Et puis le site Internet, dont j'ai déjà parlé.

Enfin en 2017 : Nouveau Marketing Territorial autour de la marque territoriale dont j'ai déjà parlé également.

Voilà donc un panorama (très résumé même s'il vous a paru long) de ce qui a animé les équipes d'élus et de collaborateurs à Deauville en 2017 et dans la préparation de 2018. C'est évidemment beaucoup au regard de la taille de la Ville et donc de ses moyens, et c'est ce qui fait la qualité de vie de tous ceux qui vivent ici.

★ ★ ★

Mais Deauville ne vit pas isolée, même si certains, sur la base de vieux clichés, en feraient volontiers une principauté.

Elle vit sur un territoire, avec des partenaires avec lesquels elle partage des ambitions de développement : la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie (dite 4CF), qui prend de

plus en plus d'importance, le Pays d'Auge, l'Estuaire de la Seine et son axe avec Paris, la Normandie.

- La 4 CF : la Loi Notre du fait du transfert obligatoire de 2 nouvelles compétences au 1<sup>er</sup> janvier 2017 (Ordures Ménagères et promotion du tourisme) nous a obligés à une performance difficile : il s'agit là de deux domaines dans lesquels chaque commune avait sa propre politique, et il a donc fallu mettre en place des solutions satisfaisant les uns et les autres en l'espace d'un an avec des transferts de personnel très délicats à organiser.

Ainsi, nos deux transferts de compétences ont été réalisés au 1<sup>er</sup> janvier 2017, grâce à l'investissement total de nos équipes : Directeur Général des Services de la 4CF, Marc BOURHIS, Directions Générales des Communes (tout spécialement Laurent BELLENGER et Didier TAJAN), et pour ce qui concerne les Ordures Ménagères, aux élus à qui j'avais confiés ce dossier éminemment complexe : Guillaume CAPARD qui a su fédérer l'ensemble des élus et équipes concernées, et Jacques MARIE qui préside la Commission concernée et qui s'est beaucoup investi.

J'en ai parlé, je ne reviens pas dessus.

En tous cas, bravo à tous.

Pour le tourisme, je vous ai déjà parlé de la création de la SPL (Société Publique Locale), avec transfert de tous les personnels des anciens Offices de Tourisme (à l'exception de Trouville qui a souhaité garder son EPIC communal) mais l'exercice est un peu plus facile dans la mesure où les changements sont moins radicaux et vont s'étaler dans le temps.

Au-delà de ces transferts de compétences nous sommes, dans la 4CF, à la recherche de nouvelles mutualisations, là où elles se justifient, afin d'unifier nos politiques et, surtout, de réduire nos coûts de fonctionnement. Nous avançons utilement.

A noter également qu'en 2017, St Gatien nous a rejoints. Je me réjouis, Philippe Langlois (développer).

Notre Communauté de Communes avait d'emblée adhéré au Pôle Métropolitain de l'Estuaire de la Seine, encourageant d'ailleurs l'ensemble du Pays d'Auge à faire de même, ce qui avait été combattu par certains, les mêmes qui ont dû mettre fin à Pays d'Auge Expansion. Nous pouvons ainsi traiter d'un certain nombre de problèmes à la bonne échelle : mobilité, tourisme, économie, biodiversité, etc...

Le Pôle Métropolitain, communauté de projets et non feuille administrative de plus dans le mille feuilles, continue à nous paraître couvrir un territoire pertinent dans lequel le Pays d'Auge dans son ensemble devrait se situer s'il veut garder sa cohérence d'autant que Pays d'Auge Expansion n'existe plus. L'existence du Pôle est plus que jamais utile dans le cadre du développement de l'Axe Seine, et dans les temps où la Présidente de l'Île de France et le Président de Normandie, dans une convention qu'ils ont signée il y a un an, reconnaissent le Havre comme Port de Paris, et donc l'Axe Seine comme axe de développement majeur.

