



# Carnet de bord Deauville

2020 > 2025



# SOMMAIRE

09

Pour que Deauville  
garde son âme

26

Pour que les Deauvillais  
y soient heureux

74

Pour que Deauville  
se développe durablement

Ce carnet de bord est financé  
par l'Association Deauville avec Passion

*Photo de couverture*  
Le futur Pôle social qui ouvrira  
au printemps 2026



# EDITO

## Être responsable : un devoir et un honneur



En 2001, quand les Deauvillais nous ont honorés de leur confiance pour la première fois, nous nous sommes engagés avec enthousiasme et détermination à prendre en charge leur qualité de vie et l'avenir de Deauville. Comment ne pas avoir envie d'être les artisans dévoués et bienveillants du devenir de cette ville au charme étonnant avec son histoire unique, son potentiel et ses atouts remarquables, sa situation géographique idéale au cœur de notre belle Normandie et si près de la capitale nationale.

La confiance des Deauvillais nous a donné une mission, celle de mettre toutes nos compétences, notre volonté, notre courage et notre clairvoyance au service de leur bien-être et de leur apporter toutes les pièces de ce gigantesque puzzle qu'on appelle la qualité de vie : un bel environnement parfaitement entretenu, un patrimoine protégé, la création d'équipements structurants propices au développement économique, au bien-



être et au confort des habitants, une société solidaire et conviviale où chacune et chacun peuvent s'épanouir quel que soit leur âge et leur condition sociale, un accès permanent à la santé, au sport et à la culture, le soutien de la vie associative, ce formidable support du « vivre ensemble » qui nous tient à cœur, une attention permanente à la sécurité sous toutes ses formes et au développement harmonieux de notre cité, la fédération de toutes les forces et partenaires utiles, la concrétisation sur des bases solides et réfléchies de tous les projets et idées positives.

Bien évidemment la réussite de ce plan ne pouvait aboutir que si on se donnait les moyens d'un développement économique ambitieux et réaliste. Même si nous les diversifions autant que possible, nous savons que les ressources de Deauville reposent essentiellement sur le tourisme mais nous avons voulu qu'elle quitte le statut d'un site voué exclusivement aux périodes de vacances pour devenir une ville qui vit et bouge toute l'année.

C'est l'objectif qui a servi de fil rouge à notre stratégie de développement : que son image et son rayonnement culturel, sportif, national et international attirent et séduisent un grand nombre de visiteurs tout au long de l'année ; que la qualité de son accueil et de ses équipements servent son économie et bénéficient aux Deauvillais.

C'est bien sûr le but de notre politique événementielle qui est à l'origine de la venue de milliers de visiteurs et de touristes.

Nous intéressons les médias nationaux et internationaux qui nous suivent et nous sommes en tête des plus importants palmarès touristiques.



Personnellement, j'ai fait mienne cette phrase de Georges Clémenceau. Elle est la colonne vertébrale de mon engagement :

**« Il faut savoir ce que l'on veut, quand on le sait, il faut avoir le courage de le dire ; Quand on le dit, il faut avoir le courage de le faire. ».**

Parce qu'au fil du temps on oublie certaines étapes, parfois difficiles, du chemin parcouru mais qui sont devenues des évidences ancrées dans notre vie quotidienne, c'est important de faire le point régulièrement du travail accompli avec l'aide et la compétence des agents municipaux et des membres du Conseil municipal, avec la participation financière et le soutien de tous nos partenaires publics et privés avec en première ligne, nos fidèles compagnons, le Groupe Barrière et la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie.

Nous vous proposons que ce carnet de bord soit le guide de ce parcours partagé. Il a pour point de départ l'objectif de construire l'avenir de Deauville sur des bases solides et réfléchies tout en maîtrisant le budget avec rigueur et efficacité.

Il se nourrit et se renforce grâce à nos trois volontés originelles et complémentaires : faire en sorte que Deauville reste Deauville et que les habitants et visiteurs y soient heureux tout en se développant durablement.



En suivant ce carnet de bord vous verrez que nous avons gardé et que nous conservons notre cap parce que nous savons où nous voulons aller et pourquoi.

J'ai la conviction profonde que pour que les Deauvillais restent heureux et fiers de leur ville, nous devons continuer de protéger les valeurs auxquelles nous sommes attachés : la solidarité, le vivre ensemble, la cohésion sociale, l'égalité des chances pour nos jeunes, l'accompagnement de nos ainés, la transmission, la sécurité pour tous, une action écologique permanente et novatrice, la confiance en l'avenir, l'écoute et le respect de chacun d'entre nous.

**Philippe Augier**  
Maire de Deauville



Quand on fait un bilan, il ne s'agit pas de compter les jours, il faut seulement s'assurer que chaque jour a compté pour faire ce qu'il faut, dans le respect de ses valeurs et de son engagement, pour offrir la meilleure qualité de vie quotidienne et pour construire un avenir durable.

Nous avons respecté et renforcé nos objectifs des premiers jours :

**« Pour que Deauville garde son âme »,  
« Pour que les Deauvillais y soient heureux »,  
« Pour que Deauville se développe durablement ».**

Une réflexion stratégique sur le long terme, la maîtrise budgétaire ferme et équilibrée accompagnent la concrétisation de nos projets et de nos engagements.

**Ph.A.**



Pour que Deauville garde son âme



## Une Ville qui protège son patrimoine

Dès le début de mon engagement de maire, je voulais être l'artisan d'une ville ancrée dans la transition écologique, c'est pourquoi dès 2008 nous avons créé une Charte du développement durable qui recense les règles que nous respectons impérativement et qui sert de cadre à notre politique environnementale : le zéro pesticide, la construction sous contrôle, (par exemple l'obtention du label Ecosite pour le chantier de la presqu'île), le tri sélectif, le recyclage des déchets, un achat éco-responsable, la gestion raisonnée de l'éclairage et de l'énergie, l'isolation systématique des bâtiments municipaux, la gestion minutieuse de l'eau potable, la Réutilisation des Eaux Usées, la propreté de la plage, la rationalisation des déplacements et l'utilisation de véhicules propres, la recherche permanente de l'amélioration de la circulation des piétons et des cyclistes par la création de

voies piétonnes, de pistes cyclables et places de stationnement pour les vélos, la sensibilisation à l'écologie du public et des jeunes...

Nous travaillons en permanence avec la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie que j'ai l'honneur de présider pour que la propreté de Deauville à laquelle nous consacrons d'importants moyens continue de nous valoir les félicitations de nos visiteurs et la satisfaction de nos habitants.

**Ph. A.**



# La protection de notre patrimoine, notre cadre de vie, notre front de mer, et de nos villas classées

Ils sont à la fois l'histoire et l'âme de Deauville. Il n'est pas question de s'enfermer dans le passé mais au contraire de s'ouvrir à l'avenir, à la modernisation sans rien perdre de nos atouts de charme et de beauté. Il s'agit de verrouiller les initiatives absurdes de promoteurs qui ont gâché l'harmonie de tant de villes balnéaires.

C'est ce que nous avons fait avec le lancement, dès 2001, d'une Zone de Protection du Patrimoine Urbain et Paysager (ZPPAUP) pour que Deauville reste Deauville tout en stimulant un développement équilibré. Aujourd'hui notre détermination est toujours aussi forte et nous avons été la première

commune du Calvados à se doter d'une AVAP (Aire de Mise en Valeur de l'Architecture et du Patrimoine) qui succède à notre ZPPAUP.

Dans ce cadre, tous les nouveaux aménagements d'espaces publics et les bâtiments récemment créés s'inscrivent pleinement dans l'esprit de Deauville. Ils valorisent notre histoire et nos paysages, tout en apportant du renouveau et des perspectives de développement harmonieux.

Ainsi, l'aménagement de la presqu'île commencé en 2002, constitue un exemple emblématique : création d'espaces publics qualitatifs, avec la place des Douanes et de la place Joséphine Baker, la place Gabrielle Chanel, la place Françoise Sagan, arrivée de nouveaux commerces et restaurants devenus emblématiques qui participent à donner vie à ce secteur stratégique dans le respect architectural de la Ville.



Dans le quartier Boudin, les aménagements de la promenade de la Touques prolongent cette dynamique en ouvrant de nouveaux cheminements en bord d'eau et respectueux du paysage.

À cela s'ajoute la création du Pavillon des Bains en bords de mer, bâtiment emblématique qui dialogue avec l'histoire de la ville tout en offrant des usages contemporains. Les Franciscaines, lieu culturel majeur désormais reconnu bien au-delà de notre territoire, s'inscrivent également dans cette démarche : transformer un patrimoine exceptionnel, le magnifier et en faire un équipement moderne, vivant, ouvert à tous.

Et nous travaillons actuellement à la reconfiguration de certaines parcelles de Foncier pour créer de nouveaux logements.

Et toujours :

Chaque saison, le service des espaces verts s'ingénie à embellir la ville grâce au fleurissement et à l'entretien de notre environnement.

Au moment de Noël, il s'associe au service Voirie pour créer et installer de merveilleuses décorations qui animent toute la Ville.

Le développement durable guide en permanence nos actions et nous continuerons de préserver et protéger l'identité de Deauville sans figer son développement.

**Ph. A.**



# La marque « Deauville » synonyme de beauté, élégance, bonheur de vivre

La notoriété nationale et internationale associée au nom de Deauville fait partie intégrante de notre patrimoine. Elle constitue un atout majeur pour lequel la Ville et les Deauvillais ont investi depuis de nombreuses années.

Afin de protéger cette image et sa valeur unique, nous avons enregistré le nom « Deauville » comme marque auprès de l’Institut National de la Propriété Industrielle en 2007. Cette démarche prévient tout détournement de l’image de Deauville à des fins privées et nous réserve la possibilité de la valoriser par des licences d’exploitation, à condition que les produits respectent la charte définie par le Comité municipal chargé de son exploitation et de sa gestion. Bien que notre priorité ait été

de défendre l’image de Deauville, ces contrats génèrent des recettes hors fiscalité, notamment grâce à la commercialisation de produits dérivés aux Franciscaines et à la SPL inDeauville (Société Publique Locale de développement territorial et touristique).

Des sociétés prestigieuses associent déjà leur image et leur notoriété à celle de Deauville, par exemple : Chanel, Arthus Bertrand, Armor Lux, Longchamp, le champagne Vranken-Pommery, etc.

## Ph.A.

La gestion municipale de la protection de la marque Deauville est considérée comme exemplaire. Nous recevons régulièrement des demandes de conseil à ce sujet émanant d’autres collectivités.





# **La sécurité est une condition essentielle au bien-être et au fonctionnement harmonieux de notre société**

C'est une responsabilité importante que de s'engager à sécuriser une ville et la vie de ses habitants. L'attention est permanente, les dangers sont partout surtout dans cette période secouée par trop d'événements chaotiques et par des comportements violents, égocentriques et intolérants à la fois révoltants et bouleversants.

Vivre en sécurité, ce n'est pas seulement être protégés de vols ou d'agressions physiques, même si cela fait partie de nos priorités, c'est pouvoir évoluer dans un univers sain, se déplacer, travailler, faire du sport, s'amuser et profiter de l'existence sans craindre pour sa vie ou sa santé et celles de ses proches.

Cela passe par la prévention des accidents, une surveillance de la circulation routière et piétonnière, une attention accrue sur les risques potentiels des activités humaines qu'elles soient personnelles, professionnelles, sportives, ludiques, nautiques, la protection contre les dangers de toutes sortes y compris écologiques et de santé.

Cela passe par des infrastructures et des services publics fiables, contrôlés, bien entretenues, modernisés. Cela passe par un environnement de personnes responsables, compétentes et dévouées.

La sécurité des deauvillais, c'est notre engagement, notre détermination de tous les instants et notre humble volonté d'essayer de prévoir ce qui malheureusement est parfois imprévisible.

**Ph. A.**



## Vigilance et mobilisation au quotidien

Notre vigilance repose sur une coordination étroite entre les forces de l'ordre, les institutions judiciaires, les bailleurs sociaux, les services municipaux et la police municipale, les établissements scolaires et la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie. Nous collaborons pour échanger des informations, définir des objectifs communs et assurer le suivi des actions.

C'est dans cet esprit de forte mobilisation qu'a été instauré le Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CISPD) mis en place au niveau local pour structurer et coordonner les priorités en termes de sécurité.

Le dernier conseil présidé par Philippe Augier s'est tenu en mars 2025 à la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie réunissant les services de l'Etat, Madame la Procureure, Monsieur le sous-préfet, les associations, les bailleurs sociaux, des entrepreneurs, les établissements scolaires pour faire le point sur les actions locales, évaluer les résultats et définir des axes d'actions structurants

avec une ligne directrice claire privilégiant les initiatives ciblées et une mobilisation accrue.

## Notre réseau de vigilance

L'attractivité de Deauville nécessite une adaptation renforcée des dispositifs sécuritaires et un véritable réseau de vigilance formé par quatre partenaires majeurs : la Police municipale, la Police nationale, la Gendarmerie, les Sapeurs-pompiers et il est accompagné par un important réseau de caméras.



## La vidéoprotection : un atout clé pour notre sécurité

La vidéoprotection est un équipement précieux pour élucider des faits et détecter les nuisances (dépôts sauvages). Les enregistrements ne sont consultés qu'en cas de délit et exclusivement par des personnes habilitées. Ils sont effacés sous 30 jours hors procédure judiciaire, administrative ou disciplinaire.

- ▶ 45 caméras municipales en service (offrant 70 vues)

- ▶ 49 caméras installées par la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie notamment aux entrées de Deauville.



