

VŒUX DE PHILIPPE AUGIER
Lundi 13 janvier 2020 à 19h
Au C.I.D

Nous voilà réunis dans un contexte national difficile puisque, comme toujours quand un gouvernement veut faire des réformes, nécessaires pour s'adapter à un monde qui change, une partie de ceux qui sont touchés par des réformes en recherche d'équité, cherchent à protéger leurs privilèges.

Toute réforme importante crée des clivages, surtout quand la politique politicienne s'en mêle, car alors la mauvaise foi apparaît.

Ici, il n'y a pas de politique politicienne, car nous avons toujours voulu mener notre action municipale en dehors des démarches partisans.

Ainsi la vie collective continue-t-elle, sans antagonisme déclaré (en espérant que cela dure dans les deux mois qui viennent, veille d'élections), et c'est cette vie collective qui nous rassemble ce soir, pour faire le bilan de l'année qui vient de s'achever et tracer les perspectives de celle qui débute.

Avant cela, je voudrais saluer certains des présents qui accompagnent la vie de la ville et ses projets tout au long de leur développement et sur l'action desquels je reviendrai :

- Je salue tout d'abord la présence de Monsieur le Préfet, Philippe Court, en fonction dans le Calvados depuis seulement une semaine, et qui nous fait l'honneur d'être parmi nous ce soir. Merci de votre présence Monsieur le Préfet.
- Monsieur le Sous-Préfet, Patrick Venant, avec qui nous travaillons en proximité et dont l'efficacité nous réjouit régulièrement.
- Monsieur le Député, Christophe Blanchet, mon ami, qui réalise un travail remarquable à l'Assemblée Nationale dans de nombreux domaines dont le tourisme et la sécurité, tout en étant très actif au service de notre territoire,

- Monsieur Pascal Allizard, sénateur du Calvados,
- Monsieur Serge Tougard, Conseiller régional, représentant le Président Hervé Morin, et Sophie Gaugain, 1^{ère} Vice-Présidente de la Région Normandie,
- Madame la Conseillère départementale, Audrey Gadenne,
- Monsieur le Directeur départemental de la Sécurité Publique, Cédric Esson,
- Monsieur le Commandant de la Compagnie de Gendarmerie, Denis Lansel, accompagné de son adjoint, Gilles Dufour,
- Monsieur le Commissaire de Police, Stéphane Deridder,
- Le chef du groupe territorial du SDIS 14 (Pompiers) Romain Pasqualotti,
- Notre commandant des Pompiers de Touques, Pierre Martin,
- Pour compléter notre sécurité, tous nos amis de la SNSM, derrière leur président Patrice Brière,
- Tous les responsables de l'Education Nationale, pour notre territoire, au 1^{er} rang desquels Mathias Bouvier, Directeur Académique, avec qui nous avons mis en œuvre de magnifiques opérations expérimentales, portées sur le terrain par des femmes engagées : je salue Marie-Laure Chenart, proviseure de la cité scolaire Maurois, toujours accompagnée de ses fidèles adjointes Mesdames Moulin et El Haouari, qui travaillent en proximité avec Monsieur Potdevin, adjoint de Mathias Bouvier également présent.
- Madame la Directrice de la cité scolaire Fracasse, Valérie Dabiel,
- Mes chers amis, maires et élus de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, avec lesquels nous développons de nombreux projets de façon consensuelle (en espérant que cela durera au-delà des futurs changements municipaux).
- Les élus des territoires environnants et notamment des Communautés de Communes Terre d'Auge et Normandie Cabourg Pays d'Auge (Olivier Paz) ainsi que du Pôle Métropolitain de l'Estuaire.
- Notre curé, le père Jean-Parfait Cakpo et le pasteur Grégory Franco,

- Monsieur le Vice-Président de l'antenne Pays d'Auge de la CCI, Patrice Pauzat,
- Ainsi que mon ami Christian Fougeray, longtemps Président de cette CCI, et qui visiblement ne se lasse pas de mes longs discours...
- Madame Valérie Nativelle, notre trésorière principale,
- Tous les porteurs de notre économie (je ne peux les citer tous)
- Monsieur le Directeur Général des Services de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, Marc Bourhis et sa DGA, Caroline Vigneron,
- Mesdames et Messieurs les Présidents d'Associations (je ne peux les citer tous),
- L'ensemble des services de la ville : DGS, Laurent Bellenger, et ses 2 DGA, Sandra Ousselin et Caroline Clémensat,
- Enfin je vous salue tous, Deauvillais et amis de Deauville en vous remerciant d'être là.

* * *

Votre présence est une des raisons pour lesquelles j'apprécie particulièrement cette cérémonie des vœux qui réunit tout à la fois les Deauvillaises et les Deauvillais, les élus de Deauville et des territoires environnants, les responsables des services de l'Etat, du Territoire et de la Ville, ainsi que les forces économiques, sociales et associatives.

Je suis entouré des maires adjoints et conseillers municipaux qui œuvrent au quotidien pour le bien-être de nos administrés de façon bénévole et par le Conseil des Sages dont il m'arrive souvent de me nourrir des avis, et en présence de tous nos responsables de services, répartis dans la salle, et que je salue eux aussi.

Ils sont sans cesse dans la recherche de l'efficacité et, sous la houlette de Dominique Merlin, en charge du personnel et de l'administration générale, et de notre Directeur Général des Services, Laurent Bellenger. Ils s'appliquent à adapter les services aux nouveaux besoins, aux nouvelles technologies, aux

nouvelles aspirations et aux nouveaux comportements afin de rendre notre organisation toujours plus performante, et de maintenir ainsi l'attractivité de notre ville au plus haut niveau pour les besoins de notre économie touristique, et pour la qualité de vie de tous ceux qui habitent Deauville, résidents principaux ou secondaires. Ce matin, j'étais d'ailleurs avec tous les agents des services municipaux, auxquels le Directeur Général présentait ses vœux.

Cela m'a permis de les remercier du remarquable travail qu'ils accomplissent dans notre petite ville si attractive, et qui développe tant d'activités.

Il règne ainsi, entre la Municipalité et les agents, un esprit de dialogue qui prend d'ailleurs toute sa force dans le comité technique qui s'applique à œuvrer dans une logique positive : celle de l'équilibre entre les exigences municipales et le bien-être des agents.

Après 2018, où nous avons ajusté à la hausse la participation employeur pour la protection sociale, nous avons cette année mis en place le CIA qui traite de la part variable du régime indemnitaire dans des conditions qui satisfont tous les personnels en s'ajoutant au RIFSEEP, régime indemnitaire qui avait déjà donné satisfaction. De même que nous portons une attention particulière aux personnes déclarées inaptées pour raisons médicales en organisant des reclassements.

Ainsi le dialogue est-il sain et permanent, notamment au sein du Comité Technique, et une cellule du service RH se réunit-elle de façon hebdomadaire en présence de Dominique Merlin pour étudier les solutions de reclassement des personnels.

Management par les compétences : rare dans les collectivités publiques.

