

VŒUX DE PHILIPPE AUGIER

Lundi 16 janvier 2023 à 19h

Au C.I.D

Bonjour à chacune et chacun d'entre vous.

Je disais déjà en janvier 2020 que nous étions confrontés à un contexte national difficile puisque, comme toujours quand un gouvernement veut faire des réformes, nécessaires pour s'adapter à un monde qui change, une partie de ceux qui sont touchés par ces réformes en recherche d'équité, cherchent à éviter le changement pour protéger des avantages qui ne sont plus en rapport avec la réalité du moment.

Toute réforme importante crée des clivages, surtout quand la politique politicienne s'en mêle, car alors la mauvaise foi apparaît.

Chez nous, il n'y a pas de politique politicienne, car nous avons toujours voulu mener notre action municipale en dehors des démarches partisans.

Ainsi notre vie collective continue-t-elle, sans antagonisme déclaré, et c'est cette vie collective qui nous rassemble ce soir, pour faire un point, après 3 ans sans cette cérémonie des vœux, et tracer les perspectives d'avenir.

Avant cela, je voudrais saluer certains des présents qui accompagnent la vie de la ville et ses projets tout au long de leur développement et sur l'action desquels je reviendrai :

- Je salue tout d'abord la présence de Monsieur le Préfet, Thierry Mosimann, en fonction dans le Calvados depuis seulement quelques mois, et qui nous fait l'honneur d'être parmi nous ce soir. Merci de votre présence Monsieur le Préfet.
- Monsieur le Député, Christophe Blanchet, mon ami, qui réalise un travail remarquable à l'Assemblée Nationale dans de nombreux domaines, repéré par de nombreux ministres qui louent son action nationale, tout en étant très actif au service de notre territoire.
C'est certainement la reconnaissance de cette action qui lui a valu sa brillante réélection.
- Madame la 1^{ère} Vice-Présidente du Conseil Régionale de Normandie, représentant le président Hervé Morin,
- Madame Sandra Orus, 1^{ère} Présidente de la Cour d'Appel de Caen
- Madame la Conseillère départementale du Calvados, Audrey Gadenne,
- Monsieur le Colonel Junqua, commandant du groupement de Gendarmerie du Calvados,
- Monsieur le Commissaire divisionnaire Francis Freyssainge, représentant le Directeur Départemental de la Sécurité Publique,
- Monsieur le Commissaire de Police, Stéphane Derrider,
- Monsieur le Commandant adjoint de la Compagnie de Gendarmerie Gilles Dufour,
- Notre commandant adjoint des Pompiers, Cyril Mangeant,
- Pour compléter notre sécurité, tous nos amis de la SNSM,

- Tous les responsables de l'Education Nationale, pour notre territoire, au 1^{er} rang desquels Madame Armelle Fellahi, Directrice Académique, avec qui nous poursuivons de magnifiques opérations expérimentales, portées sur le terrain par notre nouveau proviseur Monsieur David Hartmann et Madame la Directrice de la cité scolaire Fracasse, Valérie Dabiel,
- Mes chers amis, maires et élus de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, avec lesquels nous développons de nombreux projets structurant pour notre territoire.
- Les élus des territoires environnants, notamment Tristan Duval, maire de Cabourg (1^{ère} fois...), Jean Dutacq 1^{er} VP de Terre d'Auge et des représentants du Pôle Métropolitain de l'Estuaire.
- Monsieur le pasteur Grégory Franco,
- Monsieur le Président de l'antenne Pays d'Auge de la CCI, Patrice Pauzat,
- Madame Valérie Nativelle, notre trésorière principale,
- Tous les porteurs de notre économie (je ne peux les citer tous),
- Monsieur le Directeur Général des Services de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, Marc Bourhis et sa DGA, Caroline Vigneron,
- Mesdames et Messieurs les Présidents d'Associations (je ne peux les citer tous), et surtout nos chers bénévoles,
- L'ensemble des services de la ville : DGS, Laurent Bellenger, et ses 2 DGA, Sandra Ousselin et Caroline Clémensat,
- Enfin je vous salue tous, Deauvillaises et Deauvillais, et amis de Deauville en vous remerciant d'être présents ce soir.

* * *

Je suis entouré des maires adjoints et conseillers municipaux qui œuvrent au quotidien pour le bien-être de nos administrés de façon bénévole et par le Conseil des Sages et le Conseil municipal des enfants qui viennent d'être mis en place. Et en présence de tous nos responsables de services, répartis dans la salle, et que je salue eux aussi.

Trois ans que nous ne nous sommes pas retrouvés dans cette configuration !