- ▶ Des nouveaux quartiers sont ou seront équipés :

**2024**

- ▶ Stade Commandant
- ▶ Hébert
- ▶ POM'S
- ▶ Boulodrome

**2025**

- ▶ Quartier du Coteau
- ▶ Kergolay-Deliencourt
- ▶ Rue de Verdun
- ▶ avec une attention particulière autour des bars et discothèques

- ▶ Et le plan pluriannuel prévoit de continuer à couvrir de plus en plus de rues



## La Police municipale

La Police municipale est composée de 6 policiers et de 2 agents de la voie publique (AVP). Ses effectifs passent à 20 en été pour mieux couvrir la ville (présence quotidienne sur le marché, dans les quartiers, sur le front de mer et la plage pour lutter contre les nuisances sonores, la consommation d'alcool et le soir vérifier avec la Police Nationale le respect des ouvertures nocturnes).

Afin de renforcer la tranquillité publique, la municipalité a également pris plusieurs arrêtés : un arrêté anti-alcool sur l'espace public, un arrêté anti-chicha sur la plage et un arrêté anti-protoxyde d'azote, permettant aux forces de police d'agir plus efficacement contre les comportements à risque et les troubles à l'ordre public.

**Depuis 2022, la Police Municipale est armée et dispose de caméras-piéton. Elle intervient dans de nombreux domaines essentiels à notre sécurité :**

- Sécurité routière
- Application des arrêtés et des règles d'urbanisme
- Protection des biens et des personnes en coordination avec la Police nationale
- Sécurisation des manifestations et respect du bien vivre ensemble
- Surveillance des écoles et des abords pendant les entrées et sorties des jeunes
- Les locaux de la Police Municipale ont été restaurés en 2023.
- Surveillance cynophile par des agents de sécurité



## La Police nationale

collabore avec notre Police municipale. Sa compétence est reconnue. Des chiffres en baisse témoignent de son efficacité. En 2024 sur la circonscription, les faits constatés ont diminué de 8 %. Toutes les statistiques sont en baisse sauf les infractions liées aux stupéfiants qui constituent un axe de vigilance important.

## La Gendarmerie

ceinture de sécurité de notre territoire. La compagnie de Pont-l'Evêque et Villers-sur-Mer compte 65 gendarmes qui interviennent sur nos entrées de ville. La Gendarmerie est installée dans des locaux appartenant à la Ville de Deauville qui les a entièrement rénovés en 2017 et poursuit leur entretien.

Installation d'un poste permanent de gendarmerie à cheval financé par la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie au Pôle international du Cheval.

## Avec les Sapeurs-pompiers de Touques

nous bénéficions de la présence rassurante d'un effectif de :

- 40 sapeurs-pompiers volontaires
- 40 sapeurs-pompiers professionnels
- et 8 jeunes sapeurs-pompiers

agrémentés de 15 engins d'intervention.





## A pied, à vélo, à cheval, en voiture

Un programme permanent de travaux réalisés sur les voies de circulation routière et les trottoirs est activé dans chaque quartier dès qu'un danger potentiel est détecté.

Des nouveaux dispositifs sont ajoutés : totem indicateur de vitesse, radars pédagogiques, ralentisseurs, restructuration de carrefour avec agrandissement de zone piétonne, abaissement de passage piéton avec mise en place d'un dispositif pour les malvoyants.

La création de piste réservée aux vélos est étudiée à chaque nouveau tracé de voie avec la création de plus de 100 places de stationnement dédiées aux vélos et la mise en place d'une subvention pour l'achat de vélos.

Les policiers municipaux disposent de vélos tout terrain.

## Trottinettes

Un arrêté municipal protège les piétons depuis 2018.

## Sécurisation du boulevard Cornuché

et des 1 200 collégiens, lycéens, professeurs de la Cité scolaire André Maurois (élargissement de l'ilot central et du trottoir, piste cyclable, plateaux surélevés ...)



# La sécurité sur la zone de baignade



**Rappelons que le Front de mer certifié ISO 9001 reçoit des millions de personnes chaque année**

- ➊ 550 mètres linéaires sont surveillés en continu tous les jours en juillet et en août par 14 sauveteurs, 11 nageurs-sauveteurs titulaires du BNSA (Brevet National de Sécurité et Sauvetage Aquatique), 3 CRS-MNS (Compagnie Républicaine de Sécurité - Maîtres Nageurs Sauveteurs) bénéficiant d'une formation spécifique. Le poste maintient également une permanence sur les mois de mai, juin et septembre.
- ➋ L'Etat fourni quelques effectifs de sauveteurs.
- ➌ Un poste de surveillance avancé et un poste de secours au top !
- ➍ Le poste de surveillance avancé beau et efficace a été construit sur les conseils des CRS-MNS pour tout ce qu'il faut pour répondre aux situations d'urgence.
- ➎ Trois chaises hautes de surveillance sont placées au plus près des baigneurs.
- ➏ Surveillance cynophile par des agents de sécurité en juillet et août pour la sécurité des personnes et la protection du patrimoine du front de mer (cabines, parasols, ...).



- Sécurité du **Centre International de Deauville** qui a été le premier site normand à obtenir le label Sécurisite, une convention C.I.D/Deauville/Etat mobilise tous les moyens sécuritaires nécessaires aux évènements.
- Chacun des événements municipaux fait l'objet d'un « plan-sécurité ».
- **Le plan de rénovation de l'éclairage public se poursuit**  
1,5 M€ d'investissement programmé jusqu'en 2027 avec la pose de nouveaux candélabres équipés de LEDS, économies en énergie, avec des détecteurs de présence ou intelligents.
- Lutte contre les atteintes à l'environnement et la maltraitance animale en partenariat avec la Compagnie de gendarmerie de Deauville.

### Opération Tranquillité vacances et entreprises

Surveillance ciblée des logements, et commerces signalés comme temporairement inoccupés.

## Opération Tranquillité Séniors

Des patrouilles renforcées et des conseils de prévention pour protéger les personnes âgées.

## Demandez ANGELA

Un dispositif pour lutter contre le harcèlement dans la rue, déployé dans les bars, restaurants, hôtels et commerces partenaires pour offrir un lieu-refuge aux personnes en détresse.

## Nous soutenons les bénévoles de la Société Nationale de Sauvetage en Mer

## Informer sur les risques majeurs

Nous avons établi un dossier d'information communale sur les risques majeurs et un plan communal de sauvegarde qui planifie les actions des élus, agents municipaux, bénévoles, entreprises, partenaires, en cas d'évènements majeurs naturels, technologiques ou sanitaires, distribué pour la seconde fois dans tous les foyers deauvillais.





**Pour que les deauvillais  
y soient heureux**

## Ville solidaire



# **Nous sommes une ville solidaire qui agit sans cesse pour améliorer le bien-être des Deauvillais**

Non seulement nous avons mis en place une politique sociale forte pour accompagner les personnes isolées ou en difficulté, les personnes âgées, les jeunes, les familles, les personnes en situation de handicap mais nous anticipons et évaluons leurs besoins.

A Deauville une politique de santé adaptée aux réalités du territoire est très étroitement liée à notre politique sociale. Nous pensons que notre capacité à bien vivre ensemble passe par la cohésion sociale mais aussi par l'organisation d'une véritable égalité des chances dans tous les domaines de la vie.

**Ph. A.**



## Le CCAS (Centre Communal d'Action Sociale)

**subventionné par la Ville à hauteur de 370 000 €,** poursuit un travail considérable au service des Deauvillais.

Il assure l'aide sociale légale et extra-légale :

- Instruction des dossiers d'hébergement en EHPAD (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes)
- Demandes d'heures d'aide-ménagère
- Obligations alimentaires
- Accès aux droits
- Les aides facultatives définies par son Conseil d'Administration (cantine, centre de loisirs, activités sportives, culturelles et artistiques, aide au chauffage pour les seniors, aide alimentaire...).

Service instructeur pour les demandes de logement social, le CCAS accueille également une permanence juridique gratuite et assure un lien constant avec les partenaires institutionnels :

**Maison départementale des solidarités, Maison du Handicap, CLIC (Centre Locaux d'Information et de Coordination), CPAM (Caisse Primaire d'Assurance Maladie), bailleurs et caisses de retraite.**

**Le CCAS gère également le Club Jacques Letarouilly**, tiers-lieu dédié aux aînés de Deauville et des communes du Pays d'Auge Nord. Dans un cadre chaleureux et rénové, près de **5 000 repas y sont servis chaque année**, et de nombreuses animations (lotos, activités physiques adaptées, ateliers créatifs, sorties) contribuent à rompre l'isolement et à prévenir la perte d'autonomie.



En lien étroit avec le CCAS, l'ADAPAF (Association Deauvillaise d'Aide aux Personnes Âgées et aux Familles), créée en 1964 et subventionnée par la Ville à hauteur de 160 000 €, propose des services de soins à domicile permettant aux personnes de plus de 60 ans de continuer à vivre chez elles dans les meilleures conditions. Forte de son agrément « qualité », l'association réalise environ 11 500 heures d'aide à domicile et livre 4 250 repas par an grâce à une équipe de 10 aides à domicile et 2 agents administratifs.

Elle offre un accompagnement complet :

- aide matérielle (entretien du logement, linge, courses, préparation de repas)
- aide technique (toilette, habillage, surveillance des traitements), aide administrative, accompagnement relationnel et social (sorties, déplacements)

en coordination avec le Conseil départemental du Calvados, le CCAS, les caisses de retraite, le SSIAD (Service des Soins Infirmiers à Domicile) et l'ensemble des acteurs médico-sociaux du territoire.





**La Ville soutient  
l'hébergement  
d'associations telles que  
la Croix-Rouge ou les  
Restos du Cœur, et agit  
au quotidien pour faciliter  
la vie des personnes en  
situation de handicap**

Accessibilité des bâtiments communaux, aménagements de voirie (surbaissements de trottoirs, stationnements réservés), mises aux normes lors de chaque rénovation, et intégration systématique d'un volet accessibilité dans chaque projet municipal.





## Vivre ensemble

Pour toute notre famille municipale, élus et personnel, **vivre ensemble c'est veiller à créer un équilibre entre tous ceux qui fondent la communauté deauvillaise**, les générations, les catégories sociales, les quartiers, les résidents permanents et secondaires.

Dans notre petite ville, nous connaissons ceux qui ont besoin de nous et nous sommes là pour eux.

Mais aider n'est pas notre seule réponse parce que nous savons que notre capacité à bien vivre ensemble passe par la cohésion sociale et par l'organisation d'une véritable égalité des chances pour les plus jeunes comme pour les plus âgés, par la sensibilisation de chacun à la citoyenneté et à l'environnement, par le respect partagé et la sécurité pour tous.



# **Vivre ensemble, c'est aussi s'ouvrir aux autres et fédérer les énergies et les soutiens financiers profitables aux Deauvillais grâce à des partenariats publics et privés.**

Nous sommes à votre écoute en permanence, nous allons au-devant de vous, pour vous rencontrer, vous informer, vous demander votre avis. Nous écoutons notre Conseil des Sages qui est composé de personnes investies depuis longtemps dans notre Ville, nous écoutons les idées pleines de fraîcheur et de générosité de notre Conseil Municipal des Enfants et nous avons le retour du vécu sur le terrain des bénévoles de nos associations et des parents d'élèves sur le fonctionnement de notre école.

Vivre ensemble c'est partager la paix et la confiance en l'avenir avec ceux que nous aimons dans une ville dont nous pouvons être fiers.

**Ph. A.**



# La vie associative au cœur du vivre ensemble et de la cohésion sociale

Nous soutenons fortement et concrètement nos 130 associations et leurs centaines d'adhérents.

Ces lieux de rencontre, de partage d'une passion commune et de transmission des valeurs nous rapprochent, rompent l'isolement de certaines personnes et sont le moteur du bien vivre ensemble que je considère comme essentiel.

Je tiens à ce que nous les accompagnions grâce à des subventions mais aussi par la participation concrète de notre service logistique : aide à l'organisation d'une centaine d'événements annuels, mise à disposition d'espaces, de matériels, d'agents municipaux...

La vitalité de notre vie associative est une évidence lors de notre traditionnel diner des Associations, une soirée festive et intergénérationnelle qui rassemble chaque année près de 1 000 participants que je suis très heureux de retrouver à cette occasion.