De même qu'est rare le fonctionnement en « mode projet » que nous avons mis en place et qui donne des résultats ultra-positifs et pour les missions, et pour les personnels qui les accomplissent.

Je voudrais dire en cette fin de mandat, un immense et très sincère merci à toutes les équipes, administratives et techniques pour le travail accompli.

Chacun a apporté sa pierre, et que chacun sache que j'en suis profondément conscient.

Merci à tous ceux qui s'emploient ainsi à manager nos quelques 270 agents, et notamment à Dominique Merlin qui a dans sa délégation la gestion du personnel, relayée par Laurent Bellenger et ses cadres.

* * *

Je vous le disais, le pays se trouve dans une situation particulière, inédite, face à des manifestations, pour certaines légitimes, pour d'autres inadmissibles.

Certaines d'entre elles portées par des menées extrémistes, voire anarchistes, qui remettent en cause toute autorité, tout notre système démocratique et donc les élus.

Certaines actualités nous ont montré à quel point les élus pouvaient être mis en cause.

Alors je me suis dit, qu'au-delà des mesures qui seront prises, et au-delà de l'écoute que nous allons encore accentuer, j'allais rappeler ce soir ce qu'est une politique municipale et, en tous cas, ce qui a motivé ma démarche en tant que maire, ma vision du territoire, mon attachement à ce territoire, à ses habitants et à son économie, et dire au fur et à mesure ce que cette passion de la « chose publique », de la « res publica » a engendré comme actions, et continue à nous motiver, moi-même et toutes les équipes. En quelque sorte, resituer les choses dans leur contexte. Une politique municipale c'est un tout, une vision, une stratégie, un plan d'actions sur des années, pas une suite de coups en fonction des nécessités immédiates.

Mon objectif principal a toujours été, et reste de donner « ce qu'il y a de meilleur aux Deauvillais ». Ça a été une formule, un slogan, nous le réalisons peu à peu, et ça devient une réalité.

Pour cela il faut se donner les moyens, et donc développer notre économie, pour faire d'une station balnéaire une ville qui vit toute l'année, une ville à part entière, et tous nos investissements vont dans ce sens.

Toute la stratégie et les actions mises en œuvre ont donc répondu, et continue à répondre à cette évidence : Une économie en bonne marche est nécessaire pour assurer une qualité de vie à nos concitoyens, qu'ils soient permanents ou résidents secondaires. Or, notre économie est essentiellement touristique, et repose donc sur l'attractivité de notre Territoire. Il nous faut donc à la fois (en même temps dirait certain) servir les Deauvillais et assurer l'attractivité à l'égard de ceux qui ne le sont pas.

Je ne vais pas revenir sur l'ensemble du bilan des derniers mandats mais me contenter de vous parler de notre année 2019 en la situant toutefois dans le contexte de notre vision globale de l'évolution de la ville.

C'est-à-dire du Développement Durable de notre ville, lequel passe, et nous le répétons souvent, par une approche économique, sociale et environnementale.

Notre économie est avant tout touristique et passe donc par l'attractivité.

Notre politique sociale a pour objectif d'apporter à chacun une qualité de vie la meilleure possible.

Attractivité + Qualité de Vie passent par un cadre de vie protégé, et sans cesse amélioré.

C'est un peu un raccourci mais cette transversalité est indispensable dans une station balnéaire fortement attractive qui doit faire cohabiter visiteurs et habitants permanents autour d'activités communes : Sport, Culture, Réflexion, etc.... et de priorités locales : logement, aides sociales, éducation, santé, etc...

Alors cette année je vais vous parler de tout cela par délégation d'adjoint. Ça changera un peu des années précédentes et ça vous permettra de mesurer l'engagement des uns et des autres au service de la collectivité.

J'ai déjà parlé de Dominique Merlin et de sa principale responsabilité : Ressources Humaines qui s'ajoute à l'administration générale, et à de multiples missions délicates dont il s'acquitte avec sérénité.

Je continuerai donc avec ce qui se voit tellement : la voirie, (c'est une de mes plaisanteries récurrentes : pardon !) et donc l'environnement au sens large du terme.

C'est un domaine très important puisqu'il concerne aussi bien les habitants permanents, que nos visiteurs qui, tous, attendent que nos rues soient praticables en terme de circulation et de stationnement, en terme de sécurité, en terme de propreté, d'esthétisme, etc... Qualité de Vie et Attractivité.

En 2019, en vrac, ça a été :

- Le programme pluriannuel des abords de Port Deauville et du lycée : promenade le long de la Touques, boulevard Cornuché face au lycée (esthétisme et sécurité des élèves et parents), après la rue Mirabeau en 2018.
- La voie verte (co-construire : CD14 + 4 CF + M. Pedrono + Ville : terrains),
- Circulations douces et navette (c'est un sujet sur lequel nous travaillons).
- Les revêtements de chaussée (plan pluriannuel) notamment rue Fracasse,
- Aménagement des trottoirs et stationnement PMR toujours poursuivi (plan pluriannuel),
- Les travaux de rénovation et de modernisation de l'éclairage public se sont poursuivis dans le quartier Ouest de la ville (un plan de 20M sur 4 ans).

L'opération inclut les effacements des fils Orange de toutes sortes, et induit des travaux en domaine privé, pas toujours faciles à caler avec les propriétaires.

Ces nouveaux candélabres – dits intelligents - permettent le branchement de toutes les nouvelles technologies (notamment caméras) et éclairent désormais avec des leds, peu consommateurs d'énergie. Cela correspond à notre charte Développement Durable interne, adoptée par le Conseil Municipal en 2010 et qui constitue une référence pour toutes nos actions au quotidien.

L'application de cette charte est sous contrôle de Guillaume Capard, lui-même en charge de la voirie (entre autres).

Je vous parlais de caméras : nous continuons à en installer chaque année, dans l'esprit de toujours renforcer la sécurité et la dissuasion de la délinquance.

La tranquillité et la propreté de la voirie, c'est aussi la lutte contre la prolifération des goélands : autorisation de la DREAL pour une campagne de stérilisation des œufs sur 200 nids identifiés...

A propos de débordement animal : les sangliers (développer).

Ce sont également les services voiries et espaces verts qui ont mis en œuvre les magnifiques illuminations et décorations de Noël, assurant là encore l'attractivité de la Ville. Même si nous avons eu quelques soucis techniques, très frustrants, du fait de la tempête au moment de Noël.

C'est ce service également qui vient de réaliser la restructuration de ce que l'on appelle au Coteau : le Terrain Noir, terrain de jeux et de sport des habitants du quartier qui redevient ainsi un lieu de convivialité et d'animation.

Enfin c'est ce service et le maire-adjoint Guillaume Capard qui supervisent sur la Presqu'île de la Touques les travaux qui se poursuivent sur les différentes places et chaussées, ainsi qu'autour de la passerelle du Port avec les bâtiments qui accueilleront le DYC, et les services modernisés destinés aux plaisanciers et visiteurs, et avec les deux obélisques (rappel du phare disparu en 1929) dont l'un accueillera le local des commandes de la passerelle, et l'autre qui accueillera le public puisqu'il s'agit d'un belvédère qui constituera un point de vue inégalé de Deauville et de Trouville.