Deauville se sent bien en Normandie (encore plus depuis qu'elle est réunifiée). Elle y tisse de plus en plus de liens avec d'autres collectivités, notamment avec la rive droite de l'Estuaire de la Seine, façade maritime de Paris, territoire promis à un grand avenir, tant il est légitime à l'aune du développement économique et social de notre ville capitale, et tant il se valorisera avec la LNPN (Ligne Nouvelle Paris Normandie) pour laquelle nous nous battons tous ! La vallée de la Seine c'est 35% du PIB Français !

Vous savez ce que je pense : la politique freine l'économie.

Et c'est bien parce que nous ne nous arrêtons pas à des considérations politiciennes que Deauville avance vite par rapport à d'autres et se situe dans les tous premiers rangs selon de nombreux classements qui touchent à l'attractivité (Google notamment).

Pour ma part, je pense depuis longtemps que la gestion territoriale devrait s'affranchir des enjeux partisans nationaux, et c'est ce que nous faisons ici.

C'est le sens de mon engagement auprès d'Hervé MORIN pour développer l'attractivité de la Normandie comme nous l'avons fait ici à Deauville.

Deauville « Ville Monde » en Normandie « Région Monde ». (C'est aussi pour cela que je siège au C.I.T).

Chers Amis, j'ai la conviction que la renaissance de notre pays viendra des Territoires et non de la Techno-structure nationale.

Notre nouveau gouvernement l'a bien compris : il faut libérer les énergies à tous les niveaux, et dans toutes les entités, entreprises, collectivités territoriales, administrations. Les premières mesures ont été prises et on voit bien que déjà les esprits ont changé, en attendant les résultats tangibles car il faut du temps.

L'année dernière je vous annonçais de façon à peine voilée ce que serait mon vote aux présidentielles.

Je dois vous dire que je ne le regrette pas, ni sur le plan de l'économie, ni sur le plan de l'éducation où il se passe enfin des choses, ni pour ce qui concerne, évidemment, l'image de la France à l'étranger, pour ne parler que des thèmes dont j'avais parlé en janvier dernier.

Je reviens au territoire : participer à la gestion et au développement d'un territoire au bénéfice de ses habitants c'est absolument passionnant.

Je dois vous avouer que j'y prends beaucoup de plaisir, même si c'est parfois difficile compte tenu des obstacles rencontrés par toujours justifiés, ou compte tenu des oppositions pour de mauvaises raisons.

Et cette passion nous la partageons avec mes adjoints et conseillers municipaux, avec la majorité de mes collègues à la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, avec Laurent BELLENGER et toutes les équipes municipales, et bien sûr, avec les Deauvillais qui participent à l'action d'une manière ou d'une autre, et avec lesquels j'ai tissé en 20 ans de véritables liens affectifs.

Nous travaillons tous ensemble, tous les jours, avec enthousiasme et détermination, quels que soient les obstacles et les difficultés.

Je voudrais donc remercier à nouveau tous ceux qui ont participé à la réalisation de ce bilan 2017 et qui sont sur le terrain pour 2018 : services de l'Etat, élus, équipes administratives et techniques de la Ville (270 personnes dirigées de main de maître par Laurent BELLENGER et suivies régulièrement par Dominique MERLIN, et par le Comité Technique).

Merci au Conseil des Sages, et à tous les animateurs bénévoles des associations.

Merci à mon cabinet mené avec autorité par Audrey, attachée elle aussi au territoire, plus que jamais depuis qu'elle est Conseillère départementale, et à Virginie et Stéphanie qui répondent à toutes mes demandes toujours avec le sourire, ce qui n'est pas toujours mon cas.

Merci aussi à tous les conjoints de ceux qui s'engagent et dont la vie est évidemment impactée par cet engagement.

Je remercie notamment Béatrice, mon épouse, pour sa patience, mais aussi pour son engagement dans certaines activités Deauvillaises (notamment la promotion de la ville grâce à ses photos) et pour ses précieux conseils.

A toutes ces personnes, à vous tous qui vivez Deauville, qui aimez notre Ville, qui, comme nous, en êtes fiers, j'adresse mes vœux les plus sincères pour que cette année 2018 vous garde en bonne santé, et vous apporte joies et bonheur à partager avec tous ceux que vous aimez.

Je vous souhaite tout simplement une heureuse année 2018.

Je vous remercie.