**Ph. A.**

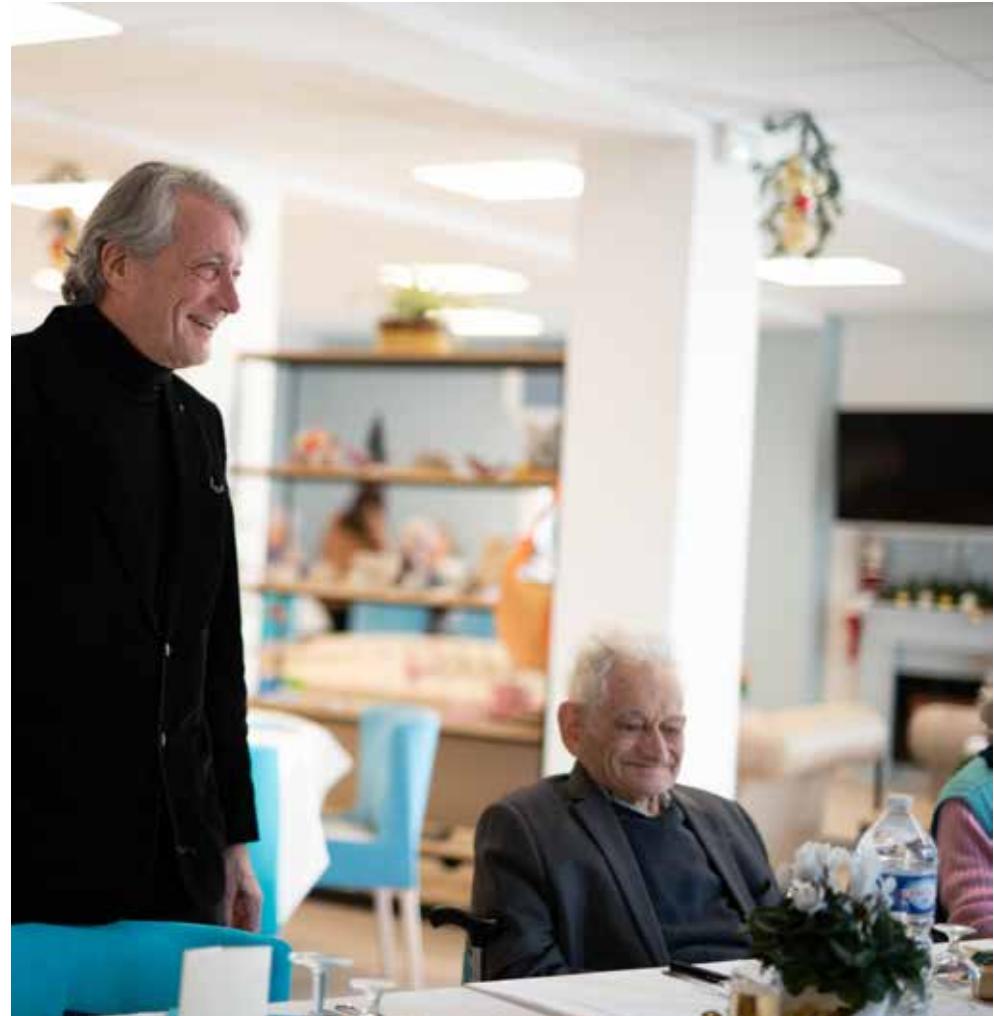




## Votre santé au premier rang de nos préoccupations

La santé fait toujours partie des bienfaits que l'on souhaite à ceux qui comptent pour nous, c'est pourquoi nous agissons sans relâche pour que les Deauvillais bénéficient de ce qu'il y a de mieux dans ce domaine. Nos actions en témoignent, elles se complètent et se rejoignent pour faire le bonheur des Deauvillais parce que, comme l'a dit Voltaire : « nous avons décidé d'être heureux parce que c'est bon pour la santé ».

**Ph. A.**



## Le Contrat Local de Santé

L'approche de la santé doit être globale, c'est un enjeu primordial de notre société qui comprend de nombreux chapitres, la maladie mais aussi la prévention, la lutte contre les addictions, le sport-santé etc... Tout cela doit être traité à l'échelle d'un territoire plus vaste que celui de notre petite commune, c'est ce qui nous a amenés à proposer la réalisation d'un Contrat Local de Santé (CLS) dans le cadre de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie. Il est porté par Deauville, l'ARS (Agence Régionale de Santé) et le Ministère de la Santé.

La communauté médicale de notre territoire est consciente de la nécessité d'organiser le plus largement possible la prévention et de traiter de nombreuses pathologies totalement ignorées actuellement, l'expérience du Covid nourrit la réflexion.



Reste le cas de l'Hôpital de Cricqueboeuf qui ne dépend malheureusement pas de nous.

Nous intervenons régulièrement avec fermeté auprès de l'ARS et du CHU (Centre Hospitalier Universitaire) de Caen qui supervise la direction de l'hôpital et qui, pour l'instant, a échoué dramatiquement dans sa bonne marche.



## La création de la Maison Médicale de Deauville Côte Fleurie

Grâce à l'accompagnement volontaire et déterminée du Maire, la maison médicale est née sur le sol deauvillais et témoigne que déjà en 2013, rendre la santé accessible aux habitants faisait partie de nos objectifs.

Après l'épisode douloureux du COVID où nous nous sommes mobilisés en permanence à vos côtés, nous restons attentifs à tout ce qui peut vous aider, vous protéger, vous faciliter la vie dans le domaine de la santé

Durant le COVID, nous étions la seule ville de notre taille à disposer d'un Centre de Vaccination, grâce à la mobilisation de nos médecins fédérés par la municipalité.

# 2025

## Création du Pôle Social

Situé rue de Verdun, en plein cœur de Deauville, le Pôle Social rassemble en un même lieu l'ensemble des organismes, associations et intervenants spécialisés dans l'accompagnement psycho-social des personnes en difficulté, qu'il s'agisse de problématiques financières, familiales, psychologiques ou autres.

Pensé comme un lieu innovant de promotion de la santé globale, il place chaque personne au centre de son parcours vers l'autonomie et le pouvoir d'agir. Véritable agora, cet espace de partage facilite la circulation de l'information et l'accès à des services essentiels dédiés à la santé, au bien-être et à l'inclusion sociale, contribuant ainsi à renforcer l'organisation solidaire de notre territoire.

### Le Pôle Social

développera des partenariats étroits avec Les Franciscaines, la Maison Sport-Santé, le POM'S (Pôle Omni'Sports) ainsi que les acteurs de l'insertion professionnelle, reconnaissant la culture, le sport et l'emploi comme des déterminants majeurs de santé.

À l'étage, une dizaine de studios accueilleront des saisonniers et offriront un hébergement d'urgence, complétant l'ambition sociale de ce nouvel équipement structurant.





# Nous agissons pour rendre la vie moins difficile aux personnes en situation de handicap

C'est si facile de courir d'un point à l'autre, de monter un escalier ou sur un trottoir, de traverser une rue sans danger, de suivre tranquillement une signalétique et tant d'autres situations de la vie quotidienne que nous vivons naturellement sans nous poser de question.

Mais que se passe-t-il quand dans son fauteuil, avec ses cannes, sa poussette, sa faible vue, il faut se surpasser sans cesse pour circuler, accéder quelque part, stationner sa voiture à mille lieux, être mis sur la touche dans les espaces publics parce qu'on ne voit ou n'entend pas bien, qu'on ne comprend pas ce qui

se passe, parce qu'on est seul devant une montagne à escalader avec juste ses forces d'être humain affaibli et l'incompréhension de tous ceux qui ne savent pas, n'imaginent pas à quel point c'est difficile et frustrant de ne pas pouvoir faire ce que vous commandez votre tête parce que c'est trop haut, trop sombre, plein d'obstacles, labyrinthique et dangereux.

Nous ne pouvons pas apporter de réponse, médicales, à ces situations mais nous sommes tous concernés et nous sommes là, solidaires, attentifs à faire tout ce que nous pouvons accomplir pour accompagner TOUS les Deauvillais et les aider à avoir la meilleure vie possible.

**Ph.A.**





## Nous facilitons l'accès à différentes situations de handicap : moteurs, sensoriels, auditifs.

Ces améliorations dont tous peuvent bénéficier sont réglementées par la Loi Handicap.

Dès 2015, nous avons programmé et réalisé sur quatre ans la mise en conformité de nos 53 bâtiments publics.

Un bureau de contrôle a étudié les problèmes d'accessibilité, établi un diagnostic et la liste des travaux à effectuer dont beaucoup l'ont été par l'équipe « travaux » de la Ville : installation des rampes, mise aux normes des portes, signalétique... Au cas par cas, la concertation avec la Commission départementale d'accessibilité permet de trouver des solutions concrètes aux problèmes posés.

C'est ainsi que l'école Fracasse a obtenu de déroger à l'installation d'un ascenseur puisqu'il lui était possible d'installer une classe au rez de chaussée.

C'est ainsi, grâce à la qualité du dialogue avec les représentants des personnes en situation de handicap que nous pouvons améliorer les choses.

La liste est longue et notre attention permanente : places de stationnement réservées, circulation libre et sans obstacle, aménagements intérieurs, sanitaires, rampes, escaliers et marches isolées, éclairage, signalétique, contraste des couleurs ... et aussi, accueil surbaissé, accès aux outils numériques.

Il nous reste beaucoup à faire sur nos trottoirs. Nous devons les aménager à tous les carrefours, ce que nous faisons dans le cadre d'un plan pluriannuel. Des obligations sont imposées selon les capacités d'accueillir du public

Chaque construction nouvelle, chaque rénovation ouvrent obligatoirement un chapitre réservé aux personnes handicapées

- Surbaissement de trottoirs, places de stationnement réservées

### **Et aussi :**

Accueil de la flamme paraolympique, de sportifs et sensibilisation des jeunes deauvillais

Les Franciscaines, dernier né de nos lieux culturels est bien évidemment accessible à tous. Il a édité, en collaboration avec un Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT) un livret de visite en FALC (Facile à Lire et à Comprendre) destiné à rendre ce lieu doublement accessible à tous.

**Le FabLab a accueilli une dizaine de seniors et personnes en insertion pour créer en commun un jeu sur les femmes sportives.**

### **Autre apport :**

Depuis 2021, chaque semaine, les jeunes du CEFP Centre Educatif et de Formation Professionnelle les Caillouets de Bénerville-sur-Mer s'approprient la langue française dans un atelier d'écriture animé par l'écrivain Zadig Hamroune.





## 2020/2021

# Être là quand il faut pour faire ce qu'il faut pour surmonter l'épreuve du COVID



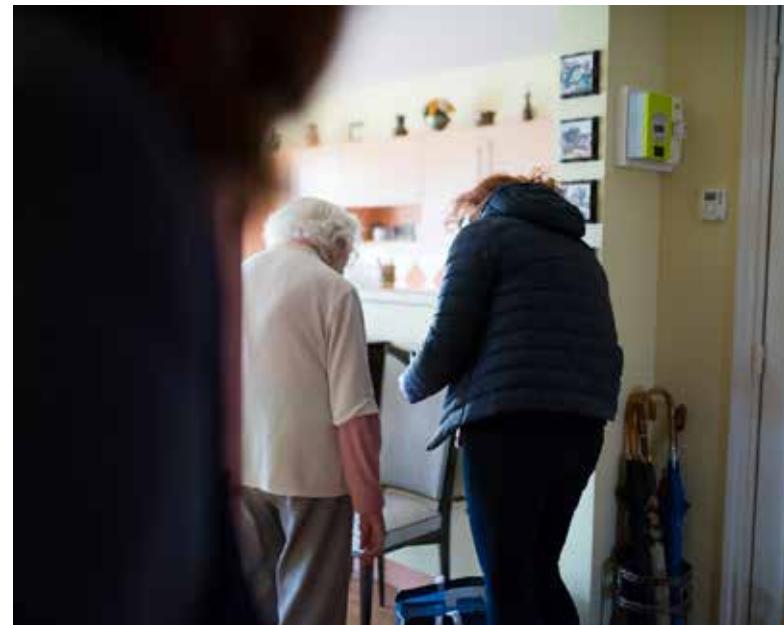
Nous avons mobilisé toutes nos forces pour affronter la crise sanitaire et protéger les Deauvillais

*« Je remercie tous ceux qui se sont tenus à nos côtés avec courage et dévouement : tout le personnel municipal, les services et professionnels de santé les associations, les bénévoles, les volontaires et bien sur nos élus deauvillais ».*

**Ph.A.**

## Rappel de la situation

Confinement du 15 mars au 11 mai puis déconfinement partiel, assouplissement des règles en juillet et août, nouveau confinement en novembre, interdiction d'ouvrir les restaurants, couvre-feu provoquant une crise sans précédent chez les professionnels du tourisme.



## Le « plan blanc » municipal a été activé dès le mois de mars

- 17 agents de la ville ont été mobilisés pour identifier les personnes âgées ayant besoin d'aide et d'accompagnement : 1899 personnes contactées, 150 appelées chaque semaine, 16 000 courriers ont été traités.
- 33 000 doses administrées par 80 professionnels de santé qui se sont relayés dans le centre de vaccination organisé par la ville de Deauville et l'aide logistique des agents publics en 1 an.
- Ouverture d'un drive de dépistage sécurisé pour faciliter le travail des professionnels de santé
- Mise en place de la protection de nos agents de terrain
- Information permanente entretenue par les réseaux sociaux et « ma semaine à Deauville »
- Dès avril : 11 000 masques ont été distribués parfois portés directement à domicile pour les plus fragiles.

- Création d'un service de portage de courses et de médicaments à domicile. 300 000 € d'aides financières substantielles ont été versées pour soutenir les entreprises : extension des droits de terrasse et soutien sur les loyers commerciaux appartenant à la ville.
- Sécurisation de l'espace public : Désinfection des trottoirs et lieux de fort passage avec un désinfectant respectueux de l'environnement
- Réorganisation et maintien du marché alimentaire
- Piétonnisation des rues
- Etalement des terrasses
- Fermeture puis organisation des flux sur les planches et la plage
- Organisation et sensibilisation des élus et du Club des bénévoles pour expliquer les décisions
- Création de protocoles sanitaires pour tous les services publics (mairie, état civil...). Maintien des services à la population et travaux de voiries grâce à une très forte implication des agents municipaux.



- Forte mobilisation du réseau solidaire de la Ville : Croix Rouge, Restos du Cœur, Saint Vincent de Paul, Cercle des nageurs, la S.N.S.M., Lion's Club, Deauville Yacht Club, le Groupe Barrière, l'ACAPARS, l'UCIAD, le Rotary Club, les Soroptimist International et sans doute beaucoup d'autres...

## L'après Covid

### Retrouver une vraie dynamique pour sauver les saisons touristiques à venir

A l'initiative de Philippe Augier, 10 groupes de travail composés par les acteurs du tourisme du territoire se sont réunis pour repenser l'activité post confinement : Sports et loisirs, hébergement, restauration, bien être, tourisme d'affaires, cheval, événementiel, charte éthique, commerce et artisanat,

coordination sécurité publique.

En 2021, les associations ont perçu 708 000 euros de subventions pour maintenir leurs activités.