Bien sûr il y a eu beaucoup d'autres opportunités de nous voir lors d'évènements culturels et sportifs, lors de réunions de quartiers ou autres.

Mais ça ne remplace pas cette cérémonie des vœux que j'apprécie personnellement, elle nous permet d'avoir une vision globale de la vie de notre commune, de notre village comme je le dis souvent, en faisant le bilan (habituellement d'une l'année, et en l'occurrence des 3 dernières années) en présentant les perspectives que nous envisageons.

Ça fait trois ans mais rassurez-vous, je ne serai pas trois fois plus long qu'à l'habitude !

Et, au contraire, l'ampleur de la période à prendre en compte m'oblige à ne pas trop tomber dans les détails.

Cette année, mes vœux seront issus de deux notions : **ENGAGEMENT et PARTICIPATION.**

Deux notions qui, pour moi, doivent sous tendre toute action publique.

Durant les trois dernières années, nous n'avons pas manqué de circonstances ou d'évolutions nécessitant un engagement total et, souvent une vraie anticipation.

Cela a commencé par la Covid, provoquant un confinement total quelques semaines après la présentation de nos vœux 2020 et au lendemain de l'élection de notre conseil municipal, le 15 mars 2020, qui n'a donc pas eu le temps d'être installé.

Nos équipes, dirigées par notre directeur général, Laurent Bellenger, encore plus formidable en temps de crise, et la superbe mobilisation du monde médical de notre Territoire, nous ont permis d'ouvrir, à la demande du Préfet, un centre de vaccination permanent, après une expérimentation éphémère particulièrement réussie. Ce fut une chance pour nous, petite ville de 3500 habitants, de pouvoir bénéficier de cette protection de proximité, d'ailleurs partagée sur un territoire dépassant largement nos frontières.

Deux de nos élus y ont pris une part très active, Christèle Cerisier-Philippe et Pierre Breton.

Autre sujet, nécessitant de l'engagement et de l'anticipation « le Développement Durable » et tout particulièrement pour son volet environnemental.

Nous vivons désormais, et c'est réjouissant une vraie prise de conscience collective de la nécessité d'organiser le sauvetage de la planète. Je ne reviendrai donc pas sur les nécessaires actions à mener pour la décarbonation et le ralentissement du réchauffement climatique.

A Deauville, nous avons anticipé cette évolution dès 2010, en faisant voter une Charte du développement durable par le Conseil municipal.

Plus récemment, la ville a souscrit à la charte antiplastique, proposée par le gouvernement, charte que nous commençons à appliquer.

Nous mettons en œuvre une véritable sobriété énergétique : isolation des immeubles, des équipements sportifs, des écoles, bientôt la piscine, etc... évidemment avec un plan pluriannuel car il s'agit de gros investissements.

Un mot sur l'explosion des prix de l'énergie : (raconter nos prix multipliés par 10, par 5 en 2023) sur l'effet budgétaire.

Pour revenir au développement durable, nous travaillons également avec la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie avec Caroline Vigneron, et notamment sur les mobilités douces. Guillaume Capard suit particulièrement ces dossiers. De même qu'il est en train de faire installer 13 bornes de recharge pour les véhicules électriques, ce nombre devant passer à 30. Dans la même perspective, notre engagement dans cette voie nous a amenés à subventionner l'achat de vélos et à concevoir de nouveaux aménagements de voies cyclables dans plusieurs lieux de la ville.

Et pour conclure sur la mobilité : nous venons de mettre en place la Deauvilette, navette électrique au service des Deauvillais.

Toujours pour répondre à notre engagement au service du développement durable : nous avons procédé à la plantation de 6 000 bulbes, 25 000 plants et 50 arbres, auxquels il faut ajouter 500 arbres, constituant une mini-forêt, dans le quartier Verdun près de la voie verte. Ajoutons-y la végétalisation de nos cours d'école...

Les aboyeurs professionnels, toujours en mal de pétitions, ne peuvent donc pas nous donner des leçons quand nous envisageons d'abattre 8 peupliers malades pour embellir une place sur laquelle nous replanterons plus d'arbres qu'il n'y en avait auparavant (Pan ! ça s'est dit).

Enfin, nous sommes en train de créer avec la communauté de communes un Ecoparc de 13 hectares, à côté du Pôle International du Cheval, le long de la Touques, qui permettra des promenades pédagogiques de découverte de la nature.

Merci à la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie à laquelle il faut également attribuer l'action de maintien de la qualité de nos eaux de baignade.