Et, pour finir avec cette délégation, je rappelle que nous avons commencé à développer une action participative et citoyenne durant l'été 2019 pour préserver la plage, en matière de propreté.

C'est près de 200 personnes qui y ont participé et ont ramassé des centaines de kilos de déchets et des milliers de mégots, ces actions s'ajoutant au nettoyage intégral de la plage chaque nuit par les services municipaux. Ces actions continueront dans le cadre de la campagne que nous voulons développer pour un retour au civisme et au respect de la collectivité.

* * *

Pour assurer la qualité de vie et l'attractivité dans un environnement préservé, il faut aussi une politique très active en matière d'urbanisme et de bâtiments communaux. Et c'est Véronique Bourné qui en est en charge (faites coucou à notre nouveau Préfet).

Vous le savez un des premiers objectifs que je m'étais fixé lors de ma 1^{ère} élection était de préserver la qualité de notre urbanisme. Cela s'est traduit par la création d'une ZPPAUP (zone de protection du patrimoine architectural urbain et paysager), devenue successivement une AVAP (aire de mise en valeur de l'architecture et du patrimoine) puis aujourd'hui un SPR, Site Patrimonial Remarquable.

Et c'est dans le cadre de ce document réglementaire protecteur que nous avons traité en 2019 : 218 déclarations préalables de travaux, 40 permis de construire instruits et délivrés, et 459 certificats d'urbanisme délivrés, signes de plus du dynamisme de la ville.

Tout cela en travaillant avec la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie sur le projet de modification du PLUi.

Nous allons revoir en 2020 notre SPR afin de protéger quelques espaces verts qui avaient échappé à notre vigilance lors de l'élaboration de la ZPPAUP.

En ce qui concerne les bâtiments communaux, je vous propose un rapide inventaire des actions 2019 :

- Le confortement structurel et un ravalement de peinture et maçonnerie d'un groupe de cabines de bain, dans le cadre d'un programme pluriannuel (on en a 450 en tout !),
- La rénovation des toilettes publiques du front de mer, et la création d'un nouveau bloc de ces toilettes publiques. Il n'y en a jamais assez et nous en ferons d'autres.
- Sur le front de mer cela s'ajoute à de très importants travaux d'assainissement, assumés par la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie et par la ville. C'est le genre de travaux qui ne se voient pas mais qui comptent beaucoup et coûtent très chers.
- Sans oublier les quelques dizaines de mètres de planches en azobé que nous remplaçons chaque année.
- Pour finir avec le Front de Mer : 2019 a vu également le classement au titre des Monuments Historiques de l'établissement des bains de mer, dont les Bains Pompéiens et les Planches.
- Le service Bâtiments a également créé une rampe d'accès pour les personnes à mobilité réduite (PMR) au Point de Vue.
- Sans oublier notre nouvel élégant poste de secours et de surveillance sur la plage.
- Ce même service a lancé :
 - Un marché de réhabilitation du chalet Faure Beaulieu sur les lais de mer,
 - Un concours d'architectes pour la construction d'une salle de réception sur la promenade le long de la plage.
 - Un concours d'architectes pour la construction de logements rue du Stade.
 - Un concours d'architectes pour la réhabilitation des bâtiments abritant les services techniques.
- Il a réalisé :
 - Dans les locaux de la gendarmerie, le remplacement des portes d'entrée des immeubles d'habitation et la mise en place de portes d'accès aux caves, pour rétablir un équilibre thermique.

Mais il nous reste des travaux d'isolation à réaliser dans ces bâtiments, le Capitaine Lansel me l'a gentiment rappelé récemment.

- Des travaux d'électricité de mise aux normes dans la mairie,
- Des travaux de rénovation et mise aux normes dans des logements appartenant à la ville,
- Des travaux de revêtement des sols, de peinture et d'éclairage à la crèche,
- Une part du programme pluriannuel de travaux de maintenance ou de rénovation dans les écoles Breney et Fracasse,
- Le lancement de travaux de renforcement de structure des bâtiments nous appartenant place du Marché.

Et plus généralement :

- La poursuite des travaux d'économie d'énergie sur les logements et bâtiments publics (changement des menuiseries, des chaudières à meilleure performance énergétique, passage à l'éclairage LED),
- La poursuite des travaux de mise aux normes en matière d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite dans nos bâtiments (plan pluriannuel sur 4 ans, à raison de plus de 400 000 euros par an).

Auxquels il faut ajouter les travaux liés à nos obligations contractuelles concernant le C.I.D, le Cercle et le PIC.

Voyez qu'il s'agit là encore de services qui ne chôment pas, et qui travaillent en liaison avec notre Architecte des Bâtiments de France (ABF), Monsieur Beaunay (belle collaboration car il a compris que nous voulions comme lui : l'équilibre entre protection et développement) et avec la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, dans le cadre notamment d'un PCAET (Plan Climat, Air, Energie, Territorial) intercommunal.

* * *

Ces bâtiments communaux constituent un patrimoine, patrimoine qu'il faut gérer.

C'est Pascal Leblanc qui est en charge.

Je ne vais pas vous faire l'inventaire précis de ce qui a été vendu ou acquis ou loué, mais sachez qu'il s'agit là d'une véritable politique patrimoniale qui a plusieurs objectifs : entretenir ce patrimoine et le valoriser, soit commercialement, soit avec une vocation sociale.

Commercialement : c'est les murs de commerces qui nous appartiennent et qui nous permettent, grâce à une politique de loyers appropriés, de maintenir des commerces indépendants, en évitant que les grandes marques ou les chaînes soient les seules à pouvoir s'installer du fait de loyers élevés dus au fort développement de l'attractivité de la ville (de 300 à 400 commerces en 15 ans).

Comment certains peuvent-ils dire que nous sommes en régression quand on voit le prix des loyers et des fonds de commerce grimper, et le nombre de commerces se multiplier.

Ce sont les mêmes qui calculent le taux de chômage par rapport aux nombres d'habitants, plutôt qu'au nombre d'actifs !

Je rappelle d'ailleurs qu'à Deauville intramuros, nous avons 4,3 emplois pour 1 actif.

C'est également cette croissance de notre attractivité qui nous a permis de vendre des terrains à construire dans de très bonnes conditions, et de louer certains éléments de notre patrimoine, et de notre nouveau patrimoine dans la Presqu'île de la Touques, multipliant ainsi nos recettes propres, hors fiscalité. Mais je vous parlerai finance un peu plus tard. En tout cas, plusieurs commerces vont ouvrir sur la Presqu'île de la Touques en 2020, dès que les locaux seront livrés, et plusieurs programmes immobiliers sont en cours, montrant que les promoteurs aussi ont confiance dans l'avenir de notre ville.

Dans notre patrimoine, il y a également la marque DEAUVILLE que nous protégeons en l'ayant déposée à l'INPI (Institut National de la Protection Industrielle), et grâce à une veille qui nous permet d'identifier ceux qui voudraient l'utiliser sans autorisation.