### Maintien de la saison estivale presque normale sur le plan événementiel





## Le logement

Deauville atteint 33 % de logements sociaux, un taux bien supérieur au seuil légal de 25 % qui n'est d'ailleurs même pas obligatoire pour notre petite ville.



## Priorité aux Deauvillais

C'est à cette question que nous répondons en innovant une fois de plus : nous allons dans certains cas nous substituer aux bailleurs sociaux et prendre la maîtrise de programmes immobiliers dans les quartiers de Deauville et par là même la maîtrise de l'attribution de logements aux Deauvillais.

Sont en cours, la réalisation de 34 logements intermédiaires et saisonniers rue Jean Jaurès et rue du Stade.

Le projet est de favoriser la réalisation par un promoteur d'un programme mixte comprenant des logements en accession libre, dédiés à des primo-accédants avec des baux réels et solidaires et deux logements gérés par la ville.

Une initiative complètement novatrice réalisée avec toute la rigueur financière mobilisée sur chacun de nos investissements parce qu'il nous paraît légitime de privilégier tous ceux qui font vivre notre belle ville et il faut poursuivre en ce sens.

**Ph. A.**







## Dans chaque quartier

Auparavant concentré sur trois quartiers, le Coteau, Verdun, Boudin, le parc social s'étend aujourd'hui à tous les quartiers y compris le Centre-Ville, augmentant les offres locatives et favorisant la mixité sociale.

**La Ville continue de motiver les bailleurs sociaux à rénover le parc des logements anciens.**

Par exemple, dans le quartier Verdun, 33 logements livrés après une opération de démolition-reconstruction et quartier Boudin, la fin de l'opération démolition-reconstruction-rénovation livrera 113 logements avec vue orientée sur la Touques, espaces verts, aire de jeux et potager.

Rappelons que le futur pôle social actuellement en cours de construction accueillera également des logements saisonniers.



## Ville amie des enfants



De la maternelle au baccalauréat, près de 1500 élèves sont accueillis sur notre territoire. A la rentrée 2025, l'école primaire a accueilli 300 élèves répartis sur 13 classes. Le rôle de la ville commence dès la petite enfance. Elle finance la Crèche de Deauville, le Relais d'Assistantes Maternelles, et le Relais petite enfance via la communauté de communes.





## **Grandir à Deauville : nous voulons en faire une chance et du bonheur pour nos enfants**

La réussite scolaire, l'épanouissement, l'ouverture d'esprit, l'accès à la culture et aux activités sportives sont des atouts précieux pour bien préparer nos jeunes à leur future existence tout comme les faire vivre dans un environnement préservé où leurs besoins sont non seulement pris en compte mais souvent devancés.

C'est une mission essentielle de leur donner une véritable égalité des chances et c'est pourquoi nous travaillons en étroite collaboration avec les enseignants, le Rectorat, l'Inspection académique, les associations à vocation culturelle et sportive et tous les bénévoles qui s'investissent avec nous.

De la petite enfance jusqu'au baccalauréat, nous donnons la priorité à un espace éducatif de taille humaine où chaque enfant bénéficie de projets innovants et d'un parcours sur mesure, adapté au rythme de son développement. Cette dynamique se poursuit après le lycée grâce à notre BTS Tourisme, qui offre aux jeunes la possibilité de se former localement à un secteur d'excellence pleinement ancré dans l'identité deauvillaise.

**Ph. A.**



## La petite enfance

Depuis 2020, nous avons porté la capacité d'accueil de 25 à 29 places. Ce choix s'est accompagné d'une volonté de maintenir la crèche dans ses locaux actuels, en raison de leur situation géographique privilégiée. Un réaménagement complet a ainsi été conçu, tenant compte de la nouvelle organisation des trois sections et de la création d'un espace sensoriel, afin d'apporter confort, bien-être et sécurité. Cette démarche vise à répondre aux besoins des enfants de moins de trois ans, de leurs familles et des professionnels.



**La Ville s'engage pleinement en faveur de la petite enfance à travers les actions menées dans le cadre du projet éducatif territorial (PEDT), de la Convention Territoriale Globale et du Relais**

**Petite Enfance. L'objectif est de garantir à chaque enfant un accueil de qualité et d'atteindre les ambitions du Service Public de la petite enfance.**

**Des atouts indéniables, un parcours sur mesure**

Sur un périmètre d'un kilomètre, à Deauville tout est accessible à pied : la crèche, les écoles, collège, lycée, centre de loisirs, structures vouées aux sports, équipements culturels, associations... Un cadre idéal pour développer l'autonomie, la curiosité, l'ouverture d'esprit, l'éveil de la personnalité des enfants selon leurs besoins.

La Ville entretient soigneusement les bâtiments scolaires et assume tous les aspects matériels d'un bon fonctionnement, des équipements, de la restauration et des activités périscolaires.

**Un nouveau restaurant scolaire** inauguré fin mai 2025 offre un cadre fonctionnel et confortable. Un self permet aux enfants de composer leur menu en toute autonomie.

## Végétaliser les cours d'école



### Au menu :

- le goût des produits locaux,
- **des repas « maison » réalisés sur place par des professionnels,**
- les produits frais de saison, bios et locaux privilégiés,

Des menus établis par une commission et validés par une diététicienne + un menu végétarien.

Al'extérieur, un préau abrite des espaces végétalisés et apporte ombre et fraîcheur.

Ce programme commencé en 2025 a pour but de recréer des îlots de nature dans les cours d'école, d'éveiller les enfants à la biodiversité et au changement du climat. La cour de l'école Breney a été la première à en bénéficier, l'école Fracasse sera la prochaine.

## Le projet éducatif du territoire en pratique (PEDT)

Depuis la réforme des rythmes scolaires de 2013, du personnel municipal renforce l'encadrement des enfants et travaille en étroite collaboration avec les enseignants.

Nos services occupent l'école à plus de 60 % chaque jour.

- 20 agents municipaux
- Plus de 200 enfants bénéficient d'activités gratuites
- 10 animateurs sont à pied d'œuvre.

Toute l'année le Pôle Enseignement et le Pôle Enfance et Jeunesse, en lien avec les enseignants accompagnent l'école dans la mise en œuvre des projets de l'équipe éducative.



## Un dispositif pour les 12-18 ans

De nombreux services sont dédiés à l'enfance et à la jeunesse en lien avec le PEDT et le label « ville amie des enfants » selon 5 axes prioritaires :

- Assurer la continuité éducative et renforcer le lien entre tous les acteurs
- Offrir à chaque jeune, de 0 à 25 ans, une offre éducative de qualité
- Sensibiliser à l'environnement et à la citoyenneté
- Garantir le bien-être des 0-25 ans tout au long de leur parcours
- Accompagner et soutenir les parents dans leur rôle

## Quatre atouts supplémentaires

Au-delà des programmes de l'Education Nationale, dans nos écoles, trois domaines ont une place prépondérante dans le schéma éducatif d'un enfant deauvillais :

### Le sport dans toutes ses dimensions



Par exemple, l'initiation à la voile dès le CM2 et aux collège, lycée, les cycles d'équitation au Pôle International du Cheval dès le CP, l'enseignement du golf, un cycle de natation tous les ans pour chaque classe, une option sauvetage au lycée, un triathlon scolaire, un cross des écoles de la Maternelle au CM2. Les éducateurs sportifs sont mobilisés auprès des enseignants.

### La langue vivante

L'Anglais est présent dès la Crèche. De la Maternelle au CM2 quatre assistantes américaines animent des temps d'apprentissage. A cela s'ajoute le dispositif EMILE mis en place par l'Education Nationale.

### Le numérique

Un animateur spécialisé initie les élèves aux outils de production numérique en lien avec les enseignants.

- Vidéoprojecteurs, ordinateurs et tablettes équipent toutes les classes
- une salle dédiée permet de découvrir le codage informatique ou la création numérique avec une imprimante 3D. De nouvelles pratiques éducatives mises en place
- les espaces de l'école ont été réaménagés afin de favoriser le travail collectif ainsi que la qualité de travail des enfants et des enseignants.

### L'école du socle

Elle veille à favoriser un parcours scolaire sans rupture entre chaque grande étape de la Crèche à la Terminale assure une transition douce et participe du bien-être des enfants tout comme l'organisation fluide de la semaine de 4,5 jours avec cours le mercredi matin.



## La cérémonie de la remise du bac se déroule désormais aux Franciscaines

Un grand moment qui, selon le proviseur, n'a lieu qu'à Deauville.



## L'espace jeunes

C'est un espace de rencontre, de détente et de construction de projets animé par le service Jeunesse de la Ville depuis octobre 2021. Il accueille les jeunes de 12 à 17 ans avec un programme adapté aux rythmes scolaires et vacances. Au programme activités sportives et culturelles, voyage-découverte, échanges linguistiques...

## Apprentissage de la citoyenneté et sensibilisation à l'environnement

Le Conseil Municipal des Enfants, les visites annuelles des plages du Débarquement, la participation aux cérémonies patriotiques permet d'éveiller les jeunes aux valeurs citoyennes.

Nous organisons un Deauville clean-up Day pour sensibiliser les enfants de CP-CE1 sur l'impact des déchets et la nécessité de préserver les espaces naturels.

## Le dispositif « argent de poche »

Inspiré du modèle soutenu par la Caisse d'allocations familiales et inscrit dans le cadre de l'opération nationale « ville Vie Vacances », ce dispositif mis en place dès la rentrée 2025 permet aux jeunes de 16-18 ans, habitants ou scolarisés à Deauville, de s'impliquer dans la vie locale tout en recevant une rémunération.

## Ville culturelle

### **La culture n'est pas un luxe, c'est une nécessité**

C'est pourquoi nous veillons à enrichir sans cesse une offre culturelle riche et variée

La culture apporte à chacun des atouts précieux sur le plan social et je suis heureux que Deauville soit désormais considérée comme une ville de culture accessible aux Deauvillais et au plus grand nombre de publics au travers de nos événements, de la création des Franciscaines, de notre accompagnement à la formation de nos jeunes, de notre capacité à nous ouvrir au monde, de privilégier le partage, les échanges, les découvertes.

J'aime la culture et ce qu'elle nous apporte parce que, comme le disait Jean d'Ormesson : « la culture est proche d'une façon d'être, d'un coup de foudre, d'une fête ».

L'une des bases de l'égalité des chances est l'accès à la culture, et je veux remercier toutes nos équipes municipales qui s'investissent dans le fonctionnement des Franciscaines, et tout particulièrement les bénévoles. Grâce à eux, ce lieu vit pleinement et permet au plus grand nombre d'accéder à la culture. Leur engagement, comme celui de l'ensemble des bénévoles de nos associations, exprime avec force l'esprit de solidarité et le vivre ensemble qui caractérisent les Deauvillais.

**Ph. A.**





## Nous faisons de Deauville une destination culturelle phare

Tout au long de l'année sont programmées de nombreuses manifestations variées et de qualité nationale, voire internationale. Elles sont destinées aux Deauvillais et au plus grand nombre de publics notamment les jeunes.

La culture est systématiquement pensée avec un volet scolaire, des interventions dans les établissements et un programme de médiation culturelle.

### **Nos jeunes sont associés à nos événements :**

Par exemple dans le cadre du Festival Livres & Musiques, la création du Prix des Ados dont l'objectif est de faire aimer la lecture aux plus jeunes mobilisent presque 6 000 collégiens et lycéens normands en partenariat avec les espaces culturels Leclerc.

**Il sera en 2026 dupliqué à Angers : une grande fierté pour nous !**



Nous enrichissons aussi l'espace public de façon artistique : des sculptures installées dans la ville permettent à chacun, simplement en se promenant, de croiser des œuvres marquantes.

Ces œuvres - Le Guetteur, Le Prophète, XY et Reflection of the Sun, s'inscrivent dans un véritable parcours artistique en plein air, invitant promeneurs et visiteurs à vivre la culture au détour d'un chemin, dans une ville qui unit l'art, la mémoire et la vie quotidienne.

## La culture nous accompagne

Deauville bénéficie d'un Festival de Cinéma, deux Festivals de musique de chambre, un Festival Livres & Musiques, Deauville sur pointe, où des danseurs étoiles viennent nous révéler la danse ; **Planches Contact Festival** devenu un des plus importants festivals voués à l'art photographique, le **Deauville Sport Images Festival** pour découvrir les plus belles images sportives, une saison culturelle qui fait le plein avec près de 16 000 participants en 2025.





**Les Franciscaines,  
ce lieu permanent de vie  
et de convivialité que nous avons créé.**

## Les Franciscaines

Il est dédié à la culture, aux rencontres, à l'événementiel rassemblant un lieu de vie, le cloître baigné de lumière, le réfectoire, la boutique, entourés d'un musée avec trois espaces d'exposition (la cour des expositions, l'espace André Hambourg, la galerie des Maîtres), une médiathèque riche de 150 000 documents dont 31 000 en libre accès, (livres, DVD, jeux, revues), une salle de spectacles, un lieu de création (fablab et salon), un partenariat avec la Cité scolaire André Maurois, avec les enfants en situation de handicap de l'I.M.E de Pont-l'Evêque, ANAIS, le Secours Populaire, le Service Enseignement – Jeunesse - Sport de la Ville, des ateliers pédagogiques dans le cadre des Festivals.





## Déjà une reconnaissance nationale et internationale

Avec le Centre Pompidou, nous avons signé un partenariat qui nous confiera deux expositions issues de leurs collections :

**Eté 2026** Raoul Dufy  
**Printemps 2027** *Thème à définir*

Dans le cadre du soixantième anniversaire des relations diplomatiques franco-chinoises, les Franciscaines ont accueilli l'exposition Zao Wou-Ki ; pour le quatre vingtième anniversaire du débarquement, l'exposition Robert Capa et avec « Mondes invisibles » une extraordinaire exploration des influences de l'impressionnisme sur la création japonaise contemporaine.