Avec tout cela, nous avons obtenu le label de Destination innovante durable, une des neuf villes à l'avoir obtenu, label que nous avons créé quand j'étais président de France Congrès Evènements. Merci à Carine Fouquier (Directrice générale du C.I.D) et son équipe d'avoir été le moteur de cette labellisation.

Voilà pour le développement durable et si vous me permettez un message fort ; nous ne progresserons en matière de décarbonation qu'en menant une action collective. C'est avec l'engagement de chacun dans ses actes quotidiens que nous pourrons gagner cette bataille.

Le monde change et nous devons en permanence anticiper, dans tous les domaines, et nous engager dans des politiques publiques renouvelées.

Un bon exemple à Deauville est celui de l'enseignement et de son indispensable évolution.

En 2021 un nouveau Projet Educatif du Territoire a été écrit, en lien avec le nouveau contrat territorial de la CAF et de la candidature de la Ville au dispositif « Ville Amie des Enfants » de l'UNICEF.

Depuis, nous sommes dans la déclinaison de ce projet et dans le développement du secteur enseignement–enfance et jeunesse.

En plus de la mise en œuvre du nouveau projet politique, l'année 2022 a été celle de la reprise des projets, des rencontres et des échanges après deux années de protocoles sanitaires levés partiellement depuis avril dernier dans les établissements scolaires.

Les objectifs de la politique éducative à Deauville sont : d'accompagner tous les enfants de la crèche aux études supérieures. Et de construire un parcours éducatif permettant de renforcer certaines compétences, en particulier : autour du Sport, de la Culture, des cultures et langues étrangères, du numérique et du développement durable.

Citons simplement quelques exemples concernant l'**ENSEIGNEMENT** :

A l'Ecole Primaire Fracasse :

Relance des projets structurants de l'école :

- Poursuite de **l'évolution des salles de classe** en lien avec les enseignants ;
- **Végétalisation des cours d'école**, le projet initié en 2021 unité A de l'école s'est poursuivi en 2022 et va continuer en 2023 (aménagement d'espaces verts, plantation d'arbres, espaces pédagogiques...) ;
- **Poursuite des investissements dans le numérique éducatif** et robots... **plus de 150 appareils connectés à l'école.**
- Relance de **l'école du socle** avec de nouveaux acteurs.

Tout cela s'ajoute à l'Entretien du patrimoine :

- Par la finalisation du changement des chaudières des deux pôles et installation d'un système permettant la maîtrise du chauffage par salle ;
- Rénovations de 4 salles de classe, changement des huisseries de la salle de la Rotonde à l'école maternelle.

Je l'ai dit, nous voulons développer le sport à l'école

- Poursuite de la déclinaison du parcours sportif éducatif, développement du savoir rouler à vélo (SRAV) à l'école primaire.
- 30 min de sport par jour à l'école, dispositif national depuis septembre 2022, mis en place à Deauville depuis plusieurs années.
- Triathlon scolaire, 1000 élèves du Calvados cette année (CM1/CM2/6^{ème})
- Rencontre avec les sportifs professionnels lors des stages d'équipes professionnelles, dans nos équipements.
- Activités sportives proposées à chaque temps périscolaires le midi et le soir.
- Thématiques principales des vacances scolaires au sein des centres de loisirs

Nous voulons développer une véritable Ouverture sur les cultures et langues étrangères :

- Projet Erasmus entre l'école de Deauville et une école de Corfou en Grèce, déplacement à Corfou de plus de 60 élèves deauvillais en mai dernier et accueil pendant les Gymnasiades de 20 élèves grecs
- Échange sur la thématique du sport et jeux olympiques, projet initié il y a 3 ans.
- Ouverture d'un poste supplémentaire d'assistante en langues étrangères, interventions au sein d'écoles supplémentaires du territoire et auprès des ados sur le nouveau centre de loisirs
- Nouvelle cérémonie de remise des diplômes du bac et du BTS, initiée en 2021 avec Marie-Laure Chenart (ex proviseure) et réalisée en novembre 2022
- Remise en place des échanges avec Lexington, interrompus lors de la crise COVID.