Mais nous la valorisons également, en contractualisant avec d'autres grandes marques pour promouvoir des produits Deauville que nous choisissons : plusieurs en 2019 dont je vous épargne l'inventaire...

* * *

La Qualité de Vie passe aussi par la qualité de l'enseignement et par l'ampleur de la politique culturelle. Deux ambitions qui sont des priorités pour l'équipe municipale, élus et agents, et évidemment pour l'adjointe en charge, Isabelle Patry-Santos.

Vous le savez, nous faisons de l'éducation et de l'enseignement une priorité.

Et mesurant à quel point le monde change, et la nécessité de faire évoluer nos méthodes traditionnelles, nous avons mis en œuvre avec l'accompagnement des responsables de l'Education Nationale et grâce au volontarisme des enseignants, une école expérimentale à un double titre : matériel, espaces, nouvelles technologies au service de nouvelles méthodes d'enseignement d'une part et, d'autre part, expérimentation de l'école du socle, qui consiste à concevoir globalement le cursus des élèves depuis la maternelle jusqu'à la terminale, en lissant les passages maternelle – primaire – collège – lycée.

Notre expérimentation marche tellement bien, évaluée régulièrement par des inspecteurs généraux, que le Ministère veut nous faire témoigner, Madame Chenart, Monsieur Potdevin et moi le 5 février devant une centaine d'Inspecteurs de l'Education Nationale pour expliquer notre expérimentation.

Merci Mathias Bouvier, et merci au recteur Denis Rolland avec lesquels cette belle démarche a été initiée. Et merci à la gouvernance et aux professeurs de nos établissements scolaires de participer à cette belle aventure que nous avons co-construite.

Dans la rubrique innovation, ajoutons d'autres actions plus mineures :

- Un poulailler et un potager bio à l'école maternelle,
- Des activités pédagogiques éducatives périscolaires, gratuites pour tous ceux qui veulent, et qui sont menées par nos agents municipaux qui

participent ainsi activement à l'éveil et à l'éducation de nos enfants.
Merci à eux, et à elles...

- Une nouvelle formule de distribution de prix en fin d'année qui ravit parents, enfants et même les enseignants. Nous sommes fiers d'avoir encore une distribution des prix.

* * *

Pour cette équipe et ses services s'ajoutent les activités culturelles.

Dès mon arrivée à la mairie, j'ai mis en œuvre le développement d'une véritable politique culturelle, convaincu que la culture est un élément du ciment social, un élément de rencontre et de partage, de créativité et, bien sûr, un vecteur d'enrichissement personnel.

En 2019, nous avons poursuivi le développement de nos grands événements culturels (Festivals : nos deux festivals de musique, Livres et Musiques, Planche(s) Contact, du Cinéma Américain + Harry Potter + prix littéraire > Ados) mais aussi de notre politique culturelle permanente.

2019 a été largement consacrée à la préparation de l'ouverture des Franciscaines. Lieu aussi d'innovation, tant le concept est nouveau et unique pour l'instant. Je ne reviens pas sur une présentation des Franciscaines que vous connaissez tous maintenant. Si ce n'est pas le cas, réservez le 28 mars : nous organiserons à l'intention des Deauvillais, une pose de la dernière pierre. Le concept est tel, et présente tellement d'intérêt pour la renaissance du patrimoine, et pour le développement de l'activité culturelle, que le Premier ministre m'a confié une mission nationale consistant à identifier des sites permettant de développer des expériences de même nature sur d'autres territoires français. Le Premier ministre est d'ailleurs venu visiter, il y a quinze jours les Franciscaines dont le concept le séduit.

Vous imaginez l'ampleur du travail que représente la préparation de l'ouverture des Franciscaines - programmation, exposition inaugurale, déménagements, sécurité des œuvres, assurances, etc...pour une petite équipe comme la nôtre !

Et la mobilisation que cela représente pour élus et agents : réunions hebdomadaires avec Direction Générale et chefs de service, commissions, CAO, s'ajoutant aux conseils d'écoles, aux conseils d'administration, aux comités de pilotage, aux bureaux municipaux, et aux conseils municipaux – Merci à tous ceux qui y participent.

Bref, nous allons disposer d'un des lieux de culture les plus attractifs de Normandie mais, croyez-moi, c'est un défi énorme, assumé magistralement par tous ceux qui y travaillent, sous la houlette d'Isabelle Patry-Santos, de Caroline Clémensat (DGA en charge et qui dirige l'EPIC que nous avons créé pour gérer les Franciscaines), du triumvirat Lynda Frenois, Gwenaëlle Lancelot et Philippe Normand et de tous ceux qui les entourent.

Au sujet du financement et pour faire taire les porteurs de fakenews, s'ils en sont capables... de se taire ! Sachez que le financement des Franciscaines est parfaitement assuré, tout en permettant les autres financements dont nous avons besoin.

Sur les 25M que coûte la totalité du projet, nous avons obtenu près de 10M de participations extérieures : (Conseil Régional, Conseil Départemental, Etat, Europe, Mécénat).

Au fil du temps nous avons déjà entendu les porteurs de critiques mensongères dénoncer : le C.I.D, le POM'S, le PIC, etc... autant d'équipements ayant nécessité des financements importants, qui sont aujourd'hui payés et qui ont participé au développement économique de la ville et à la qualité de vie des habitants.

On est toujours attaqué sur les grands projets puis ils deviennent très vite indispensables.

* * *

La qualité de vie passe aussi par l'offre sportive, aussi bien en termes de pratique pour tous, qu'en termes d'offre événementielle.

Deauville ville sportive !

Nous en avons même fait un film, tant l'offre est riche !

4 axes principaux dirigent notre politique

- Soutien à la vie associative et à la pratique du sport au quotidien
- Plan pluriannuel d'investissement pour le maintien du niveau de nos équipements sportifs
- Accueil d'évènementiel sportif et de stages d'équipes professionnelles
- Soutien fort au sport scolaire

Avec pour objectifs de :

- Promouvoir et faciliter la pratique sportive pour tous
- Utiliser le sport comme outil de cohésion sociale
- Porter le sport comme levier de développement économique

Ainsi en 2019, cette politique s'est illustrée par :

Le soutien à la vie associative, à la pratique du sport au quotidien,

C'est 70 à 80 heures d'amplitude d'ouverture hebdomadaire des équipements sportifs (Stade, Pom's, Gymnase Maurois, Gymnase Fracasse). Sur 36 semaines scolaires, c'est près de 3700 créneaux sportifs, pour 23 000 heures d'occupation des salles de sports.

Et, évidemment, la ville maintient une politique de subventions volontaristes aux associations sportives, l'ASTD et l'AGD étant les principales.