## Partenariat et prêt d'œuvres de nos collections

- Meet you Museum (Chine)
- Wisdom Company (Chine)
- Musée des Innocents de Florence (Italie)
- Université de Macao (Chine)
- Musée des Impressionnistes (Giverny)
- Réseau Lux à Paris
- Villa du temps retrouvé (Cabourg),
- Villa Montebello (Trouville-sur-Mer),
- Ville de Ouistreham
- Les collections des Franciscaines : Elles sont enrichies chaque année par des dons de mécènes (notamment de l'Association des Amis des Franciscaines), des achats, des prêts.
- 531 toiles de André Hambourg
- Un formidable fonds de photos créées lors du Festival Planches Contact
- la collection « Peindre en Normandie » 185 œuvres des plus grands impressionnistes confiées par la Région Normandie aux Franciscaines
- Des œuvres de Pierre et Gilles, Kees Van Dongen, Raoul Dufy, Jacques Emile Blanche etc...

Comme  
**LE MILLION  
DE VISITEURS**  
accueillis depuis  
son ouverture

Venez découvrir dans  
un lieu unique en France  
des expositions de  
qualité, des spectacles,  
des projections, des  
performances, des  
ateliers

Venez  
écouter des  
concerts,  
des lectures



Venez  
partager la  
culture à la  
deauvillaise

Venez rencontrer  
des invités rares  
et prestigieux



## Ville sportive

Notre "village" de **3 500 habitants**, épanoui sur **360 hectares** de belle nature, dispose d'équipements permettant la pratique de plus de **20 disciplines sportives** par plus de **3 000 usagers** chaque semaine : 1 500 scolaires, 1 500 adhérents à nos principales associations, 800 Deauvillais licenciés dans un club, et 1 250 personnes pratiquent leur sport chaque semaine (dont 250 Deauvillais, les autres venant parfois jusqu'à 50 km de Deauville).

Les associations peuvent se faire connaître lors du Forum des associations sportives, organisé chaque début septembre.



## Nous avons fait de Deauville une ville sportive

Le sport est une source d'épanouissement, il bénéficie au corps, à la santé et au mental. Il est à la fois un important support de la cohésion sociale d'inclusion et une source de développement économique.

On aime et on choisit de pratiquer un sport (ou plus) et on entre dans le dépassement de soi, et dans un univers de discipline, de respect de l'autre, on développe le goût de l'effort et la maîtrise de soi. On apprend à gérer l'échec ou la victoire avec simplicité et humilité. Ce sont des valeurs tellement précieuses notamment pour nos jeunes qu'elles méritent que nous les accompagnions avec beaucoup d'efforts financiers d'investissements et de fonctionnement.

**Ph. A.**

## Notre offre sportive est riche et diversifiée

- Piscine olympique
- Pôle International du Cheval (80 jours de concours annuels)
- 17 courts de tennis, Pôle OMni'Sports (POM's) avec piste d'athlétisme (réalisée en 2024)
- Terrain de basket 3x3
- Terrain Foot5
- Salle de tennis de table
- Salle de musculation réalisée avec la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie
- Stade Commandant Hébert et ses terrains d'entraînement
- 5 terrains en herbe et synthétique du parc des loisirs, salle d'agrès
- Dojo
- Ecoles de voile
- Tennis
- Golf
- Equitation et polo
- Gymnases
- 5 terrains de PADEL
- et un skate park.





## Nos équipements de prestige complètent cette offre

- Le Deauville Yacht Club et ses régates
- Le Golf Barrière avec la 3<sup>ème</sup> édition du Ladies Open de France
- Nos deux hippodromes accueillant près de 50 jours de courses chaque année
- Notre aéroport, premier français pour le transport des chevaux.

Cette montée en puissance s'accompagne d'une évolution continue de nos infrastructures municipales. La piscine olympique a bénéficié de travaux d'isolation thermique de la vitrerie, améliorant le confort des usagers tout en réalisant des économies d'énergie.

Un nouveau poste a été créé pour renforcer l'équipe et améliorer la qualité du service rendu. Par ailleurs, le système de ménage a été réorganisé et est désormais assuré en régie, permettant de mutualiser les coûts avec d'autres équipements municipaux et d'optimiser les dépenses par rapport à l'ancienne prestation externalisée.

Enfin, pour améliorer l'accueil du public sur le front de mer, deux nouveaux doubles toilettes automatiques ont été installés, complétant ainsi notre stratégie d'équipements modernes, pratiques et accessibles à tous.



## L'identité de Deauville Ville Sportive est portée par le succès de nos événements

Rappelons le Marathon qui se classe 4<sup>ème</sup> en France, le Triathlon, devenu 2<sup>ème</sup> mondial avec plus de 10 000 participants, les grandes compétitions hippiques, golfiques, nautiques internationales, mais c'est aussi la qualité de ses équipements et de son accueil qui la rendent attractive pour les professionnels qui nous demandent de les recevoir pour s'entraîner avant des grandes compétitions comme les J.O. par exemple

### Par exemple en 2022

- 69 journées de stages pour des équipes nationales
- 150 professionnels internationaux accueillis les School Summer Game : 3 500 jeunes de 65 pays

### En 2024

- 7 délégations étrangères dont la délégation chinoise composée de 250 personnes, avec un palmarès aux J.O. de 31 médailles dont 13 d'or.





## Les sports pour les scolaires

Pour les scolaires, c'est au moins 30 minutes de sport par jour à l'école primaire depuis 2013 - Temps scolaire et périscolaire complémentaires permettant de suivre des cycles d'initiation à toujours plus de disciplines.

La Ville accompagne avec ses animateurs sportifs le Lycée Maurois dans l'animation des deux heures hebdomadaires supplémentaires

Les scolaires sont associés à des rencontres avec les grands sportifs internationaux reçus à Deauville

Accueil de près de 350 scolaires par semaine sur le temps scolaire à la piscine olympique municipale.

### Les temps forts destinés aux jeunes créés par la Ville

- la journée scolaire du Forum des Associations sportives
- la semaine scolaire olympique et para-olympique, en présence de l'équipe de France féminine de basket en fauteuil roulant
- depuis 2020, la Ville développe le « sport-santé » auprès de ses équipements administratifs et techniques (parcours santé du front de mer, terrain de basket et de foot...)
- la ville organise la semaine de prévention de la noyade, grande cause nationale.



## Dans le cadre des J.O.

La Ville a organisé des expositions Olympiades de la culture aux Franciscaines, affiches officielles des J.O au POM'S (Pôle OMni'Sports), accueil des drapeaux olympiques, passage de la flamme paralympique, ouverture du club Paris 2024 au POM'S, Urban Trail des scolaires.

**Deauville a été labelisée  
« Terre des Jeux 2024 » puis identifiée  
comme Centre d'entraînement  
des J.O.**





## Deauville rayonne aussi sur la mer

Deauville est une fille de la mer et du sable. Ce n'est pas un hasard si depuis le XIX<sup>e</sup> siècle, le yachting occupe une place de choix et représente une des principales activités sportives au quotidien.

Au cours de ses 150 ans d'histoire nautique les nombreux deauvillais engagés dans la voile ont contribué à faire évoluer et innover la discipline tant dans les domaines de l'apprentissage, de la compétition ou de la plaisance.

Notre Ville, accompagne cette passion en investissant dans la réalisation d'ambitieux projets comme par exemple la valorisation de la façade maritime par l'aménagement de la Presqu'île, les travaux favorisant un meilleur fonctionnement du port, quais réaménagés, deux belvédères-phares et des nouveaux bâtiments portuaires accueillant le D.Y.C (Deauville Yacht Club) et son école de voile, la capitainerie du port et la SNSM.

Ces grandes réalisations ont permis d'élargir et compléter le calendrier sportif du D.Y.C avec l'organisation de régates et courses au large de haut niveau, le Tour de France à la Voile, la Solitaire du Figaro, l'Open International de Dragon (tous les ans depuis 2006) ou la Calvados Cup (depuis 2020). Ce sont d'importants vecteurs d'attractivité qui font rayonner Deauville sur les mers.

**Une volonté partagée avec le D.Y.C : transmettre, éduquer, révéler des jeunes talents, les aider à éclore, accompagner l'innovation.**

Le temps scolaire propose un cadre idéal pour ouvrir à la découverte et à l'expérimentation avec notamment un cycle voile en CM1 et CM2 organisé en lien avec les moniteurs du Centre nautique de Trouville-Hennequeville. Les collégiens et lycéens de la Cité scolaire André Maurois ont quant à eux la possibilité d'intégrer une section sportive voile, leur permettant d'approfondir l'expérience.



En dehors de l'école, pour développer encore un peu plus la pratique des sports nautiques, la Ville de Deauville, l'école de voile du Deauville Yacht Club, le Club Nautique de Trouville Hennequeville et l'UNSS (Union nationale du sport scolaire) ont tissé un cadre d'apprentissage.

**Le DYC soutient « Les Deauvillaises» un équipage féminin issu de la section voile du lycée Maurois de Deauville, qui navigue en J80 au Deauville Yacht Club.**

Il est composé de 10 membres dont les plus anciennes apprennent aux plus jeunes, cet équipage participera, en 2026, à 8 régates du circuit Women Leading Sailing. Ce concept nautique de la Fédération Française de Voile vise à développer la pratique pour tous les publics féminins dès le plus jeune âge.

Un équipage féminin relève le défi du Famous Project CIC avec le Trophée océanique Jules Verne (un tour du monde à la voile en équipage, sans escale et sans assistance. 43 équipages l'ont tenté depuis 1993, 9 l'ont réussi).

Pour perpétuer la tradition, Deauville accompagne cette aventure aux côtés d'Alexia Barrier, capitaine

et initiatrice du projet et son équipage de 8 navigatrices, représentant six nationalités et des expériences très diverses,

## Une aventure pédagogique

L'aventure du Famous Project sera suivie par les enfants des écoles, du collège et lycée à l'aide de kits pédagogiques et de lives pour échanger directement avec l'équipage pendant le défi.

Une vingtaine de lycéens de la section voile du lycée de Deauville se sont rendus à Brest, où est amarré le bateau en attendant le départ, pour rencontrer Alexia Barrier, comprendre son projet et surtout recevoir de précieux conseils à quai lors d'un atelier pratique (manœuvres, sécurité, météo), puis en mer en navigation.



## 2024 Deauville labellisée « Ville active & sportive, 2 lauriers »

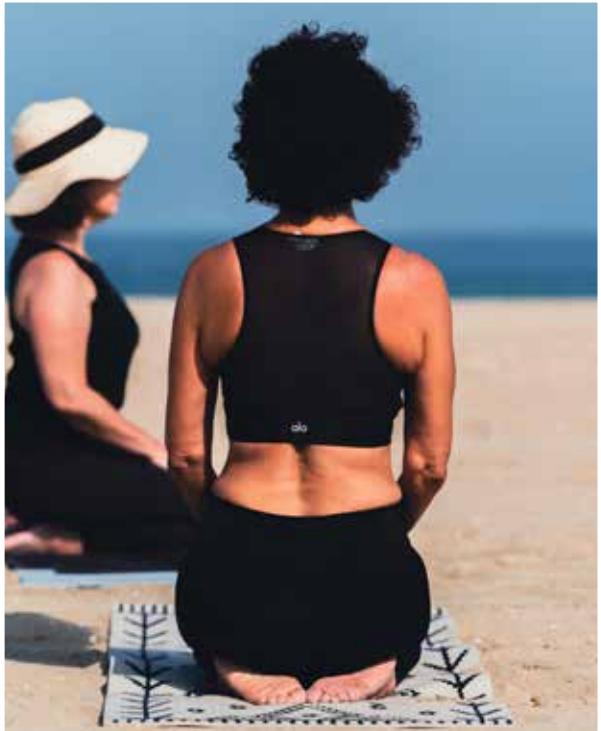
Ce label créé par le Conseil National des Villes Actives et Sportives (CNVAS) en 2017, récompense les communes qui s'engagent dans le développement d'initiatives sportives accessibles à tous.

Cette distinction qui témoigne de l'engagement de la Ville en faveur de la pratique sportive et du bien être des Deauvillais a été remis au cours d'une cérémonie nationale le 10 octobre 2024 au Kindarena de Rouen.

**Le bord de mer s'anime en effet de toutes sortes d'activités sportives**

Course à pied, pilate, réveil corporel, marche nordique, yoga...

**Sport Santé** : En 2025 La Ville a élargi encore son programme Sport Santé en proposant des nouvelles séances adaptées à des âges différents et un planning augmenté. Le parcours santé du front de mer est accessible à tous. L'été, le kiosque « Deauville sportive » sur le Front de mer renseigne sur toutes les activités proposées.





**Pour que Deauville  
se développe durablement**

# Nous avons donné une nouvelle dimension à notre économie touristique

Une économie en bonne marche est nécessaire pour offrir ce qu'il y a de meilleur aux Deauvillais.

Nous sommes sans cesse à la conquête de nouveaux marchés tout en luttant contre une concurrence de plus en plus forte et nous agissons pour capter des publics variés, nombreux et qualitatifs tant pour le tourisme de loisirs que le tourisme d'affaires.

**Ph.A.**

Nous poursuivons notre stratégie de marketing territorial. Conçue en 2001, elle nous permet de propulser et de maintenir Deauville au top des destinations touristiques les plus appréciées.

Nous nous sommes dotés des outils de la performance en obtenant tous les labels de qualité et notre classement en première catégorie.

Nous avons investi dans les nouvelles technologies : accueil, information, réservation, comptage et analyse des demandes, borne tactile...

Nous avons créé la SPL inDeauville (Société Publique Locale de Développement Territorial et touristique du territoire de Deauville) regroupant 11 communes de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie mutualisant moyens et compétences pour promouvoir notre territoire, ses atouts, son dynamisme. Un partenariat concret est mis en place et rassemble plus de 5 000 socioprofessionnels.