A noter le Changement de Direction à la Cité Scolaire André Maurois :

- Départ de **Marie-Laure CHENART**, arrivée en Septembre 2018, avec laquelle nous avons réalisé de belles choses au service des élèves, je l'en remercie très sincèrement.
- Arrivée de Monsieur David HARTMANN en septembre dernier

- Accueil du nouveau proviseur, rentrée 2022/2023
- Réunion avec l'équipe de direction pour présenter les projets jeunesse en lien avec les élèves de Maurois

A noter également la création d'un BTS sécurité au Lycée professionnel St Joseph

Pour ce qui concerne **la JEUNESSE**

- Développement des structures dédiés aux 12-25 ans
- Création d'un centre de loisirs dédiés aux 12-17 ans, pendant les vacances scolaires depuis octobre 2021 et toute l'année depuis novembre 2022. Recrutement d'animateurs dédiés à cette structure à l'année.
- De nouveaux locaux rénovés dédiés sur les planches
- Jusqu'à 50 jeunes accueillis certains jours pendant les vacances scolaires

Démarche Citoyenneté jeunesse : création fin 2021 et installation début 2022

- Conseil municipal des enfants (qui avait reçu Sarah El Hairy, secrétaire d'Etat à la Jeunesse et à l'engagement aux Franciscaines,)
- Encouragement à s'inscrire au SNU qui forme à la citoyenneté sous toutes ses formes
- Cérémonie de la citoyenneté, remise de la carte électorale

Nous sommes désormais labellisés **Ville Amie des enfants de l'UNICEF**

- **Admis à entrer dans le dispositif fin 2021 pour tout le mandat**

Ce projet éducatif ambitieux, la construction des structures d'accueil des jeunes tout au long de la scolarité et la qualité des activités proposées permet également de garantir une attractivité de notre ville pour de nouvelles familles et de ses établissements scolaires. Par ces actions, nous arrivons depuis quelques années à maintenir les effectifs.

Depuis septembre 2017, l'effectif de notre école primaire est ainsi maintenu entre 344 et 354 élèves malgré les problèmes démographiques importants de la côte et de la région en général.

En 2021 et 2022, nous avons travaillé également sur le recrutement et le plan de formation des équipes en place afin d'accompagner le développement des services dédiés aux enfants, jeunes et familles à Deauville. Nous avons 24 agents en septembre 2022 sur ce service.

Pour ce qui concerne **la PETITE ENFANCE**

Nous avons procédé à la réorganisation de la crèche en 3 sections au lieu de 2, réaménagement des espaces des 3 sections.

- Signalons Deux temps forts : semaine de la Petite Enfance, semaine des droits de l'enfant.

- Une nouvelle application qui permet de communiquer avec les familles
- A noter également que Catherine Perchey participe au groupe de travail petite enfance et jeunesse de l'UAMC, en vue d'élaborer un schéma départemental des services aux familles.

On peut y ajouter la réflexion sur notre restaurant municipal dans lequel nous réalisons des travaux très importants. Nous travaillons également à une nouvelle approche de l'alimentation avec une fiche action dans le contrat local de santé.

Tout cela est mis en œuvre par notre maire-adjointe, élue depuis 2020, Catherine Perchey (qui connaît bien la matière, puisque c'est l'ancienne directrice de notre école), et notre service enseignement-jeunesse, chapeauté par Caroline Clémensat et Sébastien Delanoë.

Je peux vous dire que ça ne chôme pas ! Et ça demande une participation à de nombreux organismes, souvent chronophages...

Voilà ! J'ai été un peu long sur cette partie Enseignement-Jeunesse, mais n'est-ce pas là que tout commence, et qu'il faut agir pour que notre société réponde à nouveau aux valeurs auxquelles nous sommes attachés = Collectif, Egalité des Chances, Effort, Discipline, Respect de l'autre, Civisme, etc

Ça me fait une transition pour vous parler Culture et Sport.

CULTURE :

- Pour moi : Élément Fondamental de l'égalité des chances.

C'est pourquoi :

- Politique depuis longtemps en lien avec nos établissements scolaires, nos Festivals, le prix des Ados (6500 votants) – La Saison culturelle, etc.....

Je passe vite.

Tout a accéléré avec les Franciscaines qui répond à l'envie de culture des uns et des autres de notre territoire, renforce notre attractivité, fixe nos résidents secondaires et, satisfaction majeure, devient un lieu de plus en plus fréquenté par les ados qui s'y donnent rendez-vous.

Vous connaissez tous les Franciscaines, je ne reviendrai pas sur sa description ni son efficacité puisque ce lieu de culture a reçu, en 18 mois, 300 000 visiteurs, et constitue un lieu réceptif qui complète notre dispositif d'accueil du tourisme d'affaires, très complémentaire du C.I.D et de l'offre Barrière.

Les Franciscaines sont une vraie illustration de ma carte de vœux 2023 qui porte le mot AUDACE. Il en fallait pour se lancer dans ce beau projet très ambitieux, d'autant que, comme toujours, les détracteurs étaient à l'œuvre !

Aujourd'hui les Franciscaines fait l'unanimité, réunit toutes les générations, et toutes nos populations.