Le soutien à la pratique sportive, c'est aussi, permettre la pratique du sport qu'on appelle « libre » et/ou urbain. En 2019 ce soutien s'est traduit par :

- L'aménagement et Inauguration du Skate Parc le 19 juin dernier,
- Le réaménagement du « terrain noir » du Coteau pour permettre la pratique du tennis de table, du basket, du foot et du hand, dans le quartier,
- L'ouverture de la Voie Verte, ouvrant de nouveaux chemins pour la course à pied et itinéraires cyclables,
- Le Financement, en lien avec le Comité de course d'orientation du Calvados et le bornage de 2 espaces (Front de Mer et Parc des Enclos).

La politique événementielle et l'accueil d'équipes professionnelles en stage :

- En 2019, nous avons accueilli :
Au POM'S :
 - Championnat de France de Sambo (23 et 24 février)
 - Championnat de France UNSS Voile (11/12/13/14 mars)
 - Championnat de France de Taolu (16 et 17 mars)
 - Stage des équipes féminines nationales de basket Handisport France et Allemagne (24 au 28 avril)
 - Championnat de France UNSS STEP (20 au 23 mai)
 - Stage de l'équipe féminine nationale de Basket Handisport (17 au 21 décembre)
- Les stade et Parc des loisirs ont servi de sites d'entraînement rattachés au stade Océane du Havre pour l'accueil des équipes lors de la **coupe du monde féminine de football** accueillie par la France du 4 juin au 4 juillet.
- Accueil de 7 équipes Nationales : Espagne, Norvège, Angleterre, Suède, Etats-Unis, Afrique du sud, Argentine. Trois d'entre elles ont fini sur le podium. Deauville donne la pêche (Basket 2012).
- Le **Triathlon international de Deauville** (7 000 – 20 000) en juin et le **nouveau Marathon** (6 000 – 15 000) en novembre viennent compléter ce programme dense pour 2019.

Perspectives 2020 : Championnat de France de Karaté UNSS et entraînement des collectifs Hand Féminin U17 et U18 (26-29 mars) et en juillet Equipe masculine.

Développement et soutien au sport scolaire :

- En lien avec l'Education Nationale, nous travaillons sur un plan de découverte des pratiques sportives à l'Ecole, permettant une complémentarité des cycles d'apprentissage, de l'école au lycée avec des temps forts comme : le Triathlon scolaire 2019 qui a accueilli près de 400 élèves de CM1/CM2 et 6ème des établissements scolaires du secteur.
- CROSS de l'école et du collège, fête de l'eau à la piscine.

- Des filières sportives scolaires se construisent à Deauville autour de la natation, de la voile et du cheval.
- Ouverture de l'Académie Delaveau à la rentrée de septembre 2019 (développer).

Enfin, Deauville est sur la route des Jeux Olympiques de Paris 2024, et va accueillir les Gymnasiades 2022

Depuis 2017, les équipes travaillent à l'inscription de Deauville, comme terre d'accueil d'équipes en vue des Jeux Olympiques de Paris 2024. Cette année, les différentes actions et démarches entreprises ont permis:

- Le 20 novembre 2019, de recevoir, parmi les premières villes françaises, le label « Terre de Jeux 2024 » - dont l'objectif est d'effectuer un mouvement populaire, pour la promotion de la pratique de tous les sports, pour tous, tout le temps...
- Le 30 novembre 2019 : à Zagreb, l'obtention par la France, de l'organisation des Gymnasiades - School summer games 2022 – les jeux olympiques scolaires, dont Deauville sera la terre d'accueil de toutes les délégations pendant 10 jours, et de la moitié des épreuves sportives de la compétition (raconter). Je peux vous dire que nous avons été très actifs dans la préparation de cette victoire.

Bravo à Pierre-Alain Duplais, et à toute l'équipe, à la tête de laquelle Sébastien Delanoë.

Concernant nos équipements,

2019 nous aura vus :

- Réorganiser l'enseignement du tennis au Sporting Club et refaire intégralement un cours ;
- Nous avons également subi une déception avec la fermeture du Lawn Tennis Club. Mais s'il n'y a pas de repreneur, les collectivités concernées relanceront un projet sportif dans les lieux ;
- Réorganiser le fonctionnement de notre piscine, avec laquelle nous avons encore quelques problèmes mais que nous allons résoudre dans les mois qui viennent ;

- Récupérer la maîtrise du Club Mer et Sports, après des années de procédure contre son gérant, M. MILANI, condamné à un an de prison avec sursis le 26 février 2019 pour abus de biens sociaux et fraude fiscale.

En plus on voudrait faire croire qu'on l'a expulsé parce que sa compagne se présente aux élections municipales.

Alors que la Cour d'Appel de Caen avait résilié son bail et autorisé l'expulsion dès mars 2019. Ce monsieur doit en effet 100 000 euros à la ville (1 point d'impôt), et a d'autres dettes à l'égard d'autres créanciers.

Ah les fakenews !

En tout cas, nous allons évidemment mettre en place, pour la saison prochaine, un club pour enfants transitoire, et lancer dès maintenant un appel à projets pour 2021, sur la base d'un cahier des charges prévoyant un club pour enfants haut de gamme et moderne, et prévoyant également un lieu d'activité pour les ados.

Cela viendra compléter l'équipement voisin que nous avons inauguré en 2019 : le magnifique skate-park que nous avons conçu avec l'avis des jeunes pratiquants qui sont aujourd'hui ravis.

Le skate-park est un investissement sportif de plus, réalisé ces dernières années au bénéfice des jeunes, après le POM'S, en 2009, le PIC en 2010, et le développement du Parc des Loisirs.

* * *

Pour que la qualité de vie soit partagée par tous, il faut mettre en place une politique sociale qui accompagne et aide les plus défavorisés, ou ceux qui souffrent de la solitude, faire en sorte qu'ils vivent dans des conditions correctes et qu'ils puissent participer à toutes les activités offertes : sport, culture et autres... en développant des politiques de proximité afin que personne ne reste au bord du chemin.

Cette politique, elle est menée à Deauville par plusieurs instances, sous la houlette de Thérèse FARBOS, remarquable adjointe aux affaires sociales.

Bien sûr un CCAS, comme dans toutes les villes. Le nôtre a reçu en 2019 une subvention de 262.000 euros.

- 304 demandes d'aides ont été formulées
- 74 familles ont sollicité une aide alimentaire
- 45 enfants ont bénéficié d'une aide à la restauration scolaire
- 4 enfants ont pu partir en séjour scolaire financé par le CCAS
- 5 familles ont sollicité des aides aux adhésions sportives et culturelles

En matière de logement social, la ville poursuit son action en faveur du développement et de la rénovation du parc social. Nous bénéficions de plus de 500 logements sociaux relevant de Partélios Habitat, 39 de Inolya et un certain nombre directement gérés par la ville.

19 nouveaux logements ont été livrés en 2019, sur la Presqu'île de la Touques et gérés par Alcéane.

21 nouveaux logements vont être construits au Coteau, début des travaux en 2020.

Le Centre Communal d'Action Sociale est aussi un **lieu d'accueil** où les Deauvillais peuvent effectuer leurs démarches administratives.