**Nouveaux locaux, nouvelles éditions, forte présence internet, politique de communication très performante notamment avec les médias.**



## **Nous développons sans cesse la dimension internationale et l'image d'une ville dynamique, accueillante, attractive toute l'année**

Pour dynamiser le tourisme et le tourisme d'affaires qui sont les premiers vecteurs de notre économie et la source qui nous permet d'apporter ce qu'il y a de meilleur à tous les Deauvillais, pour rendre Deauville attractive toute l'année et augmenter ses ressources et retombées économiques, j'ai voulu lui donner la dimension et l'image d'une ville dynamique, ouverte, accueillante, où il se passe toujours quelque chose. Et nous avons créé les conditions d'une fréquentation importante toute l'année en ponctuant la vie deauvillaise d'événements nationaux et internationaux très diversifiés en s'appuyant sur nos atouts de qualité de vie et sur nos investissements structurants, environnementaux, patrimoniaux, et dans les domaines du sport et de la culture.

L'événementiel est devenu un des piliers de ma politique. Les événements ont attiré plusieurs centaines de milliers personnes qui sont des acteurs essentiels de notre développement durable, de notre économie et donc de nos emplois.

**Ph.A.**

Beaucoup de visiteurs et de personnalités découvrent notre territoire, l'apprécient et ont envie de revenir. Tous participent de notre excellente image confirmée par les palmarès et classements des plus grands sites touristiques mondiaux. Les médias nationaux et internationaux nous suivent et produisent chaque année des centaines de reportages positifs sur notre actualité. Toute cette dynamique sert aussi le tourisme d'affaires.

**Rappelons que les retombées des congrès, salons, événements d'entreprises, festivals accueillis par le C.I.D ont été estimés à 115,8 millions d'euros** (source UNIMEV 2023), sans compter l'impact d'une grande fréquentation sur les commerces, l'hôtellerie et la restauration.

Il est important de préciser que la réussite de notre stratégie de développement par l'événementiel trouve sa force et son efficacité dans notre politique d'investissements structurants notamment dans le sport et la culture.

En témoigne la création du **Pôle international du Cheval Longines Deauville (2010)** qui renforce la tradition hippique deauvillaise et dont la réussite est telle que nous réinvestissons dans l'augmentation de sa capacité d'accueil.

- Nous avons renoué avec notre tradition nautique en renforçant notre vocation portuaire, en modernisant nos deux plans d'eau, les bâtiments du DYC, l'accueil, les services, les équipements, les nouveaux pontons (2001/2007) maintenant à la charge du Département du Calvados via Ports Calvados.
- Nous avons créé avec la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie et Trouville-sur-Mer le **POM'S**, un complexe sportif remarquablement équipé et très demandé par de nombreux clubs et grands sportifs nationaux et internationaux (2009).





- Nous avons financé avec la Région et le Département (2001/2007) une piste en sable fibré pour renforcer le volume et la continuité des courses hippiques (20 journées de courses supplémentaires), notamment l'hiver.
- Nous avons fondé, tout en sauvegardant un patrimoine exceptionnel, Les Franciscaines, un espace culturel unique en France. Ce lieu inauguré en 2021, accueille en 2025 son millionième visiteur. Il est ouvert gratuitement à tous les publics et nous permet de créer et de recevoir toute l'année des dizaines d'événements culturels variés et prestigieux.



# Les évènements, atouts essentiels

Nous avons fait un rappel non exhaustif des événements que nous avons créés et organisés ces dernières années avec une mention particulière pour les grandes rencontres politiques internationales obtenues grâce à notre investissement et qui nous ont valu des retombées médiatiques exceptionnelles.



**2002** Création d'un 2<sup>ème</sup> Festival de musique de chambre « l'Août musical »

**2003** G8 international des Ministres des finances

**2004** Festival littéraire et création du Prix Livres et Musiques (10 000 visiteurs, 5 000 votants issus des 95 établissements scolaires normands pour « le Prix des ados »)

**2008** • G27 Réunion des Ministres de la défense de l'Union Européenne  
• Tour de France à la voile

**2010** • Rencontre des Chefs d'État français, allemand et russe  
• Création du Planches Contact Festival  
• 150<sup>ème</sup> anniversaire de la Ville - 1 évènement par jour



**2011** • Sommet du G8 en présence notamment de Barak Obama, Nicolas Sarkozy, Angela Merkel, Dimitri Medvedev

**2013** • Deauville Green Awards  
• So Home, salon dédié à la maison (100 exposants, 1200 visiteurs)  
• Le Forum du tourisme numérique (500 participants, 25 exposants, 50 intervenants)

**2014** 7<sup>èmes</sup> Jeux équestres mondiaux  
Deauville fête le cheval (spectacles hippiques, 90 concours annuels prestigieux, jumping, dressage, polo...)

**2019** Le Marathon inDeauville  
près de 15 000 participants actuellement

**2001** Le Triathlon devenu le premier de France (entre participants et accompagnants, près de 30 000 personnes mobilisées)

**2014**  
**2016** La Solitaire du Figaro

**2019** • C.I.D et Deauville Tourisme  
• Label « Destination Innovante Durable », aboutissement d'une démarche volontaire en faveur d'un tourisme responsable.

**2021** Les Franciscaines : des dizaines de conférences, concerts, expositions, projections, spectacles

**2022** Lacoste Ladies Open de France de Golf

**2023** Festival de mangas

**2024** • Deauville, ville du documentaire sportif avec le « Deauville Sport Doc Festival ».  
• Accueil de 7 délégations étrangères venues préparer les J.O. dans nos équipements sportifs dont une délégation chinoise de 250 personnes  
• Expo aux Franciscaines labellisée dans les **Olympiades de la culture**  
• Expo officielle des affiches des J.O.  
• Accueil des drapeaux olympiques et de la flamme paralympique  
• Ouverture d'un club Paris 2024 au POM'S

**2025** Deauville Sport Images Festival  
A suivre... dans la continuité de ce qui a fait la preuve de son efficacité



**Bien sûr, avant tout, il faut toujours consolider et développer ce qui existe.**

Deux critères précèdent le choix de créer ou d'accueillir un nouvel événement ; Son intérêt pour les Deauvillais et le financement qui est de plus en plus compliqué pour des collectivités de moins en moins aidées, mais cela ne nous empêche pas de réfléchir à comment optimiser la fréquentation de Deauville.

Nous travaillons sur deux pistes qui touchent à l'évolution de nos sociétés : d'une part, le digital et l'intelligence artificielle et d'autre part la transition écologique. Mais rien n'est fermé et nous sommes attentifs à l'actualité, aux préoccupations et centres d'intérêt de nos concitoyens et bien sûr à tout ce qui touche à l'avenir de notre jeunesse qui bénéficie de notre politique événementielle.



# Deauville toujours au top !

Les Deauvillais le savent depuis longtemps, leur Ville est toujours sur les premières marches des podiums, plébiscitée notamment par les grandes plateformes de voyage mondiales :

## Destination la plus recherchée

➤ **4<sup>ème</sup>** destination **préférée** des Français

## Destination romantique

➤ **1<sup>ère</sup>** destination **ressourçante**

## Ville Amie des animaux

➤ **Plage la plus recherchée avec Omaha et Utah beach**

➤ **Parmi les 10 plus belles plages de France**

➤ **Front de mer certifié ISO 9001**

➤ **Label Ville active et sportive Laurier 2**

➤ **Label UNICEF Ville amie des enfants**

➤ **Petite Ville la plus prisée de France**

*Sources : Kayak - Holydu.fr - instagram - internet - google Tripadvisor se loger Expedia Group - Delimag - Likedu.com Trainline - Conseil National des Villes Actives et Sportives.*



Univers  
Cheval



## Les médias de France et du monde parlent de Deauville

**Chine , USA, Brésil, Japon, Arabie Saoudite, Corée du Sud, Angleterre, Europe ... des millions de personnes dans le monde lisent des articles et voient des reportages consacrés à Deauville et à son actualité.**

Notre Ville est devenue une véritable locomotive touristique pour la Normandie et pour la France en révélant son patrimoine, son élégance, son dynamisme sportif et culturel et cet art de vivre qui fait tant rêver.

Recentement à quelques jours de l'ouverture de la 51<sup>e</sup> édition du Festival du Cinéma Américain, Deauville s'est retrouvée dans les pages du **New York Times**. Dans un reportage intitulé 36 h en Normandie, les journalistes américains proposaient un séjour « clé en main » entre Caen et Deauville, célébrant gastronomie, littoral et paysages emblématiques. **En 2024 déjà, la Normandie figurait parmi les « 52 destinations de voyage » recommandées par le journal.**

Au Brésil, Viajar é simples a consacré lui aussi un long article à la Ville. Sous le titre évocateur « Deauville : la station balnéaire française qui a transformé la mode et est un symbole d'élégance ». Pour nourrir ce rayonnement, Deauville accueille régulièrement des voyages de presse venus de Belgique, d'Allemagne, du Canada et d'ailleurs. Pensés comme de véritables immersions, ces séjours permettent aux journalistes de découvrir en un temps court les lieux emblématiques, les initiatives culturelles et les richesses touristiques de Deauville.

**Ville de tournages cinématographiques**, elle a été le décor du film **Sentimental Value**, qui a remporté le Grand Prix au Festival de Cannes 2025.

**Image par image, article par article se construit la belle notoriété de Deauville.**





## A Deauville l'écologie a ses festivals

- **14<sup>ème</sup> édition du Deauville Green Awards**

Lieu de rencontres et d'échanges des professionnels de l'écologie, du développement durable et de la protection du vivant, projection de films internationaux, un jury composé des membres d'institutions prestigieuses et d'O.N.G reconnues.

- **24 Hours for the Ocean**

En partenariat avec la Fondation Carmignac, un prestigieux événement mobilisant le public contre la pollution des océans.





Des finances saines  
et **rigoureuses**



# **Le budget de la Ville : un sou est un sou, surtout lorsqu'il s'agit d'argent public !**

Nous gérons le budget avec rigueur et efficacité. C'est un long travail collectif, rigoureux et exigeant mené avec les adjoints et les services municipaux. Chacun construit sa part, prépare avec sérieux le budget de sa délégation. Ensemble nous étudions chaque dépense et chaque recette, service par service, ligne par ligne. Aucune dépense n'est engagée si elle ne répond pas à une nécessité parce que chaque euro doit être utilement dépensé et toujours dans l'intérêt des Deauvillais. Sans négliger l'attention constante portée à l'optimisation de nos dépenses de fonctionnement. Ce travail commun long et exigeant aboutit à un budget cohérent, équilibré et ambitieux.

Notre objectif est clair : maintenir une situation financière saine est le précieux équilibre entre nos choix budgétaires et nos priorités politiques qui sont de faire de Deauville, une ville attractive où il fait bon vivre car c'est cette attractivité qui non seulement génère des recettes hors fiscalité mais lui donne les moyens d'être solidaire, de ne laisser aucun Deauvillais de côté, de répondre à tous les besoins et les attentes de la meilleure qualité de vie possible, de continuer d'investir sereinement pour un développement harmonieux profitable à tous.

Préparer un budget, c'est faire des choix et c'est ce que nous faisons pour les Deauvillais avec la satisfaction de vous présenter des chiffres qui attestent de la bonne tenue et de la qualité de la structure financière de la Ville.

**Ph.A.**

# Regard sur le budget 2025

Une gestion fine, pointue,  
rigoureuse depuis  
de nombreuses années



## NOTRE BUDGET DÉPASSE DÉSORMAIS

**49** millions d'euros

**49 304 200 €**

pour entretenir,  
accompagner, faire  
vivre, dynamiser,  
embellir, animer,  
nettoyer,  
construire,  
préserver, verdir,  
protéger, rénover,  
éduquer, aider,  
innover

● Une politique  
astucieuse de  
création de  
recettes hors  
fiscalité

● Baisse de  
l'enveloppe des  
subventions de  
l'État au titre du  
fond vert

## FONCTIONNEMENT

**70 %**  
**36 069 794 €**

- Un faible niveau d'endettement
- Une optimisation constante des dépenses de fonctionnement
- Une gestion maîtrisée de la crise sanitaire et économique
- Hausse des cotisations (4 %) à la CNRACL (cotisation retraite des personnels)

## INVESTISSEMENT

**30 %**  
**13 234 406 €**

- Malgré les choix initiés par l'État : baisse continue de la DGF Deauville (dotation globale de fonctionnement), (909 000 € en 2025 contre 1,178 M€ en 2024), > versement aux fonds de péréquation intercommunale
- Baisse du taux de fonds de compensation de TVA sur les investissements et suppression pour la plupart des dépenses de fonctionnement



## FONCTIONNEMENT

Les charges du personnel augmentent régulièrement et mécaniquement. Grâce à une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) mise en place depuis plusieurs années, l'augmentation des dépenses de personnel est modérée, (2,95 % entre 2024 et 2025 malgré la forte hausse des cotisations).