Tant et si bien que nous pouvons développer une véritable politique de mécénat qui diminue évidemment les charges (appel).

Enfin je voudrais remercier Caroline Clémensat qui a été la sage-femme de la naissance des Franciscaines, et croyez-moi l'accouchement n'a pas été de tout repos, en plein dans la période COVID.

Merci à elle, à son équipe constituée de métiers très différents, et merci aux 50 bénévoles qui complètent cette équipe et constituent aujourd'hui une véritable communauté.

Quelques mots pour vous donner le regard de Deauville sur l'enseignement musical, à l'heure de la fermeture de l'école de musique qui provoque une certaine agitation :

- Fermeture du fait, plus d'élèves, plus de professeurs, pas de financier, qui n'avait pas été réglé. Il avait simplement été rappelé les règles de la CLECT...
- Nous devons relancer l'enseignement et les Maires de la 4CF y sont attachés.
- Ce n'est pas l'agitation qui trouvera la solution. Au contraire : l'agitation a retardé la mise en place d'un nouveau mode de fonctionnement qui reste à définir mais qui est notre objectif.

SPORT

Pour moi, c'est aujourd'hui le principal lieu de transmission des valeurs dont je parlais précédemment.

C'est la raison pour laquelle nous y mettons beaucoup de moyens en équipement et en fonctionnement.

Les équipements : dans notre village de 3500 habitants et 360 hectares, nous disposons d'une piscine olympique, du Pom's, du P.I.C (dirigé par Franck Le Mestre avec succès = 80 jours de concours / ans), 19 courts de Tennis (dont le fonctionnement s'est amélioré), de gymnases, sans compter nos hippodromes.

Vont s'y ajouter :

- Piste d'athlétisme, Salle de musculation portées par la 4CF
- Un ensemble PADEL près de nos tennis.

Tous ces équipements ont un double objectif :

La Pratique sportive de nos habitants locaux, mais aussi l'entraînement des équipes nationales et internationales (JO Terre de Jeux)

Le fonctionnement : ça coûte une fortune, surtout la piscine, d'où sa fermeture au plus fort de la crise due au prix de l'énergie (ne le répétez pas, nous allons la rouvrir très bientôt si nous n'avons pas de nouvelles mauvaises surprises sur les coûts de l'énergie).

Nous voulons maintenant développer le Sport-Santé et le sport pour tous (éveil musculaire pour nos agents déjà en cours).

Ce qui coûte aussi c'est la maintenance et l'entretien de tous nos équipements mais ça évite d'avoir de mauvaises surprises si on ne le fait pas. C'est valable pour tous nos bâtiments communaux dont s'occupe Véronique Bourné.

Et puis nous accompagnons financièrement nos clubs sportifs, en espérant qu'ils se développent et qu'ils mènent eux aussi leurs actions de formation de nos jeunes.

Merci à Philippe Béhuët qui est en charge de notre politique sportive, et qui a créé avec notre service sport dirigé par Sébastien Delanoë, le Forum des associations sportives car, à la sortie du COVID, il était nécessaire qu'elles se mettent en visibilité et retrouvent leurs pratiquants.

Nous allons également, dès que la piste d'athlétisme sera terminée, susciter la création d'une section d'athlétisme dans un de nos clubs.

L'anticipation doit nous permettre également de nous adapter à un monde qui change.

La Covid a accentué une tendance :

- Rapport au travail / conception de la vie/ recul de l'engagement / chacun pour soi en utilisant toutes les ficelles de notre système social.
- 3,6 emploi /1 actif mais il y a du chômage quand même... il faut vraiment ne pas vouloir travailler !
- Le digital qui change tout, en termes de travail, de loisirs, de communication, etc... Notamment le télétravail.
- Nous devons préparer la Smart City (nous y travaillons : la fibre peut nous aider)
- Problème de recrutement. La politique de l'apprentissage peut améliorer un peu, en faisant découvrir des métiers, et peut-être faire naître des vocations (de 200 000 à 800 000). La Ville et ses satellites y participent.
- Les besoins sociaux et de santé se multiplient.

Je m'arrête quelques instants sur ces 2 sujets.

LA SANTE

L'approche de la santé doit être globale et comporte de nombreux chapitres : bien sûr la maladie, mais aussi la prévention, la lutte contre les addictions, le sport santé, etc...

Cela doit être traité à l'échelle d'un territoire plus vaste que celui de la petite commune que nous sommes, c'est ce qui nous a amenés à proposer, dans le cadre de la

Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie, un Contrat Local de Santé (CLS), portée par deux élus Deauvillais, Christèle Cerisier-Philippe adjointe aux affaires sociales et Pierre Breton collaborateur de la Ministre santé et territoire et élaboré en collaboration avec l'ARS.