Je répète chaque année mais ça peut intéresser certains qui sont dans la salle. Notre établissement dispose d'un poste informatique où les offres du Pôle-Emploi sont en ligne. Les agents sont à l'écoute des administrés qui rencontrent des difficultés dans l'utilisation de ce site. Ils sont guidés pour effectuer leurs déclarations auprès de Pôle-Emploi et de la Caisse d'Allocations Familiales.

Le CCAS répond à toutes les demandes d'orientation vers les partenaires institutionnels (Maison Départementale du Handicap, service social de la CPAM, service social des bailleurs, des caisses de retraite).

Le CCAS participe aux diverses commissions à la sous-préfecture pour favoriser l'accès au logement et pour éviter les expulsions locatives.

Le **Plan Local pour l'Initiative Economique** intervient deux jours par semaine pour un accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi de plus de 26 ans.

Le CCAS finance une **permanence juridique** mensuelle afin de conseiller les usagers Deauvillais lors d'un litige avec un employeur, un bailleur...

Nous délivrons des tickets de transport pour les personnes apportant la preuve d'une convocation à Pôle-Emploi ou à un entretien professionnel.

De par notre **convention avec le Conseil Départemental**, le CCAS de Deauville suit **dix personnes** dans le cadre du **Revenu de Solidarité Social**, ce qui implique un accompagnement soutenu vers un retour à une vie décente (logement, santé et insertion professionnelle) en lien avec les partenaires locaux.

Depuis mars 2015, la **Maison des Addictions** dont le siège se situe à Lisieux intervient chaque lundi à la Maison Médicale de Deauville. Une psychologue assure un suivi personnalisé des Deauvillais en parcours de soins. (pour tous types d'addictions). Un médecin est également disponible.

Notons également notre partenariat avec le **Centre d'Information des Droits des Femmes et des Familles de Lisieux** ; nous sommes là pour aider et accompagner les familles confrontées à tous types de violences.

Le CCAS, c'est aussi :

- Le voyage des aînés
- Le goûter des aînés à Deauville
- Le foyer Letarouilly ouvert 241 jours 5 367 repas servis + animations

Voyez que lorsque certains disent qu'on ne s'occupe pas des Deauvillais, on est encore dans les fakenews...

En plus du CCAS, nous bénéficions de l'action de nombreuses associations, subventionnées ou non.

L'ADAPAF – Association Deauvillaise d'Aide aux Personnes Agées et aux Familles essentiellement par de l'Aide à domicile, subvention de 160 000 euros. L'association compte 108 adhérents.

- 10 325 heures recensées pour l'aide à domicile.
- 5 910 repas livrés aux séniors.
- 10 salariées actuellement en poste.
- 5 agents travaillant pour le CCAS de Deauville :

Personnes à remercier :

- Thérèse Farbos, Vice-Présidente du CCAS de Deauville

- Les membres du Conseil d'administration, avec une pensée particulière pour Thérèse Chabriais qui nous a quittés il y a quelques semaines.
 - Les agents du CCAS : Véronique Lemire et son équipe.
 - Sylvie Audrieu, Présidente de l'ADAPAF
- Et Emma Canatar, directrice de l'ADAPAF et son équipe de 10 personnes.

Il faut ajouter dépendant de la municipalité : le COS (développer).

Je voudrais également remercier les associations caritatives non subventionnées qui complètent très activement la politique sociale de la ville :

- La Croix Rouge
- St Vincent de Paul
- Restos du Cœur

Les clubs service : Lions/Rotary/Soroptimist qui sont très actifs ici.

Les deux clubs marins qui organisent des sorties en mer pour les personnes handicapées : Deauville Sailing Club et Marina Deauville Club.

Voyez à Deauville on s'occupe vraiment des Deauvillais, autrement qu'avec des slogans et des fausses promesses.

* * *

La cohésion sociale, le ciment social, ça passe aussi par la vie collective. Le « Vivre-ensemble ».

Et c'est pourquoi nous menons toujours une politique de fort soutien à la vie associative, qui passe bien sûr par des subventions ou des services aux principales associations sportives, culturelles ou autres, mais aussi par un accompagnement dans l'organisation d'événements tout au long de l'année : mise à disposition d'espaces municipaux (par exemple, les 2 principales Deauville Accueil et Université InterAges), de matériel technique, organisation de temps réceptifs.

En 2019, sur ces quelques 135 associations du territoire, le service logistique en a aidé activement plusieurs dizaines pour de nombreux

événements qui ajoutent à toutes les manifestations de la municipalité. Merci à ce service, dirigé par Daniel Norbert, très important pour la vie sociale de la ville.

Pierre-Alain Duplais est en charge de cette vie associative qui couvre entre autres toutes les activités sportives et notre politique jeunesse.

La vitalité de cette vie associative s'illustre également par le Diner des Associations qui rassemble chaque année autour de 1 000 personnes. Le record est de 1 280 !

C'est une grande soirée festive, dansante, et intergénérationnelle. Une information : le prochain aura lieu le 25 janvier 2020 pour lancer les festivités du 160^e anniversaire de la création de Deauville, anniversaire auquel vous participerez j'espère d'une façon ou d'une autre...

* * *

La qualité de la vie, c'est aussi la sécurité, qui est d'ailleurs également un élément constitutif de l'attractivité.

De ce point de vue l'année 2019 a encore été satisfaisante, malgré des records d'affluence toute l'année, et les statistiques sont plutôt rassurantes.

Nous voulons toujours renforcer cette sécurité et nous déployons régulièrement notre réseau de caméras faciles à installer maintenant que la fibre optique parcourt la ville. Nous ne pouvons pas en mettre partout mais le réseau s'étend chaque année, notamment dans les zones de forte activité, sur le port et sur le pourtour de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, en concertation avec l'ensemble des forces de sécurité, Police Nationale, Gendarmerie et Police Municipale.

Nous avons également sécurisé l'accès aux Planches dans le cadre de la vigilance attentat.

Je souhaite bien sûr que cette collaboration continue à se développer, notamment en matière de prévention, et plus précisément des cambriolages

qui, après une très forte baisse, connaissent aujourd'hui une légère recrudescence. Peut-être faut-il multiplier l'information sur les opérations tranquillité vacances.

Merci à nos policiers qui réalisent un travail considérable malgré la faiblesse de leurs effectifs.

Bien qu'en zone Police, nous bénéficions de l'action de la Gendarmerie à nos entrées de ville et c'est particulièrement utile. De même que nous bénéficions toujours l'été d'un peloton de gendarmes à cheval.

Merci donc à nos gendarmes pour leur implication dans la vie et la sécurité des Deauvillais, bienvenue au Capitaine Lansel qui commande la compagnie de Deauville.

Merci également à notre Police Municipale qui travaille en lien avec la Police Nationale.

Quand on parle de sécurité il faut aussi saluer le travail remarquable de nos sapeurs-pompiers, courageux et dévoués à la population, dont nous présentons l'ensemble des actions et des performances chaque année le 14 juillet. Je n'y reviens pas en détail. Un simple résumé chiffré : en 2019, le Centre de Touques a réalisé 2 856 interventions dont près de 900 à Deauville.