**Subventions aux associations**  
**718 000** euros

**AUGMENTATION DE**  
**+ 110 000** euros en 5 ans

**Budget pour les fluides**  
**1,979** millions d'euros en 2025 **contre**  
**2,429** millions d'euros en 2024

**Subvention au CCAS**  
**370 000** euros en 2026

**AUGMENTATION DE**  
**+ 10 000** euros

**Forte diminution des frais d'électricité**  
**- 450 000** euros

## Recettes de fonctionnement

**2024 34 899 916** euros

**2025 36 069 794** euros  
dont

**1 700 000 €** Perception de la taxe de séjour

**13 926 089 €** Contribution directe de fiscalité

**5 300 000 €** Prélèvement des produits de jeux

**1 600 000 €** Produit des droits de mutation  
(762 000 € en 2012, 1 900 000 en 2023)

**3 200 000 €** Revenu des immeubles



## INVESTISSEMENT

Nos priorités :

- Des investissements structurants contribuant au dynamisme et à l'attractivité
- Les investissements au service des Deauvillais (logements, Pôle social, aménagement des quartiers, enseignement...)
- La rénovation énergétique, la sécurité et l'écologie

### Dépenses d'investissement

**2024 12 652 637** euros

**2025 13 234 403** euros (budget primitif)

dont

- 1 931 708 €** Rénovation des bains pompéiens
- 597 340 €** Réalisation d'un Ecoparc sur les terrains sud du PIC
- 30 598 €** Renaturation des cours d'école et rue Fracasse
- 236 176 €** Continuité de la construction salle de la plage
- 101 725 €** (1 200 000€ en 2024) Continuité de la construction du Pôle social (ce sera 28 m€ AU TOTAL)
- 500 000 €** Rénovation de l'éclairage public
- 24 400 €** Plantation d'arbres et aménagements paysagers
- 24 000 €** Matériel informatique pour les écoles
- 60 000 €** Système de vidéoprotection
- 499 037 €** Aménagement du quartier Eugène Boudin (pour un programme total de 2 340 000 €)
- 324 484 €** Construction des logements rue Jean Jaurès (étude et maîtrise d'œuvre pour un programme d'un montant total de 7 272 000 €)

Pour la Ville de Deauville,

**le ratio de désendettement**  
serait seulement de

➤ **2,4 années** si la totalité de l'épargne brute était consacrée au remboursement de la dette, ce qui est très peu au vu des recommandations nationales.

Un fait significatif : le ratio de désendettement (encours de la dette au **31/12** rapporté à l'épargne brute). Ce ratio est exprimé en nombre d'années et mesure la solvabilité financière d'une collectivité. Il détermine le nombre d'années théoriquement nécessaires au remboursement de la dette. Le seuil conseillé dans la Loi de programmation des Finances Publiques, 2022 est de 12 ans pour le bloc communal, 10 ans pour un Département, 9 ans pour une région.



A noter : La Ville emprunte au moment le plus opportun, ce qui lui permet de bénéficier d'un taux moyen de 1,64 bien inférieur aux taux bancaires proposés actuellement.



## 2025

Les revenus de notre patrimoine construit et rénové

**3 M€**

Ce sont ces revenus et ceux des taxes liées à notre activité économique ajoutés à ceux du Casino et des courses (hors fiscalité directe) qui nous permettent d'investir.

## 2025

Encours de la dette entièrement maîtrisé

**16 M€**

contre 23 M€  
en 2012

**18 M€ en 2024**



# La Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie

**L'alliance de 12 Communes, 46 000 résidences et 21 000 habitants permanents**

(94 000 habitants en moyenne par jour pouvant atteindre parfois 120 000)

Avec la Communauté de Communes que j'ai l'honneur de présider, nous unissons nos forces pour développer notre territoire à travers des projets structurants et des innovations. Nous partageons la même volonté de renforcer la cohésion territoriale et de valoriser notre attractivité. Notre action s'étend à la santé, au sport, à l'écologie et au développement économique avec un objectif commun : passer d'un territoire balnéaire saisonnier à un lieu de vie et de travail permanent dans un environnement de grande qualité.

Nous avons réalisé de nombreux équipements et services : le Pôle OMni'Sport, des stades de football et de basket, de nouvelles déchèteries ultra-modernes, le déploiement du Wi-Fi territorial, des pistes cyclables, la gestion de l'eau, la collecte des ordures, la création du futur éco-parc de la Touques, le développement des conteneurs enterrés, la protection animale, la formation des sauveteurs en mer et l'amélioration de la qualité des eaux de baignade.

Il est impossible de tout citer tant le champ d'action de la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie est vaste, témoignant de son engagement constant dans tous les domaines utiles à nos habitants. Elle est un partenaire indispensable et précieux de notre territoire.

**Ph. A.**



## Et toujours l'exigence de la propreté

La Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie collecte près de 6 000 tonnes d'ordures ménagères et 100 tonnes de carton, en liaison avec les commerçants.

En 2025, nous avons construit un nouveau bâtiment dédié à nos équipes municipales. Il offre à nos agents des bureaux plus adaptés et fonctionnels, de nouveaux vestiaires ainsi qu'un véritable lieu de vie, leur permettant de travailler dans de meilleures conditions et de gagner en efficacité pour intervenir sur la ville. Une seconde tranche est d'ores et déjà à l'étude pour moderniser le magasin, les ateliers et installer des ombrières solaires pour participer aux besoins électriques du service technique.



- ▶ Les conteneurs individuels de 120 litres sont fournis gracieusement aux résidents et commerçants par la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie.
- ▶ 220 000 sacs de ramassage de déjection canine (600 par jour) sont disponibles dans 30 points de la ville.
- ▶ Abeilles et coccinelles restent nos partenaires biologiques (250 Kg de miel dont la qualité est primée sont récoltés annuellement aux Parcs des Enclos et la Villa Strassburger) l'élevage des larves de coccinelles gourmandes en parasites évite l'utilisation de produits nocifs.
- ▶ **Rappelons que la production de 1000 bouteilles de cidre et 200 bouteilles de jus de pommes provient des pommiers plantés à Deauville.**
- ▶ L'eau potable de Deauville est également sous le contrôle permanent d'un plan de sécurité qui a été encore renforcé en 2014.

Nous pratiquons la maîtrise de l'eau et la récupération des eaux pluviales ainsi que la gestion durable des bâtiments avec des règles imposées dans les marchés publics.

- ▶ **Un enfant, un arbre** : en 50 ans, grâce à cette action, plus d'un millier d'arbres ont déjà été plantés pour saluer la naissance des enfants de Deauville (les pommiers produisent le cidre deauvillais).
- ▶ **Le Plan Climat AIR Energie Territorial** fixe nos actions en matière de transition énergétique avec à la clef d'importantes économies et des retombées dans le domaine des règles de l'urbanisme.





## 290 agents municipaux au service des Deauvillais

Leur nombre est en rapport avec notre classement « station balnéaire » considéré comme équivalente à une ville de 40 000 habitants.

Ils exercent 147 métiers différents avec sérieux, compétence et dévouement. Ils sont présents dans chaque service rendu aux Deauvillais et contribuent de manière essentielle à leur qualité de vie. Ils nous ont montré qu'en cas de coup dur comme la Covid, on peut compter sur eux. Nous leur témoignons respect et reconnaissance grâce à une gestion des ressources humaines mise en place au fil des années depuis vingt ans : encouragement permanent à la gestion de leur parcours professionnel et de leur carrière, à la formation, à la préparation des concours.

Outre les formations obligatoires comme « la sensibilisation à la transition écologique » et « propos et comportements sexistes au travail », le service des ressources humaines propose des activités gratuites aux agents, par exemple : sport santé, éveil musculaire, conversations en Anglais pour améliorer la pratique de cette langue, temps d'échanges et de sensibilisation au dépistage du cancer du sein animé par la Ligue contre le cancer ou journée portes ouvertes organisée par la Mission Locale destinée à faire découvrir aux jeunes la diversité des métiers des services publics, formation sur l'intelligence émotionnelle...





Comme toujours, l'entreprise « Ville de Deauville » tient à garder sa dimension familiale en saluant l'arrivée d'un nouvel agent et un départ en retraite avec chaleur et bienveillance (journée d'intégration, livret d'accueil, pot de départ).





# Un espace de 2 800 m<sup>2</sup> remplace des locaux vétustes datant de 1980

Nous améliorons le cadre de travail de nos agents : Le nouveau centre des services techniques allie innovation et proximité.

Il a été conçu en concertation avec les Agents pour leur offrir des meilleures conditions de travail et de sécurité et une plus grande possibilité d'adaptation à l'évolution des métiers.

- La rénovation de l'espace accueil de la Mairie qui comprend les services Etat Civil, cimetière, élections offrira une circulation plus fluide, fonctionnelle, moderne et confortable. Les travaux et le mobilier seront réalisés par le service Bâtiment.
- La rénovation du restaurant scolaire
- Nous avons investi dans des équipements modernes et fonctionnels, l'agrandissement des espaces, l'achat de matériel neuf, l'optimisation et la gestion des déchets pour améliorer les conditions de travail de nos équipes et la qualité d'accueil des enfants.

**Ph.A.**



## Bilan d'une équipe (élus & services) de 2020 à 2025

### Les adjoints au Maire :

- **Guillaume Capard**  
Finances, espaces publics, sécurité, développement durable, mobilité, filière Cheval.
- **Véronique Bourné**  
Urbanisme, bâtiments communaux, sécurité des établissements recevant du public.
- **Philippe Behuet**  
Administration générale, personnel, cimetière, technologies de l'information et de la communication, sports, associations sportives.
- **Catherine Perchey**  
Enseignement, jeunesse, petite enfance, restaurant municipal.
- **Pascal Leblanc**  
Patrimoine, assurances, marque.
- **Françoise Hom**  
Front de mer, qualité.
- **Christèle Cérisier-Philippe**  
Affaires sociales, logement, 3<sup>ème</sup> âge, santé.

### Budget, Développement économique, Grands projets et Marque

Lancement des Franciscaines (musée, FabLab, spectacles, exposition, médiathèque, ateliers) ● Réduction des dépenses de fonctionnement et maîtrise des dépenses courantes ● Priorité aux investissements produisant de l'activité et des ressources ● Progression annuelle des revenus des immeubles communaux Revenus locatifs : Le Phare, la Villa Namouha, le Petit Strassburger, Chalet, le Pavillon du Cercle, la Villa Mirabeau, le Pavillon des Bains ● Nouvelles locations commerciales front de mer et ville ● Développement d'un centre de bien-être ● Remise en location du bar des tennis ● Ventes patrimoniales : terrain à Touques (1 500 000 € – été 2024), terrain route des CréActeurs (7 300 000 € – fin 2024), 53 rue du Moulin Saint-Laurent (733 945 € – 2024) ● Création des Deauvillaises pour la location du patrimoine communal ● Défense et protection de la marque Deauville avec mise en place de licences (+140) et partenariats (Armor Lux, Chanel, Vranken, InDeauville, Les Franciscaines) ● Produits dérivés avec InDeauville & Les Franciscaines ● Autorisation de terrasses saisonnières ● Grands projets structurants ● Rénovation des Bains Pompeïens (ACMH Gatier) ● Construction du Pavillon des Bains ● Nouveau stade Commandant Hébert : terrain d'honneur + piste d'athlétisme ● Extension du Pom's : nouvelle salle fitness.

### Administration générale, Personnel, Qualité, Cimetière

Cartes électeurs jeunes et participation au centenaire du ravissement de la Flamme de l'Arc de Triomphe, intégration de jeunes porte-drapeaux deauvillais ● Gestion des licences (boissons, restaurants, à emporter) et DSP mises en concurrence (C.I.D, plages, Casino) ● Gestion optimisée des ressources humaines grâce à l'outil de GPEC ● Mise en place du Répertoire Electoral Unique ● Recensement de la population ● Mise à jour du Dossier d'Information Communal sur les Risques Majeurs (DICRIM) et du Plan Communal de Sauvegarde. Exercice POLMAR ● Certification ISO 9001 du front de mer ● Ajustement à la hausse de la

participation employeur sur la protection sociale ● Création d'un référentiel pour tous les métiers de la collectivité ● Nouveau régime indemnitaire et mise en place des évaluations informatisées des agents ● Amélioration de la mutuelle et de la prévoyance proposée aux agents ● Effectif : 275 agents (220 titulaires, 43 contractuels permanents, 12 contractuels non permanents) + 30 vacataires + 4 américains + 7 apprentis + 2 services civiques + 98 saisonniers ● Période 2020-2025 : 77 titularisations, 61 retraites, 32 démissions, 30 mutations sortantes et 32 mutations entrantes ● 1 249 jours de formation (5,5 jours/agent), sensibilisations sommeil, santé mentale, sport santé ● Cellule mensuelle de reclassement ● 26 lauréats de concours, 77 agents nommés stagiaires, 91 avancements de grade + 30 promotions internes et 82 médaillés ● Cimetière : 398 inhumations, 308 demandes de travaux, 126 concessions nouvelles, 72 renouvellements ● Semis de gazon en inter-tombes dans le cimetière minéral, nouveaux columbariums, extension du cimetière paysager, refection de la gravure des tombes du carré militaire.

### Voirie, Espaces verts, TIC, Police, Port, Taxis, Filière équine, Trottoirs et espaces publics

Acquisition : camion équipé de bennes amovibles, 2 nouveaux véhicules électriques, 2 camions avec bennes pour services techniques ● Campagne de stérilisation des œufs de goélands et campagne d'effarouchement permettant la stabilisation du nombre de goélands ● Nouvelle tarification des conditions de stationnement : carte résidents ou travailleurs ● Mise en place des illuminations et décorations de Noël ● Suivi de la compétence de collecte collective des ordures ménagères, déchets verts et encombrants gérés par la communauté de communes ● Projet de réaménagement global du front de mer (AMO Shéma) ● Parcours sportif finalisé, terrain multisport, skatepark, terrain basket 3x3 et foot five ● Actions de propreté & anti-mégoûts ● Végétalisation des cours d'école, plantations massives (6 000 bulbes, 25 000 plants, 50 arbres, mini-forêt 500 arbres) ● Fibre entre Franciscaines et mairie, changement baies de stockage, déploiement téléphonie numérique, réflexion Smart City ● Police municipale : rénovation des locaux, développement vidéo protection et armement, participation du CCAS et de la police municipale à la formation santé mentale ● Sécurité civile : formation POLMAR, extension PCS, gestion tempête CIARAN ● Filière équine : accueil compétitions nationales/internationales au PIC, « Club 2024 » pour JO

### Aménagement de l'espace

Écoparc de 13 ha (promenades, biodiversité, pédagogie) en co-maîtrise d'ouvrage avec la Communauté de Communes ● Réaménagement du front de mer (AMO + études) ● Réaménagement du terrain noir du Coteau ● Voies cyclables et voie verte, nouvelles circulations douces ● Installation de 2 indicateurs pédagogiques mobiles de vitesse. ● Remplacement de points lumineux en LED et des signalisations aux entrées de la ville ● Réfection des joints des pavés de la Place Morny ● Plan d'élagage pluri-annual ● Aménagement parking dédié aux vans ● Remplacement et restauration des bancs ● Aménagement des entrées et de la circulation aux abords du Port et du Lycée André Maurois ● Refonte des réseaux d'éclairage public ● Aménagement paysager, et de circulation piétons et cyclistes éclairée dans le quartier Boudin ● Poursuite des mises en accessibilité du domaine public ● Promenade piétonne et cyclable le long de la Touques ● Aménagement du quai piétonnier et promenade des rives de la Touques.



## ZAC de la Presqu'île de la Touques

Lots E & P livrés (2024), Lot D vendu (749 000 €), tous les lots vendus • Mise en location prévisionnelle des commerces : Lot F (2 commerces), Lot A (398 m<sup>2</sup>, consultation lancée) • Installation de restaurants et commerces • Amélioration de l'esplanade, des quais, parking paysager du quai de la Marine • Construction de 2 belvédères • Rénovation du bâtiment pour le DYC • Aménagement paysager de la place des Douanes et de la place Joséphine Baker.

## Le Port municipal

• Aménagement des abords • Dragage des deux bassins • Installation d'une nouvelle grue pour activités nautiques, échelles supplémentaires • Rénovation des sanitaires : emménagement dans les locaux neufs : bureau, sanitaires, atelier • Accueil du grand départ du tour de France à la voile • Animations & événements touristiques, Village Paralympique, parcours de la Flamme Paralympique en ville (26 août 2024) • Mise en place d'un réseau de vidéo protection.

## Petite enfance, jeunesse, Sport, Front de Mer, Associations, Animations, Commerçants

Création d'une section supplémentaire dans les locaux existants de la crèche : permettant d'améliorer le confort des enfants et leur développement tout en garantissant un environnement sécurisé • Remplacement du mobilier de la crèche vieillissant par du mobilier ergonomique et adapté aux besoins des enfants et des professionnels • Harmonisation du mobilier et réfection des sols et des murs de la crèche : environnement plus chaleureux et modernisé • Création d'un espace multisensoriel à la crèche • Investissement de mobilier extérieur afin de renforcer notre projet tourné vers l'extérieur (achat de poussettes, de tables, de jeux, de cabanes de lecture extérieur) de la crèche • Approche multisensorielles (espace Snoezelen) • Lien intergénérationnel avec le club Jacques Letarouilly • Initiation à anglais : lien avec le service enseignement • Éveil musical : lien avec le service enseignement • Baby gym : lien avec le service sport, sessions de 30 min de gym • Lien avec la maternelle Breney, 2 sessions par mois dès avril pour se familiariser avec l'école • Sorties aux Franciscaines • Sorties en extérieur (plage, voie verte) • Projet jeux de société 1 fois par semaine lien avec le service enseignement • Médiation animale 1 fois par mois • Projet pâtisserie confection de leur goûter 1 fois par semaine • Lien avec la 4CF et la CAF : Convention Territoriale Globale, Relais Petite Enfance, Service Public de la Petite Enfance • Sport : +40 000 sportifs accueillis en 2023, nouveaux terrains 3x3 et foot five, nouveau stade Commandant Hébert, sport santé pour agents et habitants • Front de mer : normes de qualité des eaux de baignade, Wifi sur la plage et planches, application mobile « La Plage », sensibilisation à la propreté, nettoyage quotidien, remplacement annuel de linéaires de planches, entretien de 451 parasols, rénovation de 110 cabines, travaux divers (toitures, maçonnerie, assainissement, peinture, postes de surveillance, caisse centralisée) • Nouvelle concession Happy Club • 2 nouveaux WC automatiques (PMR) sur le front de mer • Centre nautique : réfection toiture, 2 nouveaux sanitaires PMR, vestiaires Tennis et Club Ados, court de tennis en Terbat, rénovation de 10 courts terre battue, rénovations de 4 courts, Classic-Clay, détecteurs de présence pour vestiaires, rénovation Gymnase Fracasse et Maurois, Salle de gymnastique remise aux normes • Stade Commandant Hébert : Réfection du terrain, de l'éclairage et de

la sonorisation • Pom's : rénovation des éclairages salle tennis de table et salle omnisports. Nouveaux écrans vidéos, réfection de la sonorisation • Piscine Olympique : rénovation isolation thermique, chauffage et système de filtration • Événementiel sportif : Préparation de 7 délégations aux JO, Paris 2024 dont la Chine, championnats régionaux, nationaux et internationaux, stages d'équipes professionnelles, soutien au sport scolaire • Associations / commerçants : maintien des subventions et soutien logistique, forum des associations sportives et citoyennes, vente à déballages, concertation permanente • Événementiel : Marathon, Triathlon, Lacoste Ladies Open, Polo Cup, Festival Livres & Musiques, Festival photos de sport, festival du documentaire sportif, Aqua Challenge • Cérémonies patriotiques, diner des Deauvillais et dîner des associations (900 pers) • Commerçants non sédentaires du marché de détail, participation aux animations (distribution de roses, fêtes des mères, distribution de 1 000 cabas de marché en 2024 et 2025, achat d'un chalet de Noël, animation photocall sur le marché).

## Enseignement, Culture, Petite enfance

Enseignement : Petite enfance : réfection sols et peinture, nouvelle salle de motricité à la Crèche, activités pédagogiques via PET (CCAS) • Événement un enfant, un arbre pour les Enfants nés à Deauville • Evolution du projet éducatif du territoire avec l'ensemble des acteurs éducatifs du territoire • Ville amie des enfants UNICEF • Conseil municipal des enfants • Comité jeunesse • Création d'un Espace Jeunes 12-17ans • Mise en place du dispositif Argent de poche • Maintien des 4,5 jours scolaires et des activités péri-éducatives gratuites • Développement du "Savoir Rouler à Vélo", du triathlon scolaire, création d'un Urban Trail scolaire, participation à la Semaine Olympique et Paralympique • Mise en place d'au moins 30 minutes d'activité physique quotidienne pour tous les enfants (scolaire + périscolaire) • Dispositif EMILE : Mathématiques enseignées en anglais en GS et CP. Rituels quotidiens en anglais pour les autres niveaux • Événements avec les familles : rentrée en musique / théâtre / cirque, Halloween à la Villa Strassburger, lancement des illuminations de Noël, Carnaval, UNIDAY avec l'UNICEF, cérémonie de remise des livres en juin • Travaux dans les salles de classe : Chauffages rénovés et autonomes. Faux plafonds. Déteuteurs de CO<sub>2</sub> dans toutes les pièces. Éclairages rénovés • Travaux dans les bâtiments scolaires : Hall d'entrée de la maternelle rénové et réaménagé. Peintures et sols des classes. Changement des huisseries dans la Rotonde • Végétalisation de la cour élémentaire et renaturation de la cour maternelle • Développement du numérique et modernisation des espaces d'apprentissage • Consolidation de l'École du Socle pour renforcer le continuum éducatif école/collège • Jeunesse : centre de loisirs 12-17 ans, conseil municipal des enfants, parcours sportif éducatif, urban trail scolaire, triathlon scolaire (1000 élèves), projet éducatif du territoire • Cité André Maurois : Lutte contre la précarité menstruelle • Organisation des remises de diplômes (brevet, bac, BTS) • Accompagnement du dispositif « 2h de sport en plus » pour favoriser la découverte sportive des collégiens non sportifs • nouveaux espaces d'apprentissage à Fracasse (tableaux numériques, vidéoprojecteurs), développement du numérique, anglais et sport en collaboration avec l'Education Nationale, animations pour écoliers, poulailler, bacs potagers, composteur, rénovation sanitaires, réhabilitation salles et motricité • Culture : 1 000 000 visiteurs aux Franciscaines depuis 2021, Olympiade culturelle 2024 (22 rendez-vous), expositions J.O. au POM'S, partenariats culturels seniors, création d'un livret Facile à Lire et à Comprendre • Festival de musique de Pâques, Festival Planche(s) Contact.

## Affaires sociales, logement, 3e âge, restaurant municipal

Affaires sociales : 478 aides accordées (alimentaire, restauration scolaire, loisirs, énergie, obsèques, RSA), 670 bénéficiaires accompagnés, aide alimentaire : 654 bons alimentaires (125 600 €), 156 CER signés, lancement paniers légumes solidaires • Logement : 174 logements sociaux attribués, 11 logements livrés par Partélios Habitat, étude réhabilitation quartier Boudin, 26 quai de la Touques : 4 logements rénovés • 3<sup>e</sup> âge : Rénovation du foyer Club Jacques Letarouilly, 12 296 repas, 109 usagers, activités sport, cognition, culture, journée "Bien vieillir" 2024, Qi Gong et partenariats Franciscaines • Programme de lutte contre l'isolement et la perte d'autonomie pour les séniors • Espaces sans tabac • Prévention aux gestes de premiers secours pour les commerçants • Centre de vaccination • Projet de création du pôle social coconstruit avec les partenaires sociaux autour du parcours de l'usager • Mobilisation pour le dépistage des cancers féminins et les maladies féminines • Lutte contre les violences intra-familiales • Soutien aux professionnels de santé • Formation de secouriste en santé mentale • Restaurant municipal : travaux de rénovation et d'agrandissement. 13 000 repas servis en maternelle, 46 000 repas servis à Fracasse (élémentaire, mercredis loisirs, • Deauville Plein Air, dont 6 800 repas pour la crèche et 2 500 repas pour le Club Jacques Letarouilly • Création d'un self pour les scolaires • Menus élaborés avec une diététicienne • Partenariat avec la communauté de communes pour favoriser l'approvisionnement local.

## Urbanisme, Bâtiments communaux, sécurité ERP

Urbanisme : études énergie renouvelable (zonages), projets entrée de ville + rue Jaurès, activité instruction 2023 : 284 DP, 42 PC, 2 PA, 1 PD, 454 CU • Bâtiments communaux : rénovation Police municipale, piscine, villas et logements (rénovation immeuble 26 quai de la Touques), presbytère, église, marché, construction du Pavillon des Bains • Mise aux normes accessibilité handicapés • Réhabilitation Pavillon Saint Pierre, toiture zinc bâtiment de la poste, toiture immeuble 42 avenue du Golf, peintures église, rénovation logements gendarmerie et C.I.D • Villa le Cercle : travaux de couverture • 312 permis de construire (en comptant les modifcatifs) + 7 permis d'aménager et 16 permis de démolir - 1 569 déclarations préalables, 2 880 certificats d'urbanisme, 227 autorisations préalables et 87 autorisations de travaux (aménagement intérieur des ERP) • Amélioration de l'accueil des administrés à la mairie (État Civil) • Actions avec la Communauté de Communes : plan guide des Bords de la Touques, Notre estuaire pour demain, Révision du PLUi.

## Développement durable

Actions avec la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie • Communication pour tri sélectif et réduction des déchets (marchés, plage, syndics, écoles) • Opération Plage propre (ramassage citoyen toute l'année 2 fois par mois) • Travaux économie d'énergie sur les bâtiments publics : détecteurs présence, changement des menuiseries (mairie, école Breney, piscine) menuiseries, éclairage LED, chaudières performantes. Mise en place d'isolation des murs extérieurs (immeuble 26 quai de la Touques) • Sobriété énergétique : isolation bâtiments, écoles (changement de la totalité des menuiseries à l'école Breney), piscine, LED, économies d'énergie. Développement et mise en place de dispositifs de récupération de chaleur (piscine et C.I.D) • Mobilités douces : pistes cyclables, voie verte, bornes électriques, subvention vélos, Deauvillette • Mini-forêt 500 arbres + végétalisation massive • Plages sans tabac (déploiement 2024) • Propreté urbaine : opérations anti-mégoûts • Production locale : miel, cidre, jus de pomme • Obtention de plusieurs certificats d'économie d'énergie à la suite de rénovations • Adoption d'une nouvelle charte de Développement Durable pour poursuivre celle de 2010.







## Remerciements

*Ce carnet de bord rend hommage à toutes celles et tous ceux qui, par leur travail et leur dévouement, œuvrent au service de Deauville et de ses habitants : le personnel municipal, dont nous saluons l'engagement et les efforts ; les élus, mobilisés sur tous les fronts et offrant des milliers d'heures de travail ; le Conseil des Sages, qui apporte soutien et expertise à chaque étape de la vie deauvillaise ; ainsi que le Conseil Municipal des Enfants, dont le regard tourné vers l'avenir et l'attachement aux valeurs essentielles constituent une aide précieuse.*

*Enfin, un grand merci à toutes les associations qui créent du lien social et font vibrer notre ville.*

**Philippe AUGIER**

### Crédits photos :

Naïade Plante  
Sandrine Boyer Engel  
Lucas Thirion  
Amélie Lefebvre  
CCCCF  
Groupe Partelios  
Louise Lucas  
Lucile Loisel  
Droits réservés

### Conception graphique :

Agnès Sénéchal

### Imprimeur :

LE GROUPE CORLET  
14110 Condé-sur-Noireau

Imprimé avec des encres végétales  
sur papier PEFC