Ce CLS a été signé il y a quelques mois avec la Ministre Agnès Firmin Le Bodo et comporte de nombreuses fiches actions dont certaines sont déjà mises en œuvre.

La POLITIQUE SOCIALE

Bien sûr, une politique de santé est très étroitement liée à la politique sociale, dont vous savez qu'elle est très développée à Deauville.

- Logement : nous avons très largement développé notre parc de logements sociaux. Nous continuons. Les projets futurs concernent : Coteau- rue du Stade – Jean Jaurès – Boudin (démolition, reconstruction).
- Notre CCAS (qui a une nouvelle directrice, Madame Paez), continue bien sûr à distribuer ses aides (cantine, chauffage, loisirs, secours d'urgence, etc...) et développe son action, en lien avec l'ADAPAF...
- Notre foyer des anciens rénové est devenu le club Jacques Letarouilly (du nom de son fondateur, ancien adjoint d'Anne d'Ornano). Il est un pôle de vie sociale qui multiplie ses animations, au-delà de la proposition de repas au quotidien.
- Une création récente : la Deauvillette qui a pour but de transporter des personnes, n'ayant pas de moyen de transport pour se rendre dans des endroits qui font la vie : marché, maison médicale, centre-ville, etc. Merci, Guillaume Capard, pour l'avoir organisée.
- Enfin, nous allons créer un pôle social, rue de Verdun, regroupant tous les services sociaux et associations caritatives (CCAS, ADAPAF, Croix-Rouge, Restos du Cœur, etc...) ainsi que certains services de prévention.

Pour toute cette vie sociale et de santé, c'est Christèle Cerisier-Philippe qui est à la manœuvre, issue du milieu médical elle-même et, de ce fait, pouvant fédérer une grande partie des acteurs de la santé que j'appelle à participer à l'action collective, ils ont pu constater combien c'était efficace.

Dans notre ville, qui vit du tourisme, sa principale économie, il nous faut anticiper les tendances, et nous engager dans des actions parfois audacieuses (raconter Grande-Bretagne et Belgique, il y a quelques années, chez les ambassadeurs).

Dans les derniers temps, et compte tenu de la loi NOTRE, qui a transféré la compétence du tourisme à l'intercommunalité, nous nous sommes donnés un nouvel outil : la SPL

inDeauville qui regroupe 11 des 12 communes de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie pour promouvoir le territoire.

Son directeur vient de changer, Thierry Bottard, que j'ai choisi pour sa capacité à gérer, mais, surtout, à développer.

Il peut s'appuyer pour cela sur toutes les richesses du territoire : mer, campagne, cheval, sport, culture, etc...

Et surtout ce qui a été un des axes de notre stratégie : les **événements** : culturels, sportifs, caritatifs, économiques, etc....

Nous avons conçu et développé une politique de l'événementiel qui ne cesse de se développer. Nous avons reçu des manifestations majeures : les G3, G8, G27, les Gymnasiades... je ne vous rappellerai pas ce qui existe, mais seulement les créations :

2022 : Lacoste Ladies Open de France (108)

2023 : United, Musique of Deauville (week-end de l'Ascension)

Festival des Mangas (en juillet)

2024 : Jardins de la culture

Festival du Documentaire Sportif

J. O. (Terre de jeux) les Chinois en attente...

Il faudrait ajouter le Congrès des Notaires, un des plus beaux de France que nous n'avons pas eu depuis 2007, 5000 personnes et 2000 chambres du 27 au 29 septembre. C'est l'ensemble de l'écosystème touristique qui sera sollicité sur le territoire auquel s'ajoutent l'AMRAE et la FNCF récurrents.

Sans parler des courses et des ventes de chevaux bien sûr !

Toutes ces manifestations jouent leur rôle dans notre économie, et nous trouvons même quelques acteurs investisseurs audacieux et engagés, même si Deauville attire : hôteliers, restaurateurs (Bourdoncle, Decoster, Costes), investisseurs.

Citons également un des outils majeurs qui a formidablement résisté à la crise de l'événementiel : le C.I.D, dont les résultats ont surpris, tant ils étaient résilients à la crise. Bravo à Carine Fouquier et à toute son équipe : la Ville ne regrette pas tous les investissements et maintenance qu'elle réalise chaque année pour le C.I.D, outil important de notre vie économique. Citons également le Pôle International du Cheval et ses 80 jours de concours par an qui attire une clientèle qui dépense Ils font partie de nos nombreux bâtiments communaux, dont Véronique Bourné a la charge et qui les gère avec autant d'adresse que de diplomatie.