- Environ 80% d'entre elles concernent le secours à la personne.
- Les 20% restants concernent les accidents de la route, les incendies et les opérations diverses (les intempéries, les sauvetages d'animaux, les assèchements de locaux...).

Tout cela assumé par une soixantaine de pompiers : 20 professionnels et une quarantaine de volontaires > [Faire s'engager des jeunes].

La sécurité c'est aussi la sécurité en mer. Je voudrais remercier les volontaires de la SNSM, tous bénévoles, véritable institution Trouvillo-Deauvillaise qui joue un rôle très important pour notre collectivité à laquelle ils sont très attachés. Ils sécurisent également le bain du 1^{er} janvier : 500 personnes cette année.

Nous les aidons tant que faire se peut car ils ont toujours des projets de renforcement de leurs moyens pour améliorer sans cesse leur efficacité.

Tant et si bien qu'ils sont l'équipe de SNSM la mieux équipée de France, en tout cas de la façon la plus moderne. Bravo Monsieur Brière et son équipe, et notamment le roi des relations publiques pour obtenir des subventions : Xavier Lamy.

La sécurité c'est enfin les plans de prévention contre les risques majeurs.

Je vous en parle chaque année : vous pouvez être tranquilles car nous sommes parfaitement à jour, après un remarquable travail réalisé sous la houlette de Dominique Merlin, pour le DICRIM (Dossier d'Information Communal sur les Risques Majeurs) et pour le plan Communal de Sauvegarde.

* * *

Alors vous allez me dire : vous n'avez pas parlé du tourisme, auquel vous consacrez chaque année un long développement.

Cette année j'ai voulu faire plus court.

En fait notre tourisme va très bien, grâce à tout ce que je viens de vous raconter et qui crée une très forte attractivité pour notre ville.

Au fil du temps, nous avons mis en place tous les ingrédients du succès :

- Protection du Cadre de Vie (rare dans les stations de notoriété)
 - Urbanisme
 - Propreté
 - Fleurissement
 - Circulations douces (en voie de développement- peut mieux faire et on y travaille...)
- Hébergements multiples
 - Hôtels toutes étoiles (de nouveaux se créent, ce qui montre que nous avons le vent en poupe)
 - Résidences de tourisme

- Airbnb (nécessité de clarifier, Développer)
- L'équipement majeur : le C.I.D (parler de son année Carine Fouquier + D.I.R)
- Sécurité, j'en ai parlé
- Animations, Illuminations
- Evènementiel (+Equipements)
 - Culture (Festivals + Saison+ SHCD)
 - ⇒ Newsletter : 14 000
 - Sport = Evènements + Equipements
 - Eco-Politique, ça fait de l'image
 - En 2020 encore : Championnats de France Karaté Scolaire + Entraînement Equipe de Hand
 - NOUVEAUTES 2019 :
 - Marathon (Sport)
 - Show aérien (spectacle)
 - French Fab Tour (janvier)
 - Développement de MicroFolies
- Je m'arrête là :
 - Commerces de 300 à 400
 - 4.3 emplois/ 1 actif
 - Année 2019 aurait pu être exceptionnelle, elle sera bonne (grèves) en hausse sur 2018 qui était bonne déjà.
- Nous allons poursuivre le développement :

L'année 2020 sera celle de l'ouverture des Franciscaines et de son exposition inaugurale sources supplémentaires d'attractivité

Dates :

- 28 mars dernière pierre
- 27 juin pour ouverture

* * *

Ah oui ! En matière de développement économique, je voulais vous faire part d'un agacement très personnel.

Les gens qui jalouent ce qui marche osent dire que nous en faisons trop en matière hippique ou équestre, sous prétexte que mon métier était dans ce secteur d'activité.

Et bien oui ! Deauville est effectivement devenue la capitale du cheval :

- Nous avons doublé le nombre de réunions de courses par des négociations gagnant-gagnant avec France Galop.
- Grâce au PIC nous avons aujourd'hui 80 jours de concours hippiques par an, qui attirent à chaque fois des centaines de professionnels qui dorment dans nos hôtels, se restaurent dans nos restaurants et dépensent dans nos commerces.
- Sans parler du grand nombre de cavaliers champions et de propriétaires qui se sont installés ici depuis que le PIC existe.
- Quand j'ai développé les ventes de chevaux en étant encore en activité, comme le font encore avec talent mes successeurs, nous avons amené le monde entier des courses à Deauville. Il n'y a qu'à demander aux hôteliers, restaurateurs et commerçants ce que représentent le cheval dans notre économie pour comprendre qu'il s'agit d'une activité majeure pour Deauville, le Calvados et la Normandie, sans compter les dizaines et dizaines d'emplois que ça représente, avec récemment encore la création de 25 emplois grâce à l'arrivée de Jean-Claude Rouget, meilleur entraîneur de France, un de mes amis proches.

De grâce, soyez sympas : relayez auprès des esprits chafouins qu'il faut arrêter de dire des âneries, et qu'une grande partie de la notoriété mondiale de Deauville est due aux activités équestre et hippiques.

Vous savez qu'aujourd'hui il faut avoir le cœur bien accroché pour continuer à assurer des responsabilités publiques, tant les critiques sont souvent idiotes et injustes !...

Pour l'instant je résiste... car je suis fier de ce que nous avons fait, et notamment dans le domaine équin...qui est loin d'être le seul à être développé à Deauville.

* * *

Le dernier instrument du développement touristique, nécessaire pour jouer dans la cour des grands, c'est le marketing et la communication.

Et là aussi nous sommes bien armés, avec un service musclé dirigé par Delphine Barré, qui comprend des compétences diverses, tournées vers la presse, les réseaux sociaux, produisant des photos, des vidéos, des maquettes, etc...

Tout étant produit en lien avec nos objectifs marketing que nous fixons tous ensemble.

Pour relayer le tout : l'Office de Tourisme, aujourd'hui partie active de la SPL InDeauville que dirige Karine Cozien et qui, au-delà de l'accueil et de l'animation sur le territoire, promeut notre territoire dans le monde entier en associant à cette promotion les communes voisines, à l'exception de Trouville qui a préféré rester seule (workshops, éducteurs de TO, voyages de presse, etc... sans oublier le coup des Galeries Lafayette qui a marqué 2019).

Cette communication nationale et internationale est renforcée par celle de certains acteurs du tourisme, notamment par le Groupe Barrière, et le sera encore plus avec la communication propre des Franciscaines qui va se développer en lien avec le service de la ville.

C'est pourquoi nous progressons, année après année, et c'était flagrant en 2019 où nous avons accueilli plus d'étrangers, notamment asiatiques qui constituent une marge de progression importante pour notre économie.

* * *

Je voudrais aborder maintenant un chapitre important, celui des Finances de la Ville. J'entends parfois des inquiétudes, évidemment souvent téléguidées par des gens qui cherchent à déstabiliser.

Les finances de la ville vont très bien !

Ce n'est pas ma source, ni celle des services ou des élus de la ville.

Ce sont celles des banques et des services de l'Etat.