Résultat de tous ses engagements et investissements, la Ville de Deauville a le vent en poupe et se trouve sur tous les podiums de classement.

Elle est protégée (AVAP), elle est des mieux en mieux équipée, elle communique de mieux en mieux aussi, et est ainsi une des villes les plus attractives.

Seul bémol : les difficultés de recrutement dont j'ai déjà parlé (le PR avait sûrement raison : traverser la rue... n'a-t-il pas eu tort de le dire trop tôt ?) et qui tiennent à l'évolution sociétale, bien qu'il y ait aussi d'autres critères : le logement, la mobilité, sur lesquels nous travaillons...

Notre économie touristique, par définition, relève de notre attractivité, et il nous faut donc un service communication musclé si nous voulons qu'il produise en qualité, et affirme l'identité deauvillaise.

Cela passe désormais par des outils digitaux actifs : site, traitement des réseaux sociaux, etc... et par des équipes spécialisées très fortes : chargée de relations presse, graphiste, vidéaste, community manager.

Tous ces excellents spécialistes sont intégrés dans notre service communication dirigé par Delphine Barré, dont l'exigence nous a permis d'être désormais au top des classements des stations touristiques françaises.

Petite information : au-delà de l'attractivité touristique, le site inDeauville vous permet d'avoir accès aux actus locales chaque jour, et aux documents administratifs.

Il faut ajouter à nos atouts touristiques :

Le Front de Mer : la plage bien sûr, les Planches bien sûr, l'un et l'autre nécessitant un entretien permanent, mais aussi toute l'activité économique qui s'y déroule : parasols, cabine, tennis, piscine, etc... qui demande une gestion complexe compte tenu de la différence de nature de ces activités.

Le Club Mer et Sport, si mal géré précédemment (l'ex tenancier nous doit toujours 100 000€), est devenu aujourd'hui le Happy Deauville Club et fonctionne très bien. La plage reçoit beaucoup d'évènements dont la Journée des Oubliés des Vacances et des sports de plage (Beach Handball, Beach Polo) plus les villages de nos triathlon et marathon.

Le Poste de secours est équipé au top, sur les recommandations des CRS-MNS (service en voie de disparition).

Le service front de mer mène également une démarche qualité ISO 9001. Toutes les actions de ces services sont impulsées par Françoise Hom, qui a également la responsabilité du marché. Je la félicite et la remercie car le Front de mer et le marché sont parmi les délégations les plus complexes à gérer.

J'ai parler de Véronique Bourné, qui a en charge toute la maintenance des bâtiments communaux, qui constituent une multitude d'entretiens qui nécessitent de la vigilance, notamment dans nos écoles.

Elle est en négociation permanente avec notre Architecte des Bâtiments de France pour tous les sujets d'urbanisme.

Elle entretient tous les logements en location, y compris ceux de la caserne de gendarmerie qui, inaugurée en 1978, nécessite une importante mise aux normes que nous réalisons peu à peu, Colonel. (Ça avance bien... d'après les gendarmes eux-mêmes ! au dire du Commandant Lansel qui vient de prendre sa retraite).

Ainsi, le service urbanisme traite-t-il : 263 déclarations préalables, 60 permis de construire, 4 de démolir, 494 c.u.

Merci Véronique car ce n'est pas toujours facile, tant chacun pense qu'il est le seul dossier en cours et que les règles devraient correspondre à son besoin (nouvelle référence à la vie collective).

Notre environnement quotidien, ce n'est pas seulement l'urbanisme et l'architecture (que nous avons protégée en son temps), mais aussi la voirie, les espaces verts, la sécurité, etc...

En matière de sécurité, le plan d'installation des caméras s'est développé en lien avec la Police Nationale, dans plusieurs quartiers. Et il va se poursuivre dans les quartiers Verdun, Coteau, Delencourt et avenue du Golf, pour atteindre 50 caméras publiques, qui s'ajoutent aux caméras privées.

Pour rester sur la sécurité, nous avons armé notre Police Municipale et l'avons équipée de caméras piétons. La Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie a financé l'installation d'un poste à cheval de gendarmerie permanent.

Nous avons poursuivi, et poursuivrons, la rénovation et la modernisation de l'éclairage public.

Nos nouveaux candélabres dits intelligents, sont équipés de LEDs et donc sont peu consommateurs d'énergie.