A fin 2018, notre endettement était de 11M, avec une capacité de remboursement estimé à 2,2 années, alors que l'inquiétude commence à 10 ans !

Pour comparer : l'endettement de Trouville était de 20M.

A fin 2019, les chiffres ne sont pas encore connus, mais nous devrions être à environ 2 années et demie, après avoir déjà payé une partie des Franciscaïnes. (Une dette n'est pas gênante, quand on peut la rembourser...). Ajoutons en souriant que les mal-pensants calculent la dette par rapport aux seuls résidents principaux, mais il faut prendre en compte les résidences secondaires qui sont trois fois plus nombreuses !

Alors comment faisons-nous ?

Plusieurs axes :

- Dépenses de fonctionnement hyper maîtrisées : lorsque les dotations de l'Etat ont baissé, nous avons baissé nos dépenses de fonctionnement, hors masse salariale, de 20% en 2 ans. Merci aux services d'en avoir compris la nécessité.
- Optimisation de la commercialisation de notre patrimoine.
- Achat de nouveau patrimoine à louer pour des entreprises de service ou des commerces. (En plus ça crée des emplois)
- L'exploitation de la marque Deauville.
- Politique systématique de partenariats (Longines) ou de mécénat (Total, Engie, Véolia, Arqana, Crédit Agricole...) le carnet d'adresse est important et il faut inspirer confiance).
- Ainsi les Deauvillais peuvent être tranquilles : les finances vont bien, malgré ce que nous ont fait les Présidents de la République précédents, de droite comme de gauche. La Fiscalité est aujourd'hui stabilisée.

- Et nous pouvons gérer sereinement, avec un plan financier à 5 ans, suivi sur un logiciel spécialisé, qui permet de savoir à tout moment où nous en sommes et quelle est notre capacité d'investissement, ce qui reste pour nous une priorité.
- Merci au quator Capard- Leblanc- Bellenger - Lhuillier (notre Directeur Financier) qui m'accompagne dans ce volontarisme pour assurer des finances saines, au milieu de la tempête qui agite les finances des collectivités locales.

* * *

Comme je le rappelle chaque année, Deauville ne vit pas isolée.

Elle vit sur un territoire, avec des partenaires avec lesquels elle partage les mêmes ambitions de développement harmonieux, au premier rang desquels figure la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, la 4CF, qui prend de plus en plus d'importance dans la gestion du territoire depuis les derniers transferts de compétences.

2019 nous a notamment permis de procéder aux derniers ajustements concernant la mutualisation de la collecte des ordures ménagères qui, sur notre territoire tellement hétérogène, n'était pas une mince affaire.

2019 a été également l'année de démarrage du redéploiement de l'ingénierie de notre réseau fibre optique, qui va nous permettre d'accueillir enfin dans les mois qui viennent, les gros opérateurs Orange, SFR et Bouygues.

Notre nouvelle ambition est désormais l'élaboration d'un Plan Climat Air Energie Territorial qui passionne tous les maires autour de notre DGA très investie Caroline Vigneron.

Merci à Marc Bourhis et à toute son équipe.

* * *

Voilà chers amis, je vais conclure.

Je ne vous ferai donc pas mon chapitre habituel sur le fait que la politique freine l'économie. Cela reste pourtant vrai, et particulièrement en ce moment avec les événements que nous vivons et qui tue l'image de la France à l'étranger qui s'était pourtant refait une santé depuis l'arrivée du Président de la République et compte tenu de son rôle dans la politique internationale.

Je reviens donc au territoire.

Participer à la gestion et au développement d'un territoire au bénéfice de ses habitants et de son économie est absolument passionnant.

Je dois vous avouer que je continue à y prendre beaucoup de plaisir, même si c'est parfois difficile compte-tenu des obstacles qu'il nous faut surmonter pour atteindre nos objectifs.

Et cette passion nous la partageons avec mes adjoints, nous la partageons avec les conseillers municipaux, avec mes collègues de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, avec Laurent Bellenger et toutes les équipes municipales, et bien sûr, avec les Deauvillais qui participent à l'action d'une manière ou d'une autre, et avec lesquels j'ai tissé au fil des années de véritables liens affectifs.

Nous travaillons tous ensemble, tous les jours, avec enthousiasme et détermination, quels que soient les obstacles et les difficultés.

Nous avons aussi la chance d'être arrivés à ce qu'il n'y ait plus de division artificielle dans notre ville même si certains tentent d'en créer en ce moment.

Tout le monde travaille ensemble : municipalité, entreprises, commerçants, associations. Tout le monde a compris qu'il vaut mieux être unis en se parlant (réunions de quartiers et réunion des commerçants qui nous permettent de connaître les difficultés des uns et des autres). Souhaitons que ça dure et que n'apparaissent pas trop de divisions à l'occasion des élections, ou de diviseurs mal intentionnés. Les égos font parfois du mal quand ils sont mal placés, et ils oublient le collectif.

Ainsi, vous l'aurez noté, mais vous tous qui êtes ici le savez déjà : ma passion pour notre Ville et pour le territoire auxquels j'ai choisi, depuis maintenant des années, de consacrer tout mon temps, est intacte, c'est pourquoi en réponse à beaucoup qui me posent la question j'indique que je suis candidat aux élections municipales de mars 2020, avec l'ambition de continuer à développer la ville et à apporter ce qu'il y a de meilleur aux Deauvillais. Mais je ne mélange pas les genres et ne vous en dirai pas plus ce soir sur cette candidature. Pour vous la présenter et développer mon programme, je vous donne rendez-vous le mardi 21 janvier à 19h à la Salle des Fêtes. Je préviendrai demain par lettre tous les Deauvillais de ma candidature.

En attendant, je voudrais, pour terminer, remercier à nouveau tous ceux qui ont participé à la réalisation de ce bilan 2019 et qui sont sur le terrain pour 2020 : services de l'Etat, élus, équipes administratives et techniques de la Ville, dirigées de main de maître par Laurent Bellenger et suivies régulièrement par Dominique Merlin, et par le Comité Technique pour les dossiers importants.

Merci au Conseil des Sages, et à tous les animateurs bénévoles des associations.

Merci à mon cabinet mené avec autorité par Audrey, attachée elle aussi au territoire, plus que jamais depuis qu'elle est Conseillère Départementale, et à Virginie, Stéphanie et Françoise qui répondent à toutes mes demandes toujours avec le sourire, ce qui n'est pas toujours mon cas.

Merci aussi à tous les conjoints de ceux qui s'engagent et dont la vie est évidemment impactée par cet engagement.

Je remercie notamment Béatrice pour sa patience, mais aussi pour son engagement dans certaines activités Deauvillaises (notamment la promotion de la ville grâce à ses photos).

A toutes ces personnes, à vous tous qui vivez Deauville, qui aimez notre Ville, qui, comme nous, en êtes fiers, j'adresse mes vœux les plus sincères pour que

cette année 2020 vous garde en bonne santé, et vous apporte, succès, joies et bonheur à partager avec tous ceux que vous aimez.

Je vous souhaite tout simplement une heureuse année 2020.

Je vous remercie.