Dans ces services dits techniques :

- Nouveaux matériels en 2022 : cribleuse de plages, 2 camions poids lourds.
- Illuminations de Noël et sapins illuminés dans les quartiers, merci à nos services qui vont jusqu'à réaliser eux-mêmes nos sculptures lumineuses.
- Chaussées refaites avec aménagement des trottoirs et des passages accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite.
- Démolition rue Thiers presque terminées.
- Et au Pôle International du Cheval = Parking poids lourds.
- Pour finir avec les Services Techniques : Gestion différenciée des espaces verts (nous y reviendrons) pour s'adapter aux nouvelles réglementations.

Toutes ces activités = Voirie, Espaces Verts, Sécurité sont supervisées et impulsées par Guillaume CAPARD, également Adjoint aux Finances, et ça me fait une bonne transition.

Car pour réaliser tout cela : fonctionnement, investissements avec un véritable engagement à réaliser, il faut des finances saines.

C'est dotée d'une structure financière solide que Deauville est entrée dans la crise sanitaire et économique grâce à l'évolution favorable des recettes et à une maîtrise des dépenses, qui nous donnait un ratio d'endettement très bas. Cela nous a permis de continuer à investir au bénéfice des Deauvillais malgré les difficultés.

En revanche les chiffres 2022 seront cette année impactés par les conséquences de l'inflation et l'explosion spectaculaire des coûts de l'énergie.

Nous sommes donc très prudents en continuant à serrer les dépenses non productives, tout en continuant à améliorer la qualité de vie des Deauvillais.

En matière de recettes, nous continuons à faire croître les recettes non fiscales :

- Patrimoine, 2,8 M
- Exploitation de la marque.
- Négociation des pieds d'immeubles avec promoteurs.

Tout cela est entre les mains de Pascal Leblanc, en charge de la marque et du Patrimoine, sources de recettes et les développer année après année.

Les finances saines sont le nerf de la guerre, et vous comprenez bien que nous sommes vigilants, pour garder notre capacité d'investissement au service des Deauvillais et de notre économie dont la réussite permet, elle aussi, ces investissements.

Avant de conclure, permettez-moi de vous dire que : au-delà de nos responsabilités d'élus, chacun d'entre vous est concerné par la réussite de notre collectivité, chacun est en responsabilité sans en être conscient.

Respecter les règles de propreté (notamment sur la plage et dans les rues), les règles de circulation, les règles de calme, respecter les autres, tout cela constitue des ingrédients de la réussite de la vie en collectivité.

Enfin, et pour revenir au tout début de mon propos sur la crise :

Dans un monde en feu : Ukraine, qui nous fait oublier la Birmanie et les horreurs de sa dictature, tout comme l'Afghanistan, et les Ouighours, et les migrants, et la révolte iranienne, et j'en oublie...

Dans un monde de pauvres, y compris dans les grands pays comme les USA, qui n'ont pas notre système de couverture sociale, prenons conscience de notre qualité de vie, protégée, même s'il y reste beaucoup de progrès à faire, ce à quoi nous travaillons ici... Soyons moins exigeants et plus responsables.

Je voudrais, pour terminer, remercier à nouveau tous ceux qui ont participé à la réalisation de ce bilan et qui sont dans l'action pour 2023 : services de l'Etat, élus, équipes administratives et techniques de la Ville, dirigées de main de maître par Laurent Bellenger et suivies régulièrement par les adjoints, et par le Comité Technique pour les dossiers

importants, présidé par Philippe Béhuët qui a en charge le personnel municipal, assisté de la Directrice Générale Adjointe Sandra Ousselin.

Merci au Conseil des Sages, et à tous les animateurs bénévoles des associations. Merci également au Conseil Municipal des Enfants dont on me dit qu'il pétillait d'idées.

Merci à mon cabinet mené avec autorité par Audrey, attachée elle aussi au territoire, en tant que Conseillère Départementale, et à son équipe qui répond à toutes mes demandes toujours avec le sourire, ce qui n'est pas toujours mon cas.

Merci aussi à tous les conjoints de ceux qui s'engagent et dont la vie est évidemment impactée par cet engagement.

Je remercie à ce titre Béatrice pour sa patience, mais aussi pour son engagement dans certaines activités Deauvillaises (notamment la promotion de la ville grâce à ses photos et ses stories sur Instagram).

A toutes ces personnes, à vous tous qui vivez Deauville, qui aimez notre Ville, qui, comme nous, en êtes fiers, j'adresse mes vœux les plus sincères pour que cette année 2023 vous garde en bonne santé, et vous apporte, succès, joies et bonheur à partager avec tous ceux que vous aimez.

Je vous souhaite tout simplement une heureuse année 2023.

Je vous remercie.

Seul le prononcé fait